

ภาคผนวก 30ข

ตัวอย่างเอกสารการดำเนินงานด้านความปลอดภัย  
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapathan Cement**  
Public Company Limited



# บันทึกสนทนาความปลอดภัย

(Safety Talk and Toolbox Talk Record)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapraphathan Cement**  
Public Company Limited







บริษัท จาลปะธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
Jalapathan Cement  
Public Company Limited

บันทึกการสนทนาความปลอดภัย  
SAFETY TALK AND TOOLBOX TALK RECORD

SAFETY

Section

V.02

ชื่อผู้จัดทำ / Performed by

วันที่/Date : 16/8/63 เวลา/Time : 08.00 ถึง To 09.00 น.

แผนก/Department :

ช่างเชื่อม

รวมเวลา /Total time : 30 นาที

1. ย้ำเตือนกฎทอง (safety golden rules) ข้อที่ : กฎความปลอดภัยในการทำงาน
2. แจ้งข่าวสารความปลอดภัย (Safety news) เรื่อง : ๗๗ SSI ของแผนกช่างเชื่อม
3. อันตรายจากการทำงานในพื้นที่และวิธีการป้องกัน / กฎระเบียบด้านความปลอดภัยและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติในพื้นที่ทำงานสำหรับการปฏิบัติงานในวันนี้ (safety warning) :

Safety talk item

หัวข้อที่ต้องพูดคุยก่อนเริ่มงาน

- |  |  |
|--|--|
| 1. Use of Personnel Protective equipment<br>การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล   | 6. Working at high.<br>การทำงานบนที่สูง                                |
| 2. Cleaning and housekeeping<br>การทำความสะอาด                       | 7. Temporary work, Equipment<br>งานชั่วคราว และอุปกรณ์                 |
| 3. Prevention of Electrical accident<br>การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า | 8. Traffic<br>การจราจร   |
| 4. Prevention of Fire and Explosions<br>การป้องกันไฟและระเบิด        | 9. Prevention of Welding Accidents<br>การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม |
| 5. Crane and lifting work<br>เครนและงานยก                            | 10. Barricade around opening<br>รั้วกันรอบหลุมลึก                      |
|  | 11. Other (Specify) อื่น ๆ ระบุ  |

4. รายละเอียดหัวข้อที่พูดคุย

- อธิบายกฎความปลอดภัย
- อธิบายกฎความปลอดภัย
- อธิบายกฎความปลอดภัย

รายชื่อผู้เข้าร่วม ( List of staff name)


ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ /No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature
1					
2					
3					
4					
5					

ตรวจสอบโดย / Approved by

หมายเหตุ: ส่งรายงานนี้ให้กับแผนกความปลอดภัย ทุกครั้งที่ดำเนินการ



16/8/63

 <b>Jalaprathan Cement</b> CHA-AM PLANT	บันทึกการสนทนากลุ่มความปลอดภัย <b>SAFETY TALK AND TOOLBOX TALK RECORD</b>	<b>SAFETY</b> Section V.02

ชื่อผู้จัดทำ / Performed by : สมรศักดิ์ ทรัพย์ทวี แผนก/Department : ไฟฟ้า	วันที่/Date : 16/3/65 เวลา/Time : 8.30 To 9.00 รวมเวลา/Total time : 30 นาที																		
1. อันตรายจากกฎทอง (safety golden rules) ข้อที่ : 2. แจ้งข่าวสารความปลอดภัย (Safety news) เรื่อง :																			
ตรวจ SWI 4 Room 1 ตรวจสอบเปลี่ยน motor 2 ตรวจสอบตู้ out door 3. เปลี่ยน Proximity SW. 4. ตรวจสอบ Gas Analyzer																			
3. อันตรายจากการทำงานในไฟฟ้าและวิธีการป้องกัน / กฎระเบียบด้านความปลอดภัยและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติในพื้นที่ทำงานสำหรับการปฏิบัติงานในวันนี้ (safety warning) :																			
<table border="0"> <thead> <tr> <th colspan="3">Safety talk item</th> </tr> <tr> <th colspan="3">หัวข้อที่ต้องพูดก่อนเริ่มงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> 1. Use of Personnel Protective equipment การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 2. Cleaning and housekeeping การทำความสะอาด</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 3. Prevention of Electrical accident การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 4. Prevention of Fire and Explosions การป้องกันไฟและระเบิด</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> 5. Crane and Lifting work การใช้เครื่อและยก</td> <td><input type="checkbox"/> 6. Working at high การทำงานบนที่สูง</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 7. Temporary work, Equipments งานชั่วคราว อะไหล่</td> <td><input type="checkbox"/> 8. Traffic การจราจร</td> <td><input type="checkbox"/> 9. Prevention of Welding accidents การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 10. Baricade around opening รั้วกันรอบหลุม</td> <td><input type="checkbox"/> 11. Other (Specify) อื่น ๆ โปรดระบุ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Safety talk item			หัวข้อที่ต้องพูดก่อนเริ่มงาน			<input checked="" type="checkbox"/> 1. Use of Personnel Protective equipment การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Cleaning and housekeeping การทำความสะอาด	<input checked="" type="checkbox"/> 3. Prevention of Electrical accident การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า	<input type="checkbox"/> 4. Prevention of Fire and Explosions การป้องกันไฟและระเบิด	<input checked="" type="checkbox"/> 5. Crane and Lifting work การใช้เครื่อและยก	<input type="checkbox"/> 6. Working at high การทำงานบนที่สูง	<input type="checkbox"/> 7. Temporary work, Equipments งานชั่วคราว อะไหล่	<input type="checkbox"/> 8. Traffic การจราจร	<input type="checkbox"/> 9. Prevention of Welding accidents การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม	<input type="checkbox"/> 10. Baricade around opening รั้วกันรอบหลุม	<input type="checkbox"/> 11. Other (Specify) อื่น ๆ โปรดระบุ	
Safety talk item																			
หัวข้อที่ต้องพูดก่อนเริ่มงาน																			
<input checked="" type="checkbox"/> 1. Use of Personnel Protective equipment การใช้อุปกรณ์ส่วนบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Cleaning and housekeeping การทำความสะอาด	<input checked="" type="checkbox"/> 3. Prevention of Electrical accident การป้องกันอุบัติเหตุจากไฟฟ้า																	
<input type="checkbox"/> 4. Prevention of Fire and Explosions การป้องกันไฟและระเบิด	<input checked="" type="checkbox"/> 5. Crane and Lifting work การใช้เครื่อและยก	<input type="checkbox"/> 6. Working at high การทำงานบนที่สูง																	
<input type="checkbox"/> 7. Temporary work, Equipments งานชั่วคราว อะไหล่	<input type="checkbox"/> 8. Traffic การจราจร	<input type="checkbox"/> 9. Prevention of Welding accidents การป้องกันอุบัติเหตุจากการเชื่อม																	
<input type="checkbox"/> 10. Baricade around opening รั้วกันรอบหลุม	<input type="checkbox"/> 11. Other (Specify) อื่น ๆ โปรดระบุ																		
4. รายละเอียดหัวข้อที่พูดคุย SWI - Safe work permit initiation - ตรวจสอบเอกสาร - Check Safety 3 ข้อ																			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ( List of staff name)

ลำดับ / No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ / No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature	ลำดับ / No.	ชื่อ-สกุล / Name-Surname	ลงชื่อ / Signature
1			9			16		
2			10			17		
3			11			18		
4			12			19		
5			13			20		
6			14			21		

ตรวจสอบโดย / Approved by :

หมายเหตุ : การบันทึกข้อมูลลงในเอกสารความปลอดภัย ถูกต้องหรือไม่

# การฝึกอบรมความปลอดภัยโรงงานชะอำ



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapathan Cement**  
Public Company Limited





การที่ทอมาทความปลอศกับโงอานพะอ้า

พดักสุต: อมรพะอ้างานโงอานพะอ้า (Tuck)

พดักพะอ้า: โงอานพะอ้า

โงอานพะอ้า: โงอานพะอ้า

วันที่: 11 ธันวาคม 2565

เวลา: 15.00-17.00 น.

สถานที่: โงอานพะอ้า

ผู้เข้าร่วมการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไปไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหมดที่ฝึก

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัดรับทราบ	ลงชื่อ
1	นาย			เข้า
2	นาย			เข้า
3	นาย			เข้า
4	นาย			เข้า
5	นาย			เข้า
6	นาย			เข้า
7	นาย			เข้า
8	นาย			เข้า
9	นาย			เข้า
10	นาย			เข้า
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

มี... (Signature)

มี... (Signature)

มี... (Signature)

มี... (Signature)

มี... (Signature)

การฝึกอบรมทวาทะปณศกัฏฐ์โรงงานพระยา

หลักการ: บทเรียนที่ได้รับมาใหม่ผ่านความสอดคล้องกับ กฎหมายและสิ่งแวดล้อม

สถาบัน: โรงงานพระยา

วิทยากร: คุณกนกพร ใจดี

วันที่: 7 ตุลาคม 2565

เวลา: 08.00-12.30 น.

สถานที่: ห้องประชุมโรงงานพระยา

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาทั้งหมดที่ผู้สอน

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	สังกัดรับเหมา	ลงชื่อ	
				เข้า	ออก
1			นาง. นิตยา ใจดี		
2			นาง. นิตยา ใจดี		
3			นาง. นิตยา ใจดี		
4			นาง. นิตยา ใจดี		
5			นาง. นิตยา ใจดี		
6			นาง. นิตยา ใจดี		
7			นาง. นิตยา ใจดี		
8			นาง. นิตยา ใจดี		
9			นาง. นิตยา ใจดี		
10			นาง. นิตยา ใจดี		
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม: คน ชาย คน หญิง คน

ขอรับรองว่าผู้เข้ารับการอบรม

นาง. นิตยา ใจดี วิทยากร

(นาง. นิตยา ใจดี)

เจ้าหน้าที่ควบคุมและดูแลโรงงาน

## ภาคผนวก 32ข

ตัวอย่างเอกสารการเบิกจ่ายอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล  
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2565



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapraphan Cement**  
Public Company Limited







แบบบันทึกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Chem Plant

แผนก/ชื่อ: ผลิตพลาสติก วันที่ 9 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565

ประเภทของอุปกรณ์

☐ Mandatory PPE ☐ Common PPE ☐ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	ถุงมือยาง	1	คู่
2			
3			
4			
5			

ลงชื่อ: [Signature] รับผิดชอบ: [Signature] ลงชื่อ: [Signature] 584

ลงชื่อ: [Signature] หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ: [Signature] ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การบันทึกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่าย



แบบบันทึกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(Personal Protection Equipment)

Chem Plant

แผนก/ชื่อ: ผลิตพลาสติก วันที่ 17 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565

ประเภทของอุปกรณ์

☐ Mandatory PPE ☐ Common PPE ☒ Specific PPE

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย
1	หน้ากาก	1	ตัว
2			
3			
4			
5			

ลงชื่อ: [Signature] รับผิดชอบ: [Signature] ลงชื่อ: [Signature] 584

ลงชื่อ: [Signature] หัวหน้าแผนก

ลงชื่อ: [Signature] ผู้จัดการฝ่าย

หมายเหตุ: การบันทึกต้องได้รับอนุมัติจาก หัวหน้าแผนก และ ผู้จัดการฝ่าย



ภาคผนวก 33ข

แผนผังพื้นที่สีเขียวปัจจุบัน

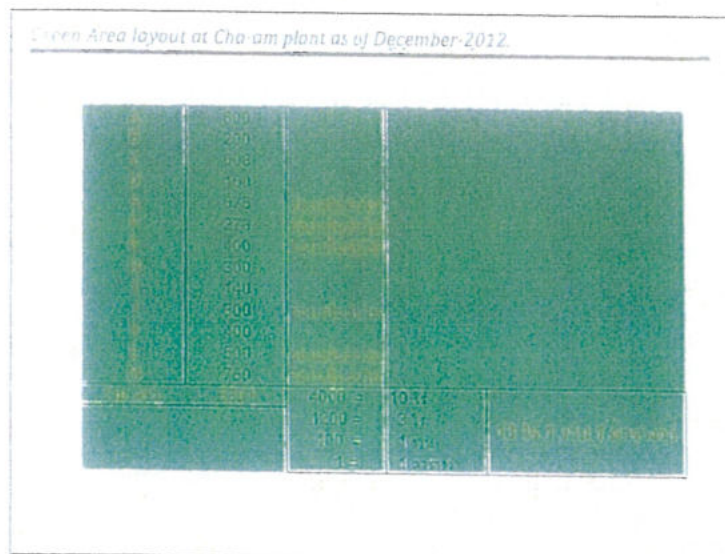
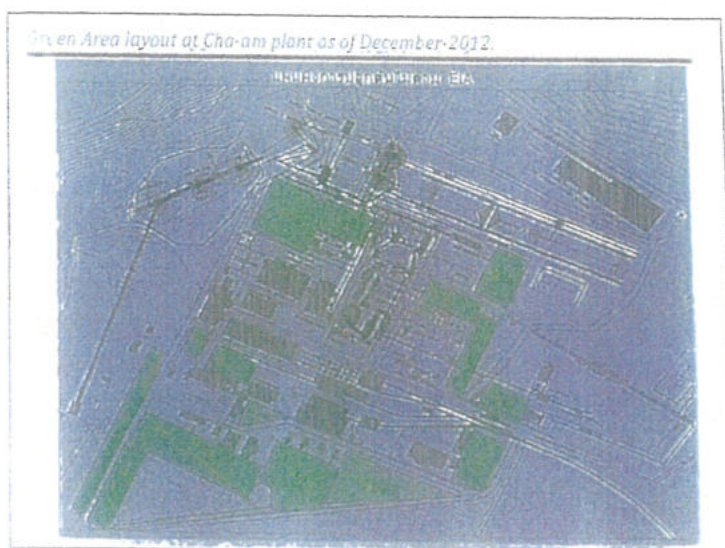


บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapraphathan Cement**  
Public Company Limited





21/01/56





## ภาคผนวก 34ข

การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากอุบัติเหตุขนส่ง  
(P/25-53/SE)



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapathan Cement**  
Public Company Limited





บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ระเบียบปฏิบัติ

การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินจากอุบัติเหตุขนส่ง

P/25-53/SE

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน/อนุมัติ	ผู้ประกาศใช้
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้จัดการโรงงานตาคลี	ผู้จัดการโรงงานตาคลี

แก้ไขครั้งที่ : 1

จำนวนเอกสาร : 8 แผ่น

วันที่ประกาศใช้ : 10 กรกฎาคม 2555

ประวัติการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสาร  
P/25-53/SE

หน้า 1/1

[illegible]

ระเบียบปฏิบัติ มณจ, ชลประทานเชียงใหม่	เรื่อง การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน จากอุบัติเหตุขนส่ง		รหัสเอกสาร P/25-53/SE
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555	หน้าที่ 1 / 6
<p><b>1.0 วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นแนวทางในการระบุ จัดทำเอกสารรองรับภาวะฉุกเฉินและอุบัติเหตุต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท</p> <p><b>2.0 ขอบเขต</b> ใช้ในการระบุและจัดทำเอกสารรองรับภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในบริษัท</p> <p><b>3.0 ความรับผิดชอบ</b></p> <p>3.1 ผู้จัดการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม(EMR), ผู้จัดการโรงงาน, ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ, ผู้จัดการฝ่ายบริหาร มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัตินี้</p> <p>3.2 หัวหน้าแผนก, วิศวกร, จป.วิชาชีพ หัวหน้างาน, ไร้รเบม และพนักงานทุกคนในโรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัตินี้</p> <p>3.3 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รับผิดชอบในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบปฏิบัตินี้</p> <p><b>4.0 คำจำกัดความ</b></p> <p>อุบัติเหตุ หมายถึง เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ที่อาจเกิดจากการที่ไม่ได้คาดคิดไว้ล่วงหน้าหรือไม่ทราบล่วงหน้า หรือขาดการควบคุม แต่เมื่อเกิดขึ้นแล้วมีผลต่อสิ่งแวดล้อม ชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>ภาวะฉุกเฉิน หมายถึง เหตุการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องการเตรียมพร้อม เพื่อป้องกัน รวมถึงการฝึกซ้อมเพื่อประสิทธิภาพในการรับเหตุฉุกเฉินดังกล่าว</p>			

ระเบียบปฏิบัติ บมจ. ชลประทานเชียงใหม่	เรื่อง การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน		รหัสเอกสาร
	จากอุบัติเหตุขนส่ง		P/25-53/SE
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ :10 ก.ค. 2555	หน้าที่ 2 / 6

#### 5.0 ระเบียบปฏิบัติ

5.1 การเกิดอุบัติเหตุจากการขนส่งในพื้นที่เหมือง /หรือเครื่องจักรเหมืองเกิดอุบัติเหตุ จะใช้โครงสร้างการบังคับบัญชา  
อุบัติเหตุตามโครงสร้างของแผนกเหมืองหิน (ตามมาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ ข้อ ก.)

5.2 กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในพื้นที่บริเวณโรงงาน รวมถึงรถทั่วไปที่ไม่ใช่รถหรือเครื่องจักรของเหมือง จะใช้โครงสร้างการบังคับ  
บัญชาอุบัติเหตุตามโครงสร้างของแผนกบุคคล-ธุรการ (ตามมาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ ข้อ ข.)

5.3 เมื่อเกิดอุบัติเหตุ จะต้องดำเนินการ ดังนี้

##### 5.3.1 กรณีไม่มีผู้บาดเจ็บ

5.3.1.1 เมื่อเกิดเหตุขึ้นให้ผู้พบเห็นเหตุการณ์แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการ  
อุบัติเหตุทราบโดยตรง

5.3.1.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุ  
ทันทีโดย

5.3.1.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ สั่งการทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีและควบคุมพื้นที่ตามขั้นตอนปฏิบัติ เช่น ให้  
ดำเนินการเคลื่อนย้ายรถ หรือเครื่องจักร และเข้าเก็บกวาด ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณนั้น

5.3.1.4 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »

Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป

##### 5.3.2 กรณีมีผู้บาดเจ็บได้รับบาดเจ็บเพียงเล็กน้อย

5.3.2.1 หากผู้บาดเจ็บมีการบาดเจ็บเพียงเล็กน้อยโดยที่สามารถช่วยเหลือเองได้ หรือผู้พบเห็นเหตุการณ์ แจ้ง  
ผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการอุบัติเหตุทราบ

5.3.2.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุ  
ทันทีโดย

5.3.2.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ สั่งการทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุทันทีและควบคุมพื้นที่ตามขั้นตอนปฏิบัติ เช่น ให้  
ดำเนินการเคลื่อนย้ายรถ หรือเครื่องจักร และเข้าเก็บกวาด ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณนั้น

5.3.2.4 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »

Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป

##### 5.3.3 กรณีมีผู้บาดเจ็บได้รับบาดเจ็บมาก

5.3.3.1 เมื่อเกิดเหตุขึ้นให้ผู้พบเห็นเหตุการณ์แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการ  
อุบัติเหตุทราบโดยตรง

5.3.3.2 ผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินสถานการณ์ หากมีความจำเป็นต้องเข้าระงับเหตุ ให้แจ้งทีมกู้ภัยเข้าระงับเหตุ  
ทันทีโดย

5.3.3.3 ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ สั่งการทีมกู้ภัยเข้าดำเนินการระงับเหตุทันที และแจ้งทีมปฐมพยาบาลเข้าช่วยเหลือ  
ผู้บาดเจ็บ

ระเบียบปฏิบัติ บมจ. ชลประทานซีเมนต์	เรื่อง การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน		รหัสเอกสาร
	จากอุบัติเหตุนอง		P/25-53/SE
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555	หน้าที่ 3 / 6

5.3.3.4 ที่ประชุมพยาบาลทำการประเมินสถานการณ์ หากพบว่าผู้ประสบเหตุอาการรุนแรง ไม่สามารถดำเนินการได้ ให้  
นำส่งสถานพยาบาลใกล้เคียงโดยเร็ว

5.3.3.5 ผู้บังคับบัญชารายงานการเกิดอุบัติเหตุกับ จป. และ จป. ทำรายงานใน Safety data base »  
Accident and near miss ส่งพิจารณาตามลำดับขั้นตอนต่อไป.

5.3.3.6 ในกรณีเกิดเหตุในพื้นที่โรงงาน (เหมืองหิน) ให้ดำเนินการตามข้อ (5.3.1), (5.3.2), (5.3.3)

มาตรการเตรียมความพร้อมและตอบโต้

1. โครงสร้างการบังคับบัญชาและหน้าที่

ก. กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในเขตพื้นที่เหมือง หรือเครื่องจักรเหมืองเกิดอุบัติเหตุ

```

graph TD
    A["ผอ. อุบัติเหตุ  
ผู้จัดการโรงงาน"] --> B["ทีมกู้ภัย  
วิศวกรแผนกเหมืองหิน  
ไฟร์แมน  
พนักงาน Operator"]
    A --> C["ทีมปฐมพยาบาล  
ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ  
ไฟร์แมน  
หัวหน้างานโรยย่อยหิน"]
      
```

ข. กรณีเกิดอุบัติเหตุภายในพื้นที่บริเวณโรงงาน (รถทั่วไปที่ไม่ใช่รถหรือเครื่องจักรของเหมือง)

```

graph TD
    A["ผอ. อุบัติเหตุ  
ผู้จัดการโรงงาน"] --> B["ทีมปฐมพยาบาล  
-หัวหน้าแผนกบุคคล-ธุรการโรงงาน  
หรือผู้ได้รับมอบหมายและผ่านภาคอบรม  
-พนักงานขับรถฉุกเฉิน/ไฟร์แมนผู้ได้รับมอบหมาย"]
    A --> C["ทีมกู้ภัย  
-ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ  
-หัวหน้าแผนกไฟร์แมน ที่มารับเหตุ  
-พนักงานขับรถ  
-หัวหน้า รปภ."]
      
```



ระเบียบปฏิบัติ บมจ. ชลประทานเชียงใหม่	เรื่อง		รหัสเอกสาร
	การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน		P/25-53/SE
	จากอุบัติเหตุขนส่ง		หน้าที่ 4 / 6
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555	

ผู้อำนวยการอุบัติเหตุ มีหน้าที่ ดังนี้

1. บังคับบัญชา สิ่งการเกี่ยวกับงานอุบัติเหตุทั้งหมด
2. ประเมินสถานการณ์และพิจารณาตัดสินใจ
3. มอบหมาย ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ประสานงานจากหน่วยงานอื่นๆ ภายในหรือภายนอกบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ทีมกู้ภัย

1. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยออกจากจุดพื้นที่ที่เกิดเหตุ
2. ดับไฟหรือสกัดกั้นการรั่วไหลของน้ำมัน (ในกรณีที่ไม่สามารถหยุดการรั่วไหลได้ ต้องมีการท่วสละมลพิษปิดล้อมหรือทำการดูดซับเพื่อป้องกันการรั่วไหลลงพื้นดิน)
3. เคลื่อนย้ายรถที่เกิดอุบัติเหตุออกจากพื้นที่
4. เคลียร์เส้นทางกวดทำความสะอาดพื้นที่ซึ่งอยู่ในสภาพที่เรียบร้อยแล้ว

ทีมปฐมพยาบาล มีหน้าที่ ดังนี้

1. ทำการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุเบื้องต้นก่อนนำส่งโรงพยาบาล
2. นำผู้ประสบเหตุส่งโรงพยาบาล
3. จัดเตรียมดูแลความพร้อมของเครื่องมืออุปกรณ์ปฐมพยาบาล เช่น เบล. มีดกรรไกร, รถพยาบาล, ชุดถุงน้ำมือ, แอมโมเนีย ฯลฯ

#### 6.0 บันทึก

ชื่อเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการจัดเก็บ	การดำเนินการเมื่อครบอายุการจัดเก็บ
Safety data base » Accident and near miss	ต้นฉบับ: จปวิชาชีพ สำเนา : ผู้จัดการโรงงาน ,EMR และผู้เกี่ยวข้อง	3 ปี	ทำลาย
บันทึกผลการประชุม	ต้นฉบับ: จปวิชาชีพ สำเนา : EMR และผู้เกี่ยวข้อง	3 ปี	ทำลาย

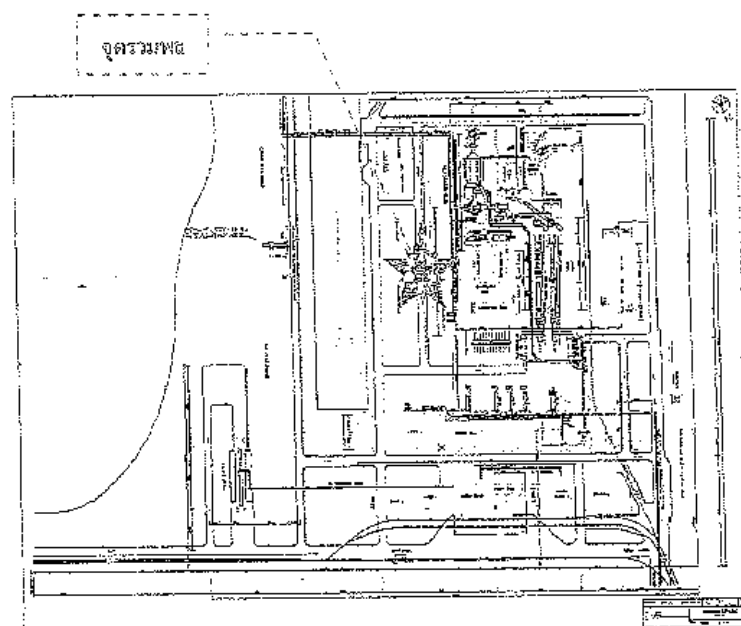
ระเบียบปฏิบัติ บมจ. ชลประทานซีเมนต์	เรื่อง		รหัสเอกสาร
	การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน		P/25-53/SE
	จากอุบัติเหตุขนส่ง		
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555	หน้าที่ 5 / 6

#### 7.0 เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการระบุและประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องกฎหมายและข้อกำหนดสิ่งแวดล้อม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการฝึกอบรม
- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน
- แบบฟอร์ม Safety data base » Accident and near miss

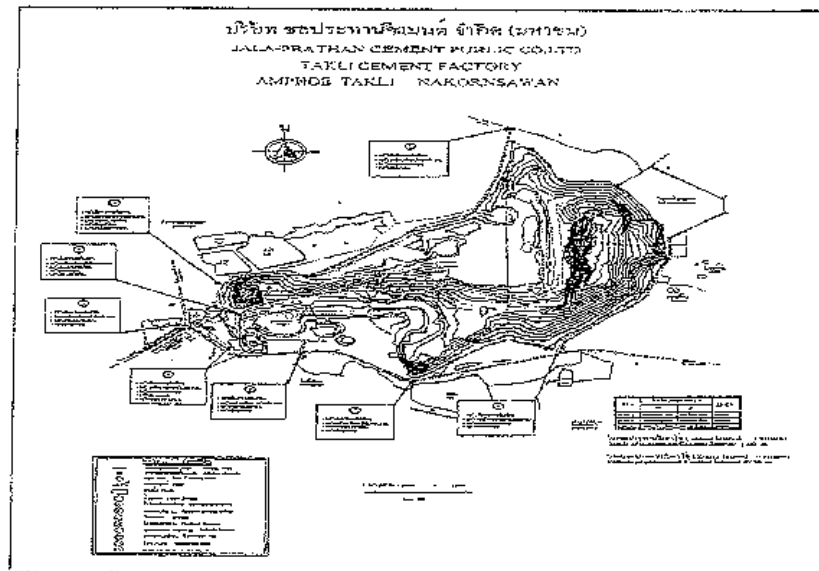
#### 8.0 เอกสารแนบ

- ตำแหน่งจุดรวมพลรถฉุกเฉินบริเวณพื้นที่โรงงาน



ระเบียบปฏิบัติ บมจ. ชลประทานเชียงใหม่	เรื่อง		รหัสเอกสาร
	การเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน		P/25-53/SE
	จากอุบัติเหตุขนส่ง		หน้าที่ 6 / 6
	แก้ไขครั้งที่ : 1	วันที่ประกาศใช้ : 10 ก.ค. 2555	

- ตำแหน่งจุดรวมพลรถฉุกเฉินบริเวณพื้นที่เหมืองหิน



#### เบอร์โทรศัพท์ กรณีเกิดฉุกเฉิน ภายใน

ผู้จัดการโรงงาน	โทร 321 วิทยุสื่อสาร
ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ	โทร 328 วิทยุสื่อสาร CH 001
ผู้จัดการฝ่ายบริหาร	โทร 322 วิทยุสื่อสาร
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	โทร 327 วิทยุสื่อสาร CH 001
เจ้าหน้าที่บุคคล-ธุรการ	โทร 0 หรือ 329 วิทยุสื่อสาร
ศูนย์ ฉุกเฉิน	โทร 368 วิทยุสื่อสาร CH 35

#### เบอร์โทรศัพท์ กรณีเกิดฉุกเฉิน ภายนอก

โรงพยาบาลตากลิ ห้องฉุกเฉิน	โทร 056-801273
รถกู้ชีพโรงพยาบาลตากลิ	โทร 1669 , 056-801112
สถานีดับเพลิง	โทร 199 , 056-288199
สถานีตำรวจ	โทร 191 , 056-261111 , 056-281285 , 056-281304





ภาคผนวก 35ข

สรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Net Work 2565



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapraphan Cement**  
Public Company Limited





# รายงานผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Continuous Report (Network 2565)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM NETWORK 2565



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

โรงงานชะอำ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM Network



## สารบัญ

1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile)	1-1
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	1-1
1.2 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับตอบคำถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน	1-2
1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน	1-2
1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา	1-3
1.5 หัวข้อสร้างธุรกิจ	1-4
1.6 หัวข้อสร้างองค์กร	1-4
1.7 ขอบเขตของการรายงาน	1-5
1.8 กลไกกระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่	1-5
1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ	1-6
1.10 หัวข้อสถานประกอบการ (Plant Lay Out)	1-6
1.11 แผนที่โดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)	1-7
1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)	1-8
1.13 คลาสนพื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ	1-12
1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่างๆ ที่ได้รับ	1-12
1.15 ที่อยู่หน่วยงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ	1-13
1.16 แผนการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลาทำงาน (1 ปี)	1-14

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

i



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM Network



2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม	4-1
5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
• ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-1
• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น	5-2
• เกณฑ์การปฏิบัติ	5-92
• แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ	5-96
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-1
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ	6-5
6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ	6-5
7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน	8-1
8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงการรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ	8-2



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM Network



9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-1
9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-5
9.3 การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด	9-6
9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย	9-9
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM ปี 2565	10-1
10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)	10-1
10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)	10-2
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบต่อชุมชนที่ได้รับ	10-3
10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน	10-4
11. การติดตามผล และทบทวน	11-1
12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร	12-1
13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13-1
13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป	13-1
13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ	13-2
13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2565	13-3

ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก 3 รายงานการประชุมทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงาน

ภาคผนวก ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม



# 1

## ข้อมูลสถานประกอบการ



### 1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

#### ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

(ภาษาอังกฤษ): Jalapraathan Cement Public Company Limited

เลขที่ใบอนุญาตประกอบกิจการ: ประทานบัตรเลขที่ 26572/16117

ประเภทการผลิต: ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์/หินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-1

ที่ตั้ง : เลขที่ 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

ที่ตั้งประทานบัตร : (เหมืองดิน) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

Website: www.asiacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM: ปี 2559

### 1.2 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นายพพงษ์ เมธาประสิทธิ์

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ฝ่ายแผนก: โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-3072268

E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นายอดุล ช่างสลัก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน ฝ่ายแผนก: เหมืองหิน โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541

E-mail: a.changsalak@acc.co.th

### 1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 66 คน แบ่งเป็น

• ชาย 59 คน หญิง 7 คน

• พนักงานประจำ 66 คน พนักงานชั่วคราว - คน

• ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 185 คน

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-2



มูลค่าการลงทุนตามลักษณะหิน และอุตสาหกรรม (มูลค่าการลงทุนรวม: 1,200 ล้านบาท)

ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินซีเมนต์ จากเหมืองตามประทานบัตร จำนวน 50,000-100,000 ตันต่อปี

ตารางที่ 2.4-1: ผลตอบแทนต่อหน่วยการผลิต			
จำแนก	ปริมาณที่ผลิตได้ (ตันต่อวัน)	ปริมาณที่ผลิตได้ (ตันต่อวัน)	หมายเหตุ
1 - 1	25,000	6,000	
1 - 2	40,000	12,000	
2 - 1	50,000	8,000	
5 - 6	150,000	20,000	
6 - 9	150,000	15,000	
9 - 12	300,000	5,000	
12 - 15	100,000	12,000	
15 - 18	170,000	20,000	
18 - 22	170,000	20,000	
22 - 24	170,000	-	
24 - 25	170,000	-	
รวม	1,300,000	152,000	

ปูนซีเมนต์ จากใบอนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 800,000 ตันต่อปี

### 1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2564 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2565

จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 30 เดือน มิถุนายน ปี 2565

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุกๆ 12 เดือน

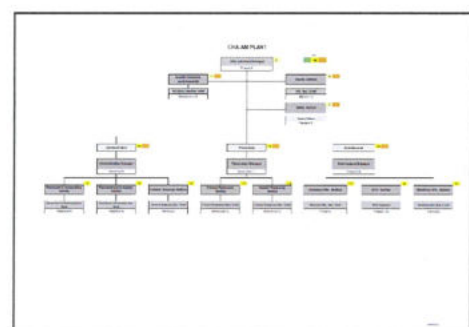
บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-3

### 1.5 มังโครงสร้างธุรกิจ



### 1.6 มังโครงสร้างองค์กร



บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

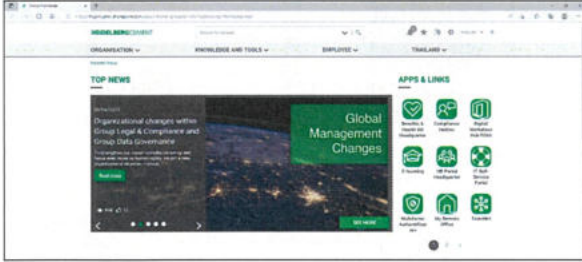
1-4



### 1.7 ขอบเขตของการรายงาน

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นครอบคลุมทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเฉพาะ การทำเหมืองแร่ดินซีเมนต์ประเภทเบตรซ์ 26572/16117 ซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ ของ บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

### 1.8 กลไกกระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหารสูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่



### 1.9 แผนที่ไปสถานประกอบการ



### 1.10 หังโรงงาน (Plant Lay Out)

ผังสถานประกอบการของโรงงานผลิตปูนซีเมนต์และเบตรซ์ 26572/16117 (เหมืองดินซีเมนต์)



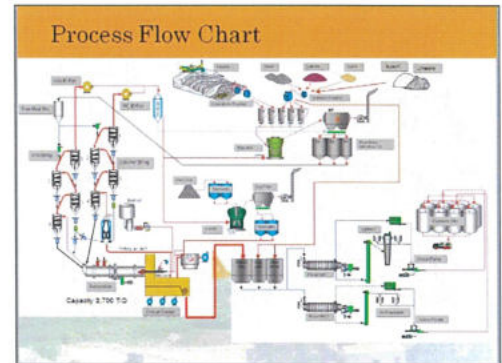
### ผังโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์



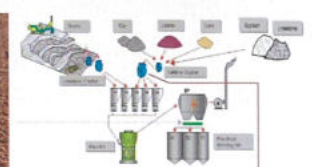
### 1.11 แผนที่โดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



### 1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลย์ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์





**ปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษ Well Cement แทนเจาะน้ำมัน**

ปูนซีเมนต์ Well Cement คือปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษตามมาตรฐาน API Specification 10A ของประเทศสหรัฐอเมริกา

ปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษ Well Cement เป็นปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษสำหรับใช้ในงานเจาะน้ำมัน และขุดเจาะหลุมเจาะ

**แกร่ง คุณภาพสม่ำเสมอ**

ปูนดอกบัว

Product and Service

**ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ประเภท 1 ดราดกบัวแดง**

ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์เป็นปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษตามมาตรฐาน ASTM C 150 และมาตรฐาน ASTM C 150 ของประเทศสหรัฐอเมริกา

เหมาะสำหรับงานก่อสร้างทั่วไป และงานก่อสร้างขนาดใหญ่ เช่น อาคาร บ้านเรือน สะพาน ถนน และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ ที่ต้องการความแข็งแรง และทนทาน

**งานหล่อ แกร่ง**

ปูนดอกบัว

Product and Service

**ปูนซีเมนต์ผสม ดราดกบัวฟ้า**

ปูนซีเมนต์ผสมดราดกบัวฟ้า เป็นปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษตามมาตรฐาน ASTM C 150 และมาตรฐาน ASTM C 150 ของประเทศสหรัฐอเมริกา

เหมาะสำหรับงานก่อสร้างทั่วไป และงานก่อสร้างขนาดใหญ่ เช่น อาคาร บ้านเรือน สะพาน ถนน และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ ที่ต้องการความแข็งแรง และทนทาน

**งานหล่อ แกร่ง**

ปูนดอกบัว

Product and Service



**ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ประเภท 5 ดราดกบัวดำ**

ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์เป็นปูนซีเมนต์ชนิดพิเศษตามมาตรฐาน ASTM C 150 และมาตรฐาน ASTM C 150 ของประเทศสหรัฐอเมริกา

เหมาะสำหรับงานก่อสร้างทั่วไป และงานก่อสร้างขนาดใหญ่ เช่น อาคาร บ้านเรือน สะพาน ถนน และสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ ที่ต้องการความแข็งแรง และทนทาน

**งานหล่อ แกร่ง**

ปูนดอกบัว

Product and Service

### 1.13 ตลาดพื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ



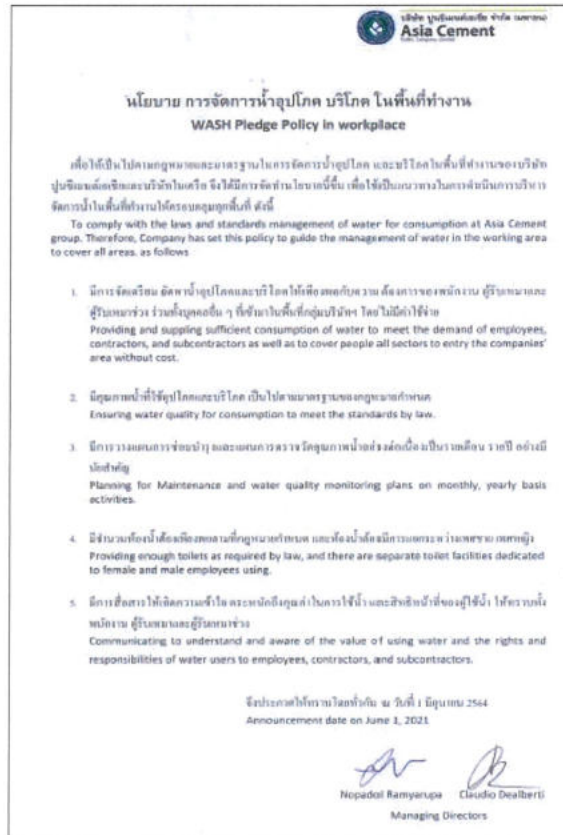
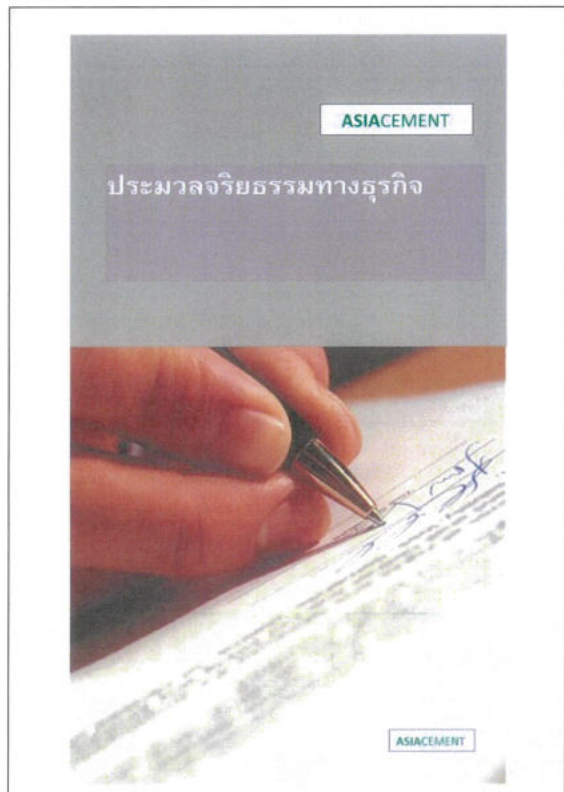
### 1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ







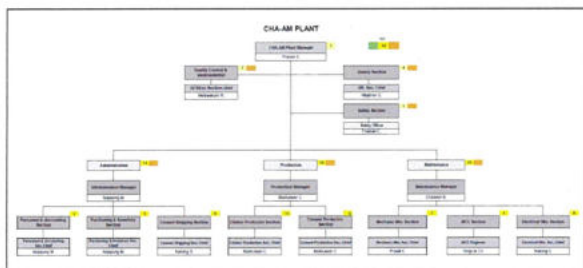




### 3

## โครงสร้างและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

### • มีโครงสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



### • ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม





**บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)**  
**Jalaprathan Cement**

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

1. จัดทำแผนงาน ระยะยาว ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม
2. ควบคุมดูแลดำเนินการกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับแผนงานระยะยาว
3. ร่วมกิจกรรมที่มีผลทางสังคมกับชุมชนในพื้นที่โครงการ ตามที่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เสนอแนะ
4. ประสานงานและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ประสานงานให้โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไม่ขัดแย้งกับโครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง
6. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปี

วันที่ 12 มิถุนายน 2565  
(นายประจักษ์ ชื่นสุทนต์)  
ผู้จัดการโรงงาน

**บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)**  
**Jalaprathan Cement**

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

1. จัดทำแผนงาน ระยะยาว ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม
2. ควบคุมดูแลดำเนินการกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับแผนงานระยะยาว
3. ร่วมกิจกรรมที่มีผลทางสังคมกับชุมชนในพื้นที่โครงการ ตามที่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เสนอแนะ
4. ประสานงานและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ประสานงานให้โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไม่ขัดแย้งกับโครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง
6. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปี

วันที่ 12 มิถุนายน 2565  
(นายประจักษ์ ชื่นสุทนต์)  
ผู้จัดการโรงงาน



## 4

### กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

- ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM ตามแผนกต่าง ๆ ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา







- แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม

หัวข้อการประชาสัมพันธ์	ผู้รับการประชาสัมพันธ์									กำหนดการ	บันทึก
	บุคคลและบุคลากร	พหุภาคี	หน่วยงานพันธมิตร	จัดตั้งและจัดการ	เชื่อมโยงให้เข้า	เชื่อมโยงเรื่องสังคม	เชื่อมโยงเรื่อง	เชื่อมโยงเรื่อง	เชื่อมโยงเรื่อง		
1. การกำกับดูแลองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
2. สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
3. การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
4. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
5. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
6. ผู้ใช้	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
7. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	
8. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มิถุนายน ๕๕	



- สื่อประชาสัมพันธ์

**บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)** ของพวกเราเข้าร่วมโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ **CSR-DPIM** เป็นปีที่ 7 แล้ว!!!!

**กิจกรรมต่างๆที่เข้าร่วมกับชุมชน**

โรงงานร่วมกิจกรรมกับชุมชนมากมาย ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาศูนย์ ชัยสร้างอาชีพ สัมมนาการศึกษา ทำบุญทำกุศล ฯลฯ

**ประเด็นหลัก 7 ประการ**

1. การกำกับดูแลองค์กร
2. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม
3. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน
4. การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. สิทธิมนุษยชน
6. สิ่งแวดล้อม
7. ผู้ใช้

**บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)**  
Jalaprathan Cement



- การบันทึกรายชื่อ

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท				
หลักสูตร: การเสริมสร้างความรู้และฝึกอบรม CSR-DPIM				
สถานที่: โรงงานชะอำ		วิทยากร:		
วันที่: 01 มิถุนายน 2565		สถานที่:		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องกรอกข้อมูลก่อนเข้าเรียนและบันทึกชื่อและเวลาทั้งหลักสูตร				
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์
2	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์
3	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์
4	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์
5	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์
6	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)		ช่าง	พิเชษฐ์



แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท				
หลักสูตร: การเสริมสร้างความรู้และฝึกอบรม CSR-DPIM				
สถานที่: โรงงานชะอำ		วิทยากร: <i>Poladeet Srip</i>		
วันที่: 01 มิถุนายน 2565		เวลา: _____		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องกรอกข้อมูลก่อนเข้าเรียนและบันทึกชื่อและเวลาเรียนหลักสูตร				
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
2	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
3	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
4	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
5	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
6	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
7	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)	1099400109999		<i>ชัยวัฒน์</i>
8	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
9	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
10	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>
11	นาย ชัยวัฒน์ (ส.ป.)			<i>ชัยวัฒน์</i>



5

## ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

### ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ประเด็น	จำนวนข้อกำหนดทั้งหมด				จำนวนข้อกำหนดที่ทั้งหมด ปฏิบัติได้				จำนวนข้อกำหนดที่ทั้งหมด ปฏิบัติได้ ในปี 2565			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	รวม	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	รวม	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติ	NA	รวม
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	12	12	-	100	12	12	-	100.0	12	12	-	100.0
5.2 สิทธิมนุษยชน	42	42	-	100	42	39	2	97.6	42	39	2	97.6
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	29	29	-	100	29	29	-	100.0	29	29	-	100.0
5.4 สิ่งแวดล้อม	31	31	-	100	31	25	-	80.6	31	25	-	80.6
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	23	23	-	100	23	21	-	91.3	23	21	-	91.3
5.6 บัญชี	28	28	-	100	28	24	3	96.0	28	24	3	96.4
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	40	40	-	100	40	30	-	75.0	40	30	-	75.0
รวม	205	205	-	100	205	180	5	90.2	205	180	5	90.2



### รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้

#### 5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ผู้เกี่ยวข้องอุตสาหกรรมเมืองได้ร่วมสร้างและกระทำการตัดสินใจ เพื่อ

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปัจจุบัน (2565)	
	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในนโยบาย สังคมและเศรษฐกิจ โดยระบุไว้ในข้อมูลประจำปี รายงาน นโยบาย กฎบัตร หรือสื่อที่เกี่ยวข้องด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและเศรษฐกิจสำหรับผู้บริหาร	มี	มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและเศรษฐกิจสำหรับผู้บริหาร
(2) แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี	มีการตรวจสอบบัญชีด้าน ESG	มี	มีการตรวจสอบบัญชีด้าน ESG
(3) สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบที่ชัดเจนในการดำเนินงาน พัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้าน ESG	มี	มีระบบการกำกับดูแลด้าน ESG และมีการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG	มี	มีระบบการกำกับดูแลด้าน ESG และมีการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG
(4) สร้างแรงจูงใจให้พนักงานในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยขอเป็นรางวัล	มี	ประกาศเกียรติคุณพนักงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้าน ESG	มี	ประกาศเกียรติคุณพนักงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้าน ESG



รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปัจจุบัน (2565)	
	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
รางวัล การยกย่องเชิดชู การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ด้าน ESG และด้านอื่นๆ หรือการได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มี	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้าน ESG และด้านอื่นๆ	มี	มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้าน ESG และด้านอื่นๆ
(5) แสดงผลการดำเนินงานด้าน ESG และด้านอื่นๆ	มี	มีการตรวจสอบบัญชีด้าน ESG	มี	มีการตรวจสอบบัญชีด้าน ESG
(6) กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลด้าน ESG และด้านอื่นๆ	มี	มีการสื่อสารข้อมูลด้าน ESG และด้านอื่นๆ	มี	มีการสื่อสารข้อมูลด้าน ESG และด้านอื่นๆ







รายงานการทบทวน		การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)	การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)	การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)	การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตุภูมิสากลเพื่อความมั่นคงต่อสังคม CSR-OPIM Network			การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)	การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)	การดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบ)
			เช่น ประเมินการจ้าง ประเมินสังคม - การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย	เช่น ประเมินการจ้าง ประเมินสังคม - การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย	เช่น ประเมินการจ้าง ประเมินสังคม - การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
(8)	การริเริ่มโครงการเพื่อสังคม	มี	มี - มีขั้นตอนและวิธีการในการ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ - มีการจ้างที่ปรึกษาภายนอก - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย	มี - มีขั้นตอนและวิธีการในการ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ - มีการจ้างที่ปรึกษาภายนอก - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย	มี - มีขั้นตอนและวิธีการในการ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ - มีการจ้างที่ปรึกษาภายนอก - มีการจัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ เรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาตุราชายกพลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม  
CSR-OPIM Network

รายงานบทวน	การดำเนินการ (ปี 2564)	ผลสัมฤทธิ์ที่รายงาน (ปี 2564)	การดำเนินการ (ปี 2565)	ผลสัมฤทธิ์ที่รายงาน (ปี 2565)
<p>(4) ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตามช่วงเวลาที่ยกพล เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>ปรับปรุงการดำเนินงานของกิจการด้านสังคม</li><li>ปรับปรุงคณะกรรมการเรื่องด้านสิทธิมนุษยชนที่ใกล้ชิดจาก การตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีการตรวจสอบย้อนหลังการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</li><li>มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองหนุนภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์กรที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีการตรวจสอบย้อนหลังการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</li><li>มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองหนุนภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์กรที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีการตรวจสอบย้อนหลังการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</li><li>มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองหนุนภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์กรที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีการตรวจสอบย้อนหลังการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน</li><li>มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองหนุนภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการขององค์กรที่เกี่ยวข้อง</li></ul>
<p>5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)</p> <p>ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม ว่าจะพิจารณาและจัดการสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนด้วยกระบวนการที่โปร่งใส ตามที่สมาคมประกาศไว้</p>	<p>(1) การเข้าไปเกี่ยวข้องกับการที่มีการนำทรัพยากรมาดัดแปลงหรือใช้การอื่น ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรืออื่น ๆ</p> <p>ซึ่งมีการพบผลกระทบที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li><li>มีกระบวนการติดตามการติดตาม (P23-OIVES) และการติดตาม (P14-O2/SL)</li><li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหา</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li><li>มีกระบวนการติดตามการติดตาม (P23-OIVES) และการติดตาม (P14-O2/SL)</li><li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหา</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li><li>มีกระบวนการติดตามการติดตาม (P23-OIVES) และการติดตาม (P14-O2/SL)</li><li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหา</li></ul>

		โครงการส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียนมาตุลาการเพื่อความร่วมมือกับสื่อมวลชน CSR-OPIM Network					
รายการบทบาท		การดำเนินการ (มีใน 2664)		การดำเนินการ (มีใน 2664)		การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	
(7)	ภาวะความบกพร่อง การแต่งตั้ง และการโยกย้ายหรือการขึ้นรับรักษาชั้นภาพ และปรับงานชาติ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>- มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อเลือก IEE และคณะกรรมการติดตาม</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>- มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อเลือก IEE และคณะกรรมการติดตาม</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>- มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อเลือก IEE และคณะกรรมการติดตาม</li></ul>
<b>5.2.3</b> เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม มีเป้าหมายการลดความรุนแรง ความซับซ้อน							
(1)	ทบทวนแผนการการรักษาระดับขององค์กร ไม่เป็นไปตามข้อบังคับของแผน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติ สอดรับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- สัญญาจ้างจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่จะมีการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของจริยธรรมที่กล่าวไว้</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- สัญญาจ้างจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่จะมีการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของจริยธรรมที่กล่าวไว้</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- สัญญาจ้างจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่จะมีการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของจริยธรรมที่กล่าวไว้</li></ul>
(2)	มีแผน ให้ความรู้ต่อลูกจ้างในหน่วยงานทั้งในระดับบริหารระดับกลาง ไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหลัก สัมภาษณ์	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มระดับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (pnp) ภายใต้แผนจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจเงิน</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มระดับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (pnp) ภายใต้แผนจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจเงิน</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มระดับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (pnp) ภายใต้แผนจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจเงิน</li></ul>
(3)	มีแผนการการจ้างหรือเงินเฟ้อ และปีของเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีวิธีด้อยในการจัดการเรื่องเงินเฟ้อ การรักษาความปลอดภัย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีวิธีด้อยในการจัดการเรื่องเงินเฟ้อ การรักษาความปลอดภัย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีวิธีด้อยในการจัดการเรื่องเงินเฟ้อ การรักษาความปลอดภัย</li></ul>



รายนามหน่วยงาน	โครงการเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่			
	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ดูภาพกิจกรรม	ดูภาพกิจกรรม	ดูภาพกิจกรรม
(2) การดำเนินงานแก้ไขชุมชนแออัด	NA	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001
(3) กิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	มี	- มีการจัดประชุมทางวีดิทัศน์ เรื่อง สหสัมพันธ์ (โดยตัวอักษร) มีผู้เข้าร่วมกว่า 18 ปี (เข้าร่วม) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าร่วม) (เข้าร่วม) - มีการประชุมด้านความมั่นคง เช่น ด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง	NA	- ดำเนินงานตาม IEE ศึกษาชุมชนในเครือ ปิโนต
(4) การจัดกิจกรรมการส่งเสริมการค้า	มี	- มีการประชุมทางวีดิทัศน์ เรื่อง สหสัมพันธ์ (โดยตัวอักษร) มีผู้เข้าร่วมกว่า 18 ปี (เข้าร่วม) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าร่วม) (เข้าร่วม) - มีการประชุมด้านความมั่นคง เช่น ด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง	มี	- มีการประชุมทางวีดิทัศน์ เรื่อง สหสัมพันธ์ (โดยตัวอักษร) มีผู้เข้าร่วมกว่า 18 ปี (เข้าร่วม) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าร่วม) (เข้าร่วม) - มีการประชุมด้านความมั่นคง เช่น ด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง
(5) การดำเนินงานด้าน...	มี	- มีการประชุมทางวีดิทัศน์ เรื่อง สหสัมพันธ์ (โดยตัวอักษร) มีผู้เข้าร่วมกว่า 18 ปี (เข้าร่วม) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าร่วม) (เข้าร่วม) - มีการประชุมด้านความมั่นคง เช่น ด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง	มี	- มีการประชุมทางวีดิทัศน์ เรื่อง สหสัมพันธ์ (โดยตัวอักษร) มีผู้เข้าร่วมกว่า 18 ปี (เข้าร่วม) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าร่วม) (เข้าร่วม) - มีการประชุมด้านความมั่นคง เช่น ด้านเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง






		โครงการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมทางศาสนาเพื่อความร่วมมือขององค์กร CSR-OPIM Network		
รายการบทบาท		การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงานที่บรรลุ (ปี พ.ศ. 2564)
(4) 1 กำหนดกระบวนการเพื่อแผนงานทางปัญญาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เกี่ยวข้องในองค์กร พร้อมไคดส์ 3 รวมเจตคติ 4		มี	ผู้เกี่ยวข้อง มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P23-01ES)	ผู้เกี่ยวข้อง มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P23-01ES)
			บริษัท หรือหน่วยงานการร่วมเจตคติ 3 รวมเจตคติ 4	บริษัท หรือหน่วยงานการร่วมเจตคติ 3 รวมเจตคติ 4
			ผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้มีส่วนได้เสีย
			ส่งพนักงานใช้ชีวิตทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กร กับลูกค้า องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 รวมเจตคติ 4	ส่งพนักงานใช้ชีวิตทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กร กับลูกค้า องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 รวมเจตคติ 4
(5) 1 กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยกระบวนการและผลลัพธ์การปฏิบัติงานต่อผู้เกี่ยวข้องขององค์กรให้สาธารณะได้ตรวจสอบ รวมทั้งมีความสำคัญกับประเด็นสังคมโดยรวมด้วย		มี	กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน องค์กร รวมถึงแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้เกี่ยวข้อง	การดำเนินการเปิดเผย (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน องค์กร รวมถึงแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้เกี่ยวข้อง
			ผ่าน ช่องทางต่าง เช่น แอปพลิเคชัน	ผ่าน ช่องทางต่าง เช่น แอปพลิเคชัน
			ประชาสัมพันธ์ การเปิดเผยงานให้ ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น	บริษัท ประสานกับ การเปิดเผยงานให้ ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น
			ระเบียบปฏิบัติการทำงานข้อร้องเรียน (PH4-02/SL)	ระเบียบปฏิบัติการทำงานข้อร้องเรียน (PH4-02/SL)

โครงการส่งเสริมคุณธรรมเชิงรุกในมหาวิทยาลัยเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม  
CSR-OPM Network



รายงานบทนำ		การดำเนินงานที่ผ่านามา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปัจจุบัน (ปี 2565)		การดำเนินงานในปัจจุบัน (ปี 2566)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปี 2566)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			<ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดการที่ปรึกษาจังหวัด</li><li>- แผนการประชุม การแลกเปลี่ยน การสื่อสาร ร่วมกับหุ้นส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดการที่ปรึกษาจังหวัด</li><li>- แผนการประชุม การแลกเปลี่ยน การสื่อสาร ร่วมกับหุ้นส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดการที่ปรึกษาจังหวัด</li><li>- แผนการประชุม การแลกเปลี่ยน การสื่อสาร ร่วมกับหุ้นส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ</li></ul>
5.2.5 ประเด็นเชิงนโยบายที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มที่เสี่ยงต่อการถูกเลือกปฏิบัติ (Discrimination and vulnerable groups)							
ผู้ประกอบการ/สหกรณ์/ชมรม/สมาคม/องค์กร/หน่วยงาน							
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- การไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li><li>- การดำเนินการตามมาตรการบริหารงานบุคคล</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานและการจ้าง</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด</li><li>- ธรรมชาติในการดำเนินการจ้าง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- การไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li><li>- การดำเนินการตามมาตรการบริหารงานบุคคล</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานและการจ้าง</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด</li><li>- ธรรมชาติในการดำเนินการจ้าง</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li><li>- การไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้จ้าง ผู้ค้า ผู้ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li><li>- การดำเนินการตามมาตรการบริหารงานบุคคล</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานและการจ้าง</li><li>- การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด</li><li>- ธรรมชาติในการดำเนินการจ้าง</li></ul>

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาทำงานสหภาพเพื่อความร่วมมืออย่างกลม CSR-OPIM Network						
รายการความก้าวหน้า		การดำเนินงานที่ตามมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานที่ตามมา (ปี 2565)			
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
(4)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องกับโครงการในเหตุผลจากทั้งหมด ยกเว้นได้จัดทำรายงานขอบเขตประเทศ และแนวปฏิบัติ สหกรณ์เกี่ยวกับวิธีการอื่นๆ ในภาคที่ปรึกษาและไม่มี ว่าผู้ให้รับผลกระทบได้รับผลกระทบที่เพียงพอ	มี	- มีบัญชีข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องเงินและของ ด้านเดียว - มีการจ่ายค่าตอบแทนสมาชิกตามหลัก ไม่เข้าตัว	มี	- มีบัญชีข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องเงินและของ ด้านเดียว - มีการจ่ายค่าตอบแทนสมาชิกตามหลัก ไม่เข้าตัว		
(5)*	ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับองค์กรที่มีการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อจัดจ้าง - หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (POB- GPPU)	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อจัดจ้าง (POB- GPPU)		
(6)*	กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในนโยบายการจัดซื้อ ผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ		
(7)*	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำบัญชีจริยธรรมทางธุรกิจ		
<b>5.2.4</b>							
<b>ประเด็นเชิงลึกขั้นสูงของข้อที่ 4: การเป็นไปตามจากการริเริ่มการเป็นธรรม (Resolving grievances)</b>							
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาการรบกวนความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย							
(1)	กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการรบกวนความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย <ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์</li></ul>	มี	- มีวิธีการร้องเรียนการร้องเรียนหรือร้องเรียน โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องเรียน การประชุมและการสนทนาตามต้นฉบับ - มีการร้องเรียนการร้องเรียนหรือร้องเรียน	มี	- มีวิธีการร้องเรียนการร้องเรียนหรือร้องเรียน โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องเรียน การประชุมและการสนทนาตามต้นฉบับ - มีการร้องเรียนการร้องเรียนหรือร้องเรียน		

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ในภาคฐานสากลเพื่อความร่วมมือผู้ประกอบการ CSR-DPM Network				
วามกตเวทิตา		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2565)	
การดำเนินงาน (ปี 2564)		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินงาน (ปี 2565)	
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		ขั้นตอนการดำเนินงานและการสื่อสารให้		ขั้นตอนการดำเนินงานและการสื่อสารให้	
ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง	
มีสื่อที่เกี่ยวข้อง		มีสื่อที่เกี่ยวข้อง			

		โครงการส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์ให้มาลงทุนภาคเพื่อความร่วมมือกับ CSR-DPIIM Network			
รายการทราบ		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)
ของงานเอกสารของสื่อฉบับรวมโปรเจกต์ ซีอีโอ ซีอีวี ซีอีเอ็ม					
(8) เสร็จสิ้นและนำสื่อการปฏิบัติงานของสื่อไปใช้การดูแลเป็นทิศทาง ซึ่งอาจต้องมีการปรับปรุงสื่อตามงาน ปีปฏิทินสื่อ สื่อสิ่งพิมพ์ HIV/AIDS ตามข้อมูล และกลุ่มทางศาสนา		มี	มี	มี	- มีหลักฐานการประเมินผลการทำงานประจำปีและมอบหมายให้พนักงานในสาย ไม่ค่อย - ร่วมกิจกรรมรณรงค์ด้านสุขภาพป้องกันสกรวน่า มีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องสำนักงานพัฒนาการวิจัยสุขภาพ
(9) มีการตรวจสอบการดำเนินงานในการนำสื่อการปฏิบัติงานของสื่อไปใช้การดูแลเป็นทิศทาง และไปติดต่อสื่อที่เกี่ยวข้องกับสื่อสิ่งพิมพ์		มี	มี	มี	- การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับ การตั้งชื่อ และการจัดจ้าง (P05-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำ การตลาด - หลักฐานการตรวจสอบประเมินผลจากสื่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ไม่พบเห็นการนำสื่อการปฏิบัติงาน

บริษัท ขอบพระคุณซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานตะกั่ว

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามบัญชีองค์ความรู้ CSR-OPIM Network					
5.2.6	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ ๕. สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights)	ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้	ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้	การดำเนินการ (ผู้มีส่วนได้เสีย)	การดำเนินการ (ผู้มีส่วนได้เสีย)	การดำเนินการปัจจุบัน (2565)
	รายการบทบาท			หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(1)	<p>ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สิทธิในการดำรงชีวิต</li><li>- สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก</li><li>- เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ</li><li>- เสรีภาพที่จะแสวงหา รัฐและเจ้าหน้าที่และกระบวนการยุติธรรม โดยไม่คำนึงถึงชาติ</li><li>- สิทธิในการเป็นเจ้าพนักงานหรือพนักงานของรัฐโดยไม่เสียค่าจ้างร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการกดขี่และสิทธิในทรัพย์สินโดยไม่</li></ul> <p>พหุภาคี</p>	<p>มี</p>	<p>มี</p>	<p>มี</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายการป้องกันและบรรเทาผลกระทบทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง</li><li>- ข้อบังคับการทำงาน ผู้มีพนักงาน</li><li>- มีช่องทางรับข้อร้องเรียนทั้งในและนอกการ</li><li>- ประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร</li><li>- เบอร์ติดต่อทางโซเชียลมีเดีย หรือ Web board ขององค์กร</li><li>- มีการจัดตั้งสหภาพแรงงาน การจัดตั้งคณะกรรมการพนักงาน</li><li>- หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการ</li><li>- ตามปกติและเวียนปี (ปีละ ๑ ครั้ง)</li><li>- มีมุมมองและข้อร้องเรียนสำหรับพนักงาน บริษัทฯ</li></ul>	

บริษัท ซอปราทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

[illegible]

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขัน  
CSR-DRIM Network

รายการกิจกรรม		การดำเนินงานที่ตามมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานที่ตามมา (ปี พ.ศ. 2565)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			พระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2564		พระราชบัญญัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2564
(4)	มีแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันความเสี่ยงทางธุรกิจ และดำเนินการป้องกันความเสี่ยงทางธุรกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ประเด็น: ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการกับความเสี่ยง	มี	- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าระบบมาตรฐานที่ควร 18 ปี เข้าทำงาน) - กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับผิดชอบ ศึกษา ศึกษา ให้ออกเอกสารรับเข้าทำงานในสถานศึกษา	มี	- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่เข้าระบบมาตรฐานที่ควร 18 ปี เข้าทำงาน) - กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับผิดชอบ ศึกษา ศึกษา ให้ออกเอกสารรับเข้าทำงานในสถานศึกษา
(5)	เวลาที่ใช้สำหรับดูแลตนเองเพิ่มขึ้น เมื่อมีการตัดสินใจ และมีความกังวลกับด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ ประเด็น: ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการกับความเสี่ยง	NA	- สนับสนุนงานการศึกษา ห้องสมุด สื่อ การเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก งานเทศกาล	NA	- สนับสนุนงานการศึกษา ห้องสมุด สื่อ การเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก งานเทศกาล
(6)	เวลาที่ใช้สำหรับดูแลตนเองเพิ่มขึ้น รวมถึงการเสริมสร้างการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี	- สวัสดิการพนักงานที่เพิ่มขึ้น	มี	- สวัสดิการพนักงานที่เพิ่มขึ้น
(7)	พนักงานมีการเลือกปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	มี	- ระบบข้อบังคับที่เพิ่มขึ้น	มี	- ระบบข้อบังคับที่เพิ่มขึ้น

บริษัท พณพัฒนภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยา



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายเพื่อความร่วมมือระหว่างองค์กร CSR-OPIM Network		
รายการบทบาท		การดำเนินงานที่ตามมา (ปีพ.ศ. 2564)		การดำเนินงานที่ต่อเนื่อง
	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิแรงงานธุรกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตกับภาคประชาคม</li><li>- รวมโครงการเหมืองแร่ปิดตัวชั่วคราวไปประชาสัมพันธ์</li><li>- เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์แรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2564</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- กระบวนการทำงานที่ต่อเนื่อง</li><li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</li><li>- การทำประชาพิจารณ์และการรายงานแผนการปฏิบัติงาน</li></ul>
5.2.8	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะไม่แตกต่างกันมากนัก ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการในระดับต่างๆ ดังนี้	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน มีพื้นที่</li><li>- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ผู้ต้องและอยู่ภายใต้การดูแล กฎหมายและ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน มีพื้นที่</li><li>- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ผู้ต้องและอยู่ภายใต้การดูแล กฎหมายและ</li></ul>
(1)	ให้สิทธิในการขอความช่วยเหลือและการสนับสนุนทางการเงินของรัฐบาลท้องถิ่นขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน มีพื้นที่</li><li>- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ผู้ต้องและอยู่ภายใต้การดูแล กฎหมายและ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน มีพื้นที่</li><li>- การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ผู้ต้องและอยู่ภายใต้การดูแล กฎหมายและ</li></ul>

บริษัท ซอประภาณเณเฒ่ จักักัด (มพพพพ) โรงงานพะพะพะ


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ในฐานะภาคีความร่วมมือกับเครือข่ายองค์กร CSR-OPIM Network

รายการงาน		การดำเนินงานที่ตามมา (ปีพ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ตัวชี้วัด)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
(2) ในภาคอปท.ที่ดำเนินการใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูง รวมถึงการหาแหล่งประโยชน์ของแรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการจ้างงาน			<p>ไม่มีข้ออุปสรรคเกี่ยวกับข้อจำกัดขององค์กร เช่น การจัดส่งสภาพแรงงาน การจัดส่งสิทธิการจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ</li><li>- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการทรมาน</li><li>- พัฒนา ด้านข้อบัญญัติ และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ต่อไป)</li><li>- มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม</li></ul>		<p>กฎหมายและไม่มีข้ออุปสรรคเกี่ยวกับข้อจำกัดขององค์กร เช่น การจัดส่งสภาพแรงงาน การจัดส่งสิทธิการจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ</li><li>- ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการทรมาน</li><li>- พัฒนา ด้านข้อบัญญัติ และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ต่อไป)</li><li>- มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม</li></ul>
(2) ในภาคอปท.ที่ดำเนินการใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือสูง รวมถึงการหาแหล่งประโยชน์ของแรงงานที่มีทักษะฝีมือสูงที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการจ้างงาน		มี	<p>นโยบาย หรือโปรแกรมจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช่แรงงานปกติ การจ้างแรงงานปกติ</p> <p>ปฏิบัติตามข้อบังคับกฎหมายแรงงาน</p> <p>หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ OT)</p> <p>สัญญาจ้าง</p>	มี	<p>นโยบาย หรือโปรแกรมจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช่แรงงานปกติ การจ้างแรงงานปกติ</p> <p>ปฏิบัติตามข้อบังคับกฎหมายแรงงาน</p> <p>หนังสือยินยอมการทำงานล่วงหน้า (ใบ OT)</p> <p>สัญญาจ้าง</p>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพระอภัย



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPM Network			
รายงานบทบาท		การดำเนินงาน (เชิงปริมาณ)		การดำเนินงาน (เชิงคุณภาพ)	
ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางวัฒนธรรม สันติ และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights)		การดำเนินงาน (เชิงปริมาณ)		การดำเนินงาน (เชิงคุณภาพ)	
ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของสังคมและวัฒนธรรม โดย		ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
(1) ความผูกพันด้านวัฒนธรรมขององค์กรที่เป็นไปอย่างเหมาะสม ทั้งในระดับองค์กรและระดับพื้นที่ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน		มี		มี	
(2) ดำเนินความผูกพันและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้กับ		มี		มี	

บริษัท ซอปรทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง


	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือขอแสดงถึง CSR-OPIM Network			
รายงานบทวน		การดำเนินงานผ่านนาปีพ.ศ. 2564		
สมาชิกชุมชน	การดำเนินงาน (ปี 2564)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	การดำเนินงาน (ปี 2565)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน
(3)	นำสื่อการสอนมาสอน หรือตัวแบบการฝึกอบรมให้กับและ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรมของชุมชน	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- เปิดโอกาสให้นักเรียนมีสมาธิในห้องเรียน มีการทำงานได้เต็มที่มีเพื่อน มีงาน ทำหน้าที่งานได้เต็มมี</li><li>- ชำนาญงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้าทำงาน</li><li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี</li><li>- สำหรับกิจกรรมประเภทสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริษัทปูน ช่อมะเข้ตามสวน</li><li>- โครงการพลังงานชุมชนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนชุมชน</li></ul>
(4)*	มีการพิจารณาเรื่องสหกรณ์ด้านอาชีพในชุมชนอย่างใกล้ชิด จากการจัดตั้งในด้านการผลิต การบริการ และ โครงการในท้องถิ่น รวมทั้งมีสิทธิหรือประกอบธุรกิจในท้องถิ่น	มี	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การดำเนินการปฏิวัติ (Procedural) การรับและต่อสายของโรงเรียน</li><li>- รายงานการประกอบกิจกรรมในเขต</li></ul>


บริษัท ซอประพานทีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

โครงการส่งเสริมสหภาพการรวมเมืองเรโนมาตฐานสากลเพื่อความร่วมมือระดับท้องถิ่น CSR-DPM Network		การดำเนินงานพื้นที่บ้าน (ปี พ.ศ. 2564)				การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี 2565)	
รายการกิจกรรม		การดำเนินงาน (ปี 2564)	มี	หลักฐานเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง	หลักฐานเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง
(3)	มีการจ้าง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่ยาก ส่งผลกระทบต่อสภาพการทำงาน ภายในระยะเวลาที่ เหมาะสม และให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการวางแผนทางสังคม และการเงิน		มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการทำงาน และจุดประสงค์ร่วมกันระหว่างพื้นที่กับสหกรณ์และชุมชนแรงงาน</li> <li>- มีการจ้างโดยนายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงการทำงานเป็นเอกสารติดต่อภาคและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระบุข้อร้องเรียนการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการทำงาน และจุดประสงค์ร่วมกันระหว่างพื้นที่กับสหกรณ์และชุมชนแรงงาน</li> <li>- มีการจ้างโดยนายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงการทำงานเป็นเอกสารติดต่อภาคและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระบุข้อร้องเรียนการทำงาน</li> </ul>		
(4)	ไม่ได้ออก เลี้ยงจ้าง และ ได้ออกโดยไม่ถูกเกณฑ์ หรือเลือกปฏิบัติ		มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุข้อร้องเรียนในการทำงาน พบจุดเริ่มต้น การไม่ชอบ การไม่ชอบ การเลือกจ้าง</li> <li>- ผู้มีพนักงาน</li> <li>- ประสิทธิภาพการทำงานเลือกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลการใช้แรงงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุข้อร้องเรียนในการทำงาน พบจุดเริ่มต้น การไม่ชอบ การไม่ชอบ การเลือกจ้าง</li> <li>- ผู้มีพนักงาน</li> <li>- ประสิทธิภาพการทำงานเลือกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลที่ใช้แรงงาน</li> </ul>		
(5)	ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและงานเป็นส่วนตัวของผู้จ้าง		มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุข้อมูล การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และมาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบุข้อมูล การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และมาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>		

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองนวัตกรรมดิจิทัลตามวิสัยทัศน์ประเทศไทย CSR-OPIM Network	
<p>รายงานบท</p>	<p>การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)</p> <p>การดำเนินงาน (ปี 2564)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ก้าวข้าม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ข้อมูลคง ถูกจ้าง</li><li>- ผลการตรวจสุขภาพ แจ้งให้พนักงาน เจ้าของ ผอ.รพ.ทั้ง 3</li><li>- มาทราการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับใน การจ้างงาน</li><li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li><li>- มีระบบ password การเข้าถึงข้อมูล เป็นดี (WiFi6-02-01/IT)</li></ul>	<p>การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)</p> <p>ผลลัพธ์ที่ก้าวข้าม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ข้อมูลคง ถูกจ้าง</li><li>- ผลการตรวจสุขภาพ แจ้งให้พนักงาน เจ้าของ ผอ.รพ.ทั้ง 3</li><li>- มาทราการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับใน การจ้างงาน</li><li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li><li>- มีระบบ password การเข้าถึงข้อมูล เป็นดี (WiFi6-02-01/IT)</li><li>- ภาวะเป็น รับเดือนการจ้างดีต่อจ้าง</li><li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้เสนอ ผู้รับหมาย ผู้จ้างจ้างที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย แรงงาน</li><li>- สัญญาจ้างผู้รับหมายหรือผู้รับหมาย ซึ่งจะเริ่มต้นในการปฏิบัติงานกฎหมาย แรงงาน</li><li>- ผลการจ้างที่ดีเลือก การตรวจชอบ</li></ul>
<p>(8) มีวิสัยทัศน์ที่มั่นคง ผู้รับหมาย ผู้จ้างจ้างที่ทำงานให้กับ องค์การ ได้รับความไว้วางใจตามกฎหมายหรือผลความ รับผิดชอบในทางตรงและอ้อม และถูกแสดงเกียรติความค่า รับประกัน</p>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาวะเป็น รับเดือนการจ้างดีต่อจ้าง</li><li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้เสนอ ผู้รับหมาย ผู้จ้างจ้างที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย แรงงาน</li><li>- สัญญาจ้างผู้รับหมายหรือผู้รับหมาย ซึ่งจะเริ่มต้นในการปฏิบัติงานกฎหมาย แรงงาน</li><li>- ผลการจ้างที่ดีเลือก การตรวจชอบ</li></ul>	<p>มี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาวะเป็น รับเดือนการจ้างดีต่อจ้าง</li><li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้เสนอ ผู้รับหมาย ผู้จ้างจ้างที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย แรงงาน</li><li>- สัญญาจ้างผู้รับหมายหรือผู้รับหมาย ซึ่งจะเริ่มต้นในการปฏิบัติงานกฎหมาย แรงงาน</li><li>- ผลการจ้างที่ดีเลือก การตรวจชอบ</li></ul>

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตุภูมิภาคเพื่อความร่วมมือระดับลุ่ม CSR-DPM Network		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)			การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2565)	
รายการทราบ		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>(3) ไม่โอกาสที่เข้าเยี่ยมชมและนิเทศปฏิบัติงาน โดยองค์กรฯ แสดงให้เห็นมีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยบริษัทเกิดเลือกปฏิบัติ ต่อผู้ซื้อสินค้า ยาน เพศ สตรี แม้เดิมเกิด ความขัดแย้งทางแรงงานเนื่อง ความทุกข์ยาก ความยากลำบากของสถานะการครอบครัว ความสัมพันธ์อันดี บุคคล สถานะทางสุขภาพ</p>	<p>มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานเชิงส่งเสริมโอกาสที่เข้าเยี่ยมชม และการไม่เลือกปฏิบัติ</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบข้อร้องเรียน การจ้างงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และการคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรม การประเมินผล</li> <li>หลักฐานการจ้างงานและระบุข้อมูลผู้จ้าง ขึ้นอยู่ตามกำลังคนในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>MJO ในทุกตำแหน่งงาน</li> <li>ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยทั้งในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบข้อร้องเรียน การจ้างงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และการคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรม การประเมินผล</li> <li>หลักฐานการจ้างงานและระบุข้อมูลผู้จ้าง ขึ้นอยู่ตามกำลังคนในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>MJO ในทุกตำแหน่งงาน</li> <li>ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยทั้งในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบข้อร้องเรียน การจ้างงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และการคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรม การประเมินผล</li> <li>หลักฐานการจ้างงานและระบุข้อมูลผู้จ้าง ขึ้นอยู่ตามกำลังคนในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>MJO ในทุกตำแหน่งงาน</li> <li>ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยทั้งในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>
		ไม่มี			ไม่มี	

	<p>โครงการเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้มาหาฐานสากลเพื่อความร่วมมือระดับอุดม</p> <p>CSR-DRIM Network</p>			
<p><b>5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)</b></p> <p>แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานของสหประชาชาติที่ใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและสิทธิในการจ้างงาน</p> <p>ด้านแหล่งข้อมูล: ระเบียบกัมพูชา ข้อตกลงการค้าเสรี การโยกย้ายและการเคลื่อนย้ายผู้ปฏิบัติงาน การถือครองและพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต</p> <p>อุตสาหกรรม: การปฏิบัติด้านแรงงานที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเชิงลบเป็นต้นคือการเพิ่มต้นทุนการผลิต การเพิ่มต้นทุนการผลิต</p>				
5.3.1	ปฏิบัติตามพันธสัญญา (ดู พ.ศ. 2564)	การดำเนินการ (ดูปี 2024)	การดำเนินการ (ดูปี 2024)	การดำเนินการ (ดูปี 2024)
<p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม:</p>				
(1)	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม
(2)	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม	มีการจ้างงานถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีข้อตกลงที่เลือกปฏิบัติหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network			
				
(3)	รายการบทวน	การดำเนินงานที่นำมา ปีพ.ศ. 2564		
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ปี 2564)
	<p>ให้ออกสาส์นเข้ามามีส่วนร่วมและใส่ใจปฏิบัติ โดยองค์กรวางแผนได้ร่วมกันปฏิบัติตามปฏิญญาเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยประกาศการเลือกปฏิบัติ ต่อผู้เช่าซื้อ อัยกฤษี ฮุย เทว สีวี และเด็กเกิดตามสิทธิที่พยายามเอื้อ ความผูกพันภาพ รวมถึงสนับสนุนการทำงานอาสาสมัคร สานต่อทางครอบครัว ความสัมพันธ์ด้านบุคคล สถานะสุขภาพ</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบใบขออนุญาตทำงาน การจ้างงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล</li> <li>- หัวใจงานจ้างแรงงานและรายชื่อบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- MJO ในชุดตัวแทนแรงงาน</li> <li>- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยทั้งในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระบบใบขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและรายชื่อบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความก้าวหน้า ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- MJO ในชุดตัวแทนแรงงาน</li> <li>- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดเผยทั้งในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>
(4)*	มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการจ้างงานและการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		

โครงการเสริมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้มาหาฐานสากลเพื่อความร่วมมือครบถ้วน  
CSR-DRIM Network

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานของสหประชาชาติที่ใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน

ด้านแหล่งข้อมูล: ระเบียบกัมพูชา ข้อตกลงการค้าเสรี การโยกย้ายและการเคลื่อนย้ายผู้ปฏิบัติงาน การถือครองและพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต

อุตสาหกรรม: การปฏิบัติด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งได้รับการยอมรับในระดับสากล

รายการควบคุม		การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2563)	
		การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ฉบับใหม่)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
5.3.1	ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships)	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมบริการ :			
(1)	มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีช่องทางหลีกเลี่ยงการจ้างงานหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นทางการ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจ้างครอบคลุมถึงจ้าง ผู้มีเงินหรือ ผู้มีเงินบางส่วน</li><li>- หลักฐานการจ้างงานที่ถูกต้อง</li><li>- การจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจ้างครอบคลุมถึงจ้าง ผู้มีเงินหรือ ผู้มีเงินบางส่วน</li><li>- หลักฐานการจ้างงานที่ถูกต้อง</li><li>- การจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย</li></ul>
(2)	มีการวางแผนการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่มีช่องทางหลีกเลี่ยงการจ้างงานหรือการจ้างงานที่ไม่เป็นทางการ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจ้างครอบคลุมถึงจ้าง ผู้มีเงินหรือ ผู้มีเงินบางส่วน</li><li>- หลักฐานการจ้างงานที่ถูกต้อง</li><li>- การจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจ้างครอบคลุมถึงจ้าง ผู้มีเงินหรือ ผู้มีเงินบางส่วน</li><li>- หลักฐานการจ้างงานที่ถูกต้อง</li><li>- การจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย</li></ul>
















	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาธุรกิจขนาดเล็กเพื่อความร่วมมือสหประชาชาติ CSR-OPIM Network				
	รายการภาพ	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)			
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานปัจจุบัน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	สื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับภาพลักษณ์ของเมืองใหม่มาธุรกิจขนาดเล็กเพื่อความร่วมมือสหประชาชาติ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการอบรมสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่ส่งเข้ามาใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดกรวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li><li>- กำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มีการประชุมหาความห่วงใยตามลำดับชั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ จัดอบรมปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(อุปกรณ์การป้องกันความปลอดภัย)</li><li>- การจ้างงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย</li><li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการอบรมสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่ส่งเข้ามาใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดกรวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li><li>- กำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มีการประชุมหาความห่วงใยตามลำดับชั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ จัดอบรมปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(อุปกรณ์การป้องกันความปลอดภัย)</li><li>- การจ้างงานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย</li><li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li></ul>

[illegible][illegible]



	โครงการส่งเสริมสหกรณ์หม่อนไหมมาจตุรนาสภาคเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPM Network			
	ภาพรวม	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี 2565)	การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)
	ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร	<p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตรการทบทวนความปลอดภัย ได้แก่ การทบทวนทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดซื้อสินค้า การทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล</li><li>- มีการกำหนดเวลาทบทวนความปลอดภัยตาม Sale work, Stop work and Permit ต่างๆ</li><li>- มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัย เช่น การตรวจสอบสังเกตการณ์ การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive and Safety inspection</li><li>- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</li><li>- รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของโรงงาน</li><li>- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามพหุการ IEE</li></ul>	<p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตรการทบทวนความปลอดภัย ได้แก่ การทบทวนทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดซื้อสินค้า การทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล</li><li>- มีการกำหนดเวลาทบทวนความปลอดภัยตาม Sale work, Stop work and Permit ต่างๆ</li><li>- มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัย เช่น การตรวจสอบสังเกตการณ์ การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive and Safety conversation</li><li>- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</li><li>- รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของโรงงาน</li><li>- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามพหุการ IEE</li></ul>	

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาตุราชเขตเพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน CSR-OPIM Network					
รายการบทสนทนา		การดำเนินการปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินการ (ปี 2564)		การดำเนินการที่ควรจะมี	
(5)	ปุ่มที่จะกดเฉพาะบนมือถือจะจัดในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยอย่าง	มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ
(6)	ให้ทราบก่อนถึงที่พบปะกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องใน	มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	- สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และกิจกรรมกีฬาที่ปลอดภัย	- สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และกิจกรรมกีฬาที่ปลอดภัย
	ด้านสุขภาพ และความปลอดภัย					- แผนการฝึกอบรมและจัดการความรู้เมื่อประสบเหตุภาวะฉุกเฉิน	- แผนการฝึกอบรมและจัดการความรู้เมื่อประสบเหตุภาวะฉุกเฉิน

บริษัท ขนส่งแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองมรดกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network				
	รายงานความ	การดำเนินงาน (ปี 2564)		การดำเนินงาน (ปี 2564)	
		ผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริง		ผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริง	
(7)	ไม่มีการกระทำใดๆในทางตรงและทางอ้อมที่สร้างความเสียหายให้กับสังคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มี	- แผนการดำเนินงานในเรื่องการตรวจสอบความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานตามแผนและโครงการประจำปี การตรวจวัดด้านความปลอดภัย การตรวจประเมินความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยง	มี	- แผนการดำเนินงานในเรื่องการตรวจสอบความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานตามแผนและโครงการประจำปี การตรวจวัดด้านความปลอดภัย การตรวจประเมินความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ


		<b>โครงการส่งเสริมสหกรณ์ชุมชนเมืองให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ CSR-OPIM Network</b>			
<b>รายงานบทนำ</b>	<b>การดำเนินงาน (S.M.M.A)</b>	<b>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</b>	<b>การดำเนินงาน (S.M.M.A)</b>	<b>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</b>	<b>การดำเนินงาน (S.M.M.A)</b>
<p>กำหนดมาตรฐานการจัดการตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การตั้ง</li> <li>การวางแผน</li> <li>การควบคุมการจ้าง การเงิน การตลาด การบริหาร</li> <li>การควบคุมการจ้าง การเงิน การตลาด การบริหาร</li> <li>การควบคุมการจ้าง การเงิน การตลาด การบริหาร</li> </ul> <p>โดยดำเนินการตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม</p>	<p>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> </ul>	<p>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> </ul>	<p>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> </ul>	<p>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> </ul>	<p>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> <li>วัตถุประสงค์เชิงธุรกิจ</li> </ul>


1. *Journal of the American Medical Association*, 1998; 279: 1001-1005.



	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือของต่อสังคม	CSR-OPIM Network
	รายงานบทบาท บุคลากร โดยไม่พ้องงาน ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ขบวนการเคลื่อนไหว หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามาเกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึงส่วนรวมและการเชื่อมโยง การทำงานแบบ และการสื่อสาร	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (ปี พ.ศ. 2564)  หลักฐานที่เกี่ยวข้อง  ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี - ระบบปฏิบัติการที่ใช้งานการเข้าถึงความปลอดภัย - ประเมินความเสี่ยง - ระบบปฏิบัติการที่ใช้อุปกรณ์ป้องกัน - อัปเดตความปลอดภัย - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่บันทึกข้อมูลค่า ค่า 18 ปี/ หนังสือตรวจพิจารณาการทำงาน ระบบป้องกัน ข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับภัยพิบัติทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การแจ้งเหตุผู้ใช้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การใช้เงินตามและการประเมินความ
		การดำเนินงาน (ปี 2563A)  หลักฐานที่เกี่ยวข้อง  ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี - ระบบปฏิบัติการที่ใช้งานการเข้าถึงความปลอดภัย - ประเมินความเสี่ยง - ระบบปฏิบัติการที่ใช้อุปกรณ์ป้องกัน - อัปเดตความปลอดภัย - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่บันทึกข้อมูลค่า ค่า 18 ปี/ หนังสือตรวจพิจารณาการทำงาน ระบบป้องกัน ข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับภัยพิบัติทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การแจ้งเหตุผู้ใช้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน - การใช้เงินตามและการประเมินความ



$$\frac{\partial}{\partial t} \left( \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \dot{\mathbf{q}}} \right) = \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \mathbf{q}} + \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \dot{\mathbf{q}}} \frac{\partial \dot{\mathbf{q}}}{\partial t} = \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \mathbf{q}} + \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \dot{\mathbf{q}}} \frac{\partial}{\partial t} \left( \frac{\partial \mathcal{L}}{\partial \dot{\mathbf{q}}} \right)$$



	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาลงทุนภาคเพื่อความร่วมมือกับเครือข่าย CSR-OPIM Network						
ความห่วงใยและใส่ใจกับวิถีชีวิต	รายการความหมาย	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)			การดำเนินงานปีงบประมาณ (พ.ศ. 2565)		
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) มีใจผู้จ้างที่รับงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับค่าแรงเท่ากับหรือมากกว่าผู้จ้างในหน่วยที่	มี		<ul style="list-style-type: none"><li>- การปรับค่าแรงให้ หรือขึ้นเงินเดือนตามความผู้และทักษะ</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การประเมินผล การอบรม</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- การปรับเงินเดือน การอบรม</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- แนนฝึกอบรมทักษะการทำงานของผู้จ้างใหม่</li><li>- การสอนงาน (On the job training)</li><li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การประเมินผล การอบรม</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- แนนฝึกอบรมทักษะการทำงานของผู้จ้างใหม่</li><li>- การสอนงาน (On the job training)</li><li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การประเมินผล การอบรม</li></ul>
(3) จัดทำแผนความร่วมมือระหว่างผู้จ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเข้าร่วมและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเข้าร่วมและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเข้าร่วมและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเข้าร่วมและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความหลากหลายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network			
	รายงานภาพรวม	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง
			โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ประกอบการ ผู้จ้าง กิชาลีประจักษ์ (ใจเกรง)	โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ประกอบการกับ ผู้จ้าง กิชาลีประจักษ์
			- รายงานการประเมินผลดีการดำเนินงาน ปี 2564	- รายงานการประเมินผลดีการดำเนินงานทุก ไตรมาส

	โครงการส่งเสริมบุคลากรกรมการเมืองให้มีมาตรฐานสากลเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาล CSR-OPM Network			
	รายงานการทบทวน	การดำเนินการตาม (พ.ร.บ. 2546)		การดำเนินการตาม (พ.ร.บ. 2546)
	การดำเนินการตาม (ปี 2564)	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น	การดำเนินการตาม (ปี 2564)	ผลสัมฤทธิ์เบื้องต้น
	เสียงในกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใหม่ร่วมกับหน่วยงาน	เสียงในกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใหม่ร่วมกับหน่วยงาน	เสียงในกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใหม่ร่วมกับหน่วยงาน	เสียงในกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใหม่ร่วมกับหน่วยงาน
(99)	จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยกรมมีหน่วยงานดังนี้ <ul style="list-style-type: none"><li>- ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม</li><li>- ได้จัดทำโครงการในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน</li><li>- ปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพหรือจัดตั้งหน่วยงานหรือจัดตั้งโครงการของหน่วยงานหรือจัดตั้งโครงการของหน่วยงาน</li><li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก หรือคู่ค้าอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ</li><li>- รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	มี <ul style="list-style-type: none"><li>- ปรึกษาคณะกรรมการสื่อสาร</li><li>- ปรึกษาคณะกรรมการปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Task, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li><li>- แผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยกับผลการประเมินความเสี่ยง</li><li>- การจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการแพทย์ ด้านสุขภาพ เป็นต้น</li><li>- มีคณะกรรมการทำงานเกี่ยวกับความเสี่ยง เช่น การทำงานในอียิปต์</li><li>- ส่งมอบโครงการงานสุขภาพของหน่วยงาน ไปยังกรมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>- รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	มี <ul style="list-style-type: none"><li>- ปรึกษาคณะกรรมการสื่อสาร</li><li>- ปรึกษาคณะกรรมการปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Task, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li><li>- แผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยกับผลการประเมินความเสี่ยง</li><li>- การจัดตั้งศูนย์เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการแพทย์ ด้านสุขภาพ เป็นต้น</li><li>- มีคณะกรรมการทำงานเกี่ยวกับความเสี่ยง เช่น การทำงานในอียิปต์</li><li>- ส่งมอบโครงการงานสุขภาพของหน่วยงาน ไปยังกรมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>- รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li></ul>	เสียงในกิจกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใหม่ร่วมกับหน่วยงาน

	<p>โครงการเสริมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในภาคฐานสากลเพื่อความร่วมมือตอนล่าง</p> <p>CSR-OPIM Network</p>	
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>
<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>	<p>การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)</p>

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ท่าทรายภาคเพื่อความร่วมมือระหว่าง CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564)				การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
รายการบทบาท		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(3)	ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ส่งมอบบุคลากรใช้งานที่ กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจาก หน่วยงานของรัฐที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายเหตุ: สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวง อุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. 2552	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li> <li>- หลักฐานการอนุญาตใช้สารเคมี</li> <li>- ภัยสารหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li> <li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li> <li>- บัญชีส่งมอบสารส่งชุดยี่ห้อต่างๆ</li> </ul>		มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li> <li>- หลักฐานการอนุญาตใช้สารเคมี</li> <li>- ภัยสารหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li> <li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li> <li>- บัญชีส่งมอบสารส่งชุดยี่ห้อต่างๆ</li> <li>- เกี่ยวกับการใช้สารเคมีไม่พบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ประมวลกฎหมายและสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li> <li>- การควบคุมการใช้สารเคมีไม่พบแก๊สพิษ (P24-05QC)</li> </ul>	
(4)	ป้องกันมลพิษและขยะเสีย โดยไม่ใช้วิธีการจัดการเสีย ตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่ สามารถหลีกเลี่ยงได้ ดำเนินการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและแผนป้องกัน (พื้นที่ป้องกันสิ่งแวดล้อม)</li> <li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P24-03AD)</li> <li>- มาตราการป้องกันและบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li> </ul>		มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและแผนป้องกัน (พื้นที่ป้องกันสิ่งแวดล้อม)</li> <li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P24-03AD)</li> <li>- มาตราการป้องกันและบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li> </ul>	



บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

รายการผลงาน	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองศรีโหม่มาตุฐานสภาพเพื่อความร่วมมือชุมชน			
	CSR-DPM Network			
	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยข้อง
(5)	เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนรวมในการกำหนดแผนพัฒนาการแก้ไข บรรเทาปัญหา และวางแผนด้านสุขภาพที่ยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- กุญแจเปิด มหากรากต่าง ๆ ที่สนับสนุนการใช้บริการ และป้องกันผลกระทบ</li> <li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างวัสดุที่ไม่ได้ใช้(สค. 3)</li> <li>- การประสานความร่วมมือกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหัวใจในหัวข้อการสนทนา</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li> <li>- การตั้งให้มีการเป็นชมรมสถานประกอบการของผู้นำในตำบล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- กุญแจเปิด มหากรากต่าง ๆ ที่สนับสนุนการใช้บริการ และป้องกันผลกระทบ</li> <li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างวัสดุที่ไม่ได้ใช้(สค. 3)</li> <li>- การประสานความร่วมมือกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหัวใจในหัวข้อการสนทนา</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li> <li>- การตั้งให้มีการเป็นชมรมสถานประกอบการของผู้นำในตำบล</li> </ul>	
(6)	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- กุญแจเปิด มหากรากต่าง ๆ ที่สนับสนุนการใช้บริการ และป้องกันผลกระทบ</li> <li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างวัสดุที่ไม่ได้ใช้(สค. 3)</li> <li>- การประสานความร่วมมือกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหัวใจในหัวข้อการสนทนา</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li> <li>- การตั้งให้มีการเป็นชมรมสถานประกอบการของผู้นำในตำบล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- กุญแจเปิด มหากรากต่าง ๆ ที่สนับสนุนการใช้บริการ และป้องกันผลกระทบ</li> <li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างวัสดุที่ไม่ได้ใช้(สค. 3)</li> <li>- การประสานความร่วมมือกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหัวใจในหัวข้อการสนทนา</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li> <li>- การตั้งให้มีการเป็นชมรมสถานประกอบการของผู้นำในตำบล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกแบบ (Design) ร่วมกันจัดทำ</li> </ul>

บริษัท ซอประทานี่เมเนจส์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยา

[illegible]

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ


	โครงการส่งเสริมคุณธรรมของภาคเอกชนให้มีความรู้ความเข้าใจกับเครือข่ายสื่อสังคม CSR-OPIM Network				
	รายงานความ	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)			
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
(2)	ตรวจวัด บัณฑิต ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว และ รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li><li>- ประชาชนไทยสิ่งแวดล้อมสีเขียว</li></ul>

บริษัท ขอบเขตงานที่จำกัด (มหาชน) โรงงานพระยา

โครงการส่งเสริมสหภาพหมิงเงาในมาเลเซียสากลเพื่อความร่วมมือกับองค์กรสังคม CSR-DPIIM Network


บริษัท ทรูเพาเวอร์อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



<div>  </div>	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อความรู้กับมิตรรอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทวน	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(4)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรให้รักทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด สื่อตามสาย เป็นต้น	มี	กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด สื่อตามสาย เป็นต้น	มี
(5)	นำทรัพยากรทางธรณีศึกษามาประยุกต์ใช้ใหม่และมีผลกระทบต่ำ มาใช้ร่วมกันหรือพัฒนาทรัพยากรที่มีแล้ว	ไม่มี	-	ไม่มี	-	-
(6)	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	มี	การใช้น้ำในการทำเหมืองได้เพิ่มขึ้นตามหลักวิชาการตาม IEE Report	มี	การใช้น้ำในการทำเหมืองได้เพิ่มขึ้นตามหลักวิชาการตาม IEE Report	มี
(7)	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	นโยบายเกณฑ์การคัดเลือกผู้ให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (PO-OPPU)	มี	นโยบายเกณฑ์การคัดเลือกผู้ให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (PO-OPPU)	มี


บริษัท ขอบประจางเซี่ยงไฮ้ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซี่ยงไฮ้

5-54

<div>  </div>	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อความรู้กับมิตรรอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทวน	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(8)	ขยายขอบเขตการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมไปยังผู้ปฏิบัติงาน	มี	มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองลิ้งเซี่ยงไฮ้	มี	มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองลิ้งเซี่ยงไฮ้	มี
5.4.3	ประเมินความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation)	เพื่อทราบแนวทางการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่				
(1)	ดำเนินการตามการวางแผนความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี	มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี	มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี
(2)	มีวิธีการในการประเมินความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี	มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี	มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงและแผนการปรับตัวเพื่อรับมือกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี


บริษัท ขอบประจางเซี่ยงไฮ้ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซี่ยงไฮ้

5-55

<div>  </div>	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อความรู้กับมิตรรอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทวน	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(7)	เป็นเกี่วข้องอุตสาหกรรมเหมืองแร่กับ ชลประทานและสิ่งแวดล้อม	มี	วัตถุประสงค์และวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร ตามแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (PO-OPPU)	มี	วัตถุประสงค์และวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร ตามแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (PO-OPPU)	มี

บริษัท ขอบประจางเซี่ยงไฮ้ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซี่ยงไฮ้

5-52


<div>  </div>	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อความรู้กับมิตรรอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทวน	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
5.4.2	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use)	ในทุกลักษณะ ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่				
(1)	ที่ปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ และก๊าซเรือนกระจก	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี
(2)	การใช้น้ำ	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี
(3)	การใช้พลังงาน	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี	ISO 14001 ขึ้นตาม Environmental Aspect	มี

บริษัท ขอบประจางเซี่ยงไฮ้ จำกัด (มหาชน) โรงงานเซี่ยงไฮ้



5-53

การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (ปี พ.ศ. 2564)
	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	
(3)	ซึ่งแบ่งกันคิด ขววจิต บัณฑิต และวางแผนการฝึกอบรม เริ่มแรกจากที่มีสำคัญที่สุดและสำคัญ โดยให้ผู้ที่ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายใต้กรอบจิตตธรรมวินัยศัลย ขององค์กร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
(4)	ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเฉพาะที่ กลุ่มใดก็ตามที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการใช้ และการ เปลี่ยนไปใช้พลังงานทดแทน การรวมกันหรือการรวมกัน ระบบที่ความยั่งยืน ระบบการบรรเทาผลกระทบ และระบบ อื่นๆ	มี	มี	มี	มี
(5)	พยายามปรับปรุงและลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของการใช้เงินนั้น รวมถึงมีการ นำแผนการประเมินผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาการลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องไม่เกิด ข้อพิพาท และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
(6)	พิจารณาใช้มาตรการพัฒนาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่ง สู่เป้าหมาย	มี	มี	มี	มี



บริษัท หจก.ประจักษ์นิรมิต จำกัด (มหาชน) โรงงานและลำ	5-56
---	------

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อตอบสนองต่อสังคม CSR-DPM Network</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="925 109 1003 230">รายงานความ</th> <th data-bbox="925 230 1003 398">การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)</th> <th data-bbox="925 398 1003 568">การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)</th> </tr> <tr> <th data-bbox="925 109 1003 230">ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</th> <th data-bbox="925 230 1003 398">การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)</th> <th data-bbox="925 398 1003 568">การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1003 109 1125 230"> <p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p> </td> <td data-bbox="1003 230 1125 398"> <p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p> </td> <td data-bbox="1003 398 1125 568"> <p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1125 109 1246 230"> <p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p> </td> <td data-bbox="1125 230 1246 398"> <p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p> </td> <td data-bbox="1125 398 1246 568"> <p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1246 109 1420 230"> <p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p> </td> <td data-bbox="1246 230 1420 398"> <p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p> </td> <td data-bbox="1246 398 1420 568"> <p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p> </td> </tr> </tbody> </table>	รายงานความ	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)	ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)	<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>	<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>	<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>	<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>	<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>
รายงานความ	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)															
ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)															
<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>	<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>	<p>ไม่เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเชิงลบและไม่เป็นอันตราย</p>															
<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในภาคที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>															
<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>	<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>	<p>หมายเหตุ : Carbon Neutral หมายถึง การที่องค์กรหรือการกระทำใดสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิได้จนเป็นศูนย์</p>															

บริษัท ขนส่งทางเดินรถไฟ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง 5-57

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ที่มีมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือระดับอุดม CSR-DPM Network		
รายการบทวน			
การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี 2564)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2565)	
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats)			
ในทุกลีกกรม แล้วยังได้แจ้งการปฏิบัติงาน		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
5.4.4	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats)		
(1)	ซึ่งมีผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศวิทยาของพื้นที่อนุรักษ์ กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน และกำหนดมาตรการป้องกัน การเกิดผลกระทบเหล่านี้	มี	มี
(2)	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทในการป้องกันและลดผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงาน	มี	มี
(3)	ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทในการป้องกันและลดผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงาน	มี	มี

บริษัท ซอปรอทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานตะขุข่า



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network			
รายการบทบาท		การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงาน (ปี พ.ศ. 2565)	
		ภาพเป้าหมาย (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ปี 2564)	ภาพเป้าหมาย (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ปี 2565)
(4)	ภารกิจสำคัญทางสังคมของระบบนิเวศ และที่มุ่งระบบนิเวศซึ่งสืบไปคือการคำนึงมาขององค์กร ในภาคที่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรจะขอความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>(P06-04PS) ระบบปฏิบัติการการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (P21-01IES)</li><li>ปฏิบัติตามมาตรการการลดกระทบสิ่งแวดล้อม IE</li><li>รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li><li>แผนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li><li>มีการจัดกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมหลังจากประทานไพรินตามอายุ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>(P06-04PS) ระบบปฏิบัติการการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (P21-01IES)</li><li>ปฏิบัติตามมาตรการการลดกระทบสิ่งแวดล้อม IE</li><li>รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li><li>แผนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li><li>มีการจัดกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมหลังจากประทานไพรินตามอายุ</li></ul>
(5)	บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ</li><li>การจัดกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมจากประทานไพรินตามอายุ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรต่างๆ</li><li>การจัดกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมจากประทานไพรินตามอายุ</li></ul>
(6)	รายงานความยั่งยืนที่มีชีวิตและยั่งยืน ที่ถูกควบคุมให้อยู่ภายใต้พันธู์ หรืออื่นที่เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมในด้านรายงาน IEE Report</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมในด้านรายงาน IEE Report</li></ul>

บริษัท หอสะพานเอ็ม จำกัด (มหาชน) โรงงานเตาเผา



[illegible]

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเก่าให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานที่ผ่านมาน (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2565)	
รวมภาพรวม		การดำเนินงาน (ปี 64)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 65)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ สิ่งสัจการตัดสินใจกำลังซื้อองค์กร โดยส่งมอบงานด้านสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นแก่ผู้ซื้อ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- มหาดำเนินการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การออกญาบัตรประทานบัตรเหมืองแร่</li> <li>- ใบประทานบัตรเหมืองแร่</li> <li>- ขุดสหกรรมบ่อน้ำดื่มดื่ม</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์วิธีกรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน</li> <li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน ซึ่งยังไม่ได้ขุดพบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li> <li>- มหาดำเนินการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การออกญาบัตรประทานบัตรเหมืองแร่</li> <li>- ใบประทานบัตรเหมืองแร่</li> <li>- ขุดสหกรรมบ่อน้ำดื่มดื่ม</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์วิธีกรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน</li> <li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน ซึ่งยังไม่ได้ขุดพบ</li> </ul>
(8)	ปรับปรุงวิถีชีวิตของตัวบ้าน และแก้ไขปัญหาคอสะพานให้เป็นไปตามระบบนิเวศธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม CSR-DMIM Network			
	รายงานความก้าวหน้า	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)	การดำเนินงาน (ปี 2565)	ภาพนิ่งงานปีปัจจุบัน (2565)
(9) หลักเป็นภาคีความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมนำไปสู่การปฏิบัติของสิ่งมีชีวิต ที่ไม่ในระดับโลก กลุ่มภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแยกจากหรือแยกสาขาทั้งสี่ได้เป็นอย่างดีมีความสอดคล้องของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น		ไม่มี	ไม่มี	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง





รายการบทบาท		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2565)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3*)	การอนุรักษ์ทางอากาศ			มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
	ส่งเสริมการจ้างให้มีความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย การปฏิบัติอย่างปลอดภัยกับกฎหมายในการแข่งขันทางการค้า และการจ้างที่เป็นธรรม	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย โดยให้หัวหน้างานกำกับกิจกรรม SD Task ซึ่งเจตนาจ้างในผลิตภัณฑ์ผู้ ซึ่งเจตนาจ้างในผลิตภัณฑ์ผู้	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
(4*)	สนับสนุนการดำเนินการด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตาม และส่งเสริม การอนุรักษ์ทางอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(5*)	ไม่ปล่อยมลพิษทางอากาศ สัมผัส ความยากจน ไม่สร้าง ความ ได้เปรียบในทางเศรษฐกิจทางการค้า	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมากที่สุด 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain)					
ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแก้ว					
(1)	สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	ให้ความรู้แก่หน่วยงานในศึกษาข้อมูล ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
(2*)	บูรณาการกับองค์กรด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	นโยบาย และแบบปฏิบัติงานการจรรี	มี	นโยบาย และแบบปฏิบัติงานการจรรี



รายการบทบาท		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2565)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3*)	ความทำงานเกี่ยวกับทางทะเล รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัยกับ เจ้าไปนโยบายและแบบปฏิบัติงานการจรรี จัตุจักร การ ำพ่นยา และการทำสัญญา เพื่อให้โครงการจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	จัตุจักร (P006-02PU)	มี	จัตุจักร (P006-02PU)
	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้าน ที่มี ความเกี่ยวข้องกันองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านที่ได้ ตัดลงไว้กับองค์กรในเรือความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
5.5.5 ประเด็นการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมากที่สุด 5: การเคารพสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights)					
ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแก้ว					
(1)	กำหนดแผนปฏิบัติงานในการส่งเสริมการเคารพสิทธิใน ทรัพย์สิน, ทรัพย์สินทางปัญญา และปฏิบัติตามข้อกำหนด	มี	ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณ ทางธุรกิจ เรื่องการรักษารับผิดชอบของ บริษัท	มี	ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณ ทางธุรกิจ เรื่องการรักษารับผิดชอบของ บริษัท
(2)	ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	SD ๓๓ ให้ความสำคัญกับงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ (W/10-03-07OC) จัตุจักร (W/10-03-07OC)	มี	SD ๓๓ ให้ความสำคัญกับงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ (W/10-03-07OC) จัตุจักร (W/10-03-07OC)



รายการบทบาท		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2565)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับผู้จ้าง และผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางสังคม และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อ รับผิดชอบต่อสังคม	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย รวมถึงวิธีการจัดการ กับผลประโยชน์ที่ซ้อน	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางสังคม การสนับสนุนทางสังคมขององค์กรในสังคม และระดับประเทศ	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย สนับสนุนให้จ้างไปและแผนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
(3)	พัฒนาโปรแกรมที่ช่วยส่งเสริมให้ข้อมูลที่เป็นเชิงบวก การ ปลูก หรือการปรับปรุง ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
(4*)	กำหนดนโยบายและแบบปฏิบัติงานขององค์กรให้มีความ โปร่งใส หรือการปรับปรุง ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	มีการกำหนดนโยบาย และแบบปฏิบัติ ในการดำเนินการขององค์กร ปฏิบัติงานในแผนองค์กรอย่างชัดเจน	มี	มีการกำหนดนโยบาย และแบบปฏิบัติ ในการดำเนินการขององค์กร ปฏิบัติงานในแผนองค์กรอย่างชัดเจน
- บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง					

รายการบทบาท		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2565)	
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5*)	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมเพื่อการแข่งขัน ซึ่งตรงกันข้ามกับ นโยบายขององค์กรที่มีอยู่	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย ไม่มีการจ้าง เงินให้หรือการจ้าง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริษัทของการเงินและการเงิน)	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย ไม่มีการจ้าง เงินให้หรือการจ้าง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริษัทของการเงินและการเงิน)
	ดำเนินการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
5.5.3 ประเด็นการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมากที่สุด 3: การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition)					
ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแก้ว					
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดด้าน การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และมีความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย
(2*)	กำหนดระเบียบปฏิบัติงานและแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต หรือการเข้าไม่ถึงความในการดำเนินงาน	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย	มี	นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางสังคมที่มี ความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่มาตุราชสู่สากลเพื่อความร่วมมือระดับองค์การ CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)			
รายการบทวน	การดำเนินงาน (ปีต่อไป)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปีต่อไป)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(3) แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ด้านที่กล่าวถึงของผลิตภัณฑ์และบริการ มีอยู่บ้างพอ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานเป็นบทความถูกจัดซื้อหรือจัด เช่น เอกสารวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li><li>- Spec ของวัสดุสิ่งสิ่งต้องการ</li><li>- รายงาน EEE ไม่ผ่านของกรมศุลกากรแห่ง</li><li>- แผนและการทำเหมือง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานเป็นบทความถูกจัดซื้อหรือจัด เช่น เอกสารวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li><li>- Spec ของวัสดุสิ่งสิ่งต้องการ</li><li>- รายงาน EEE ไม่ผ่านของกรมศุลกากรแห่ง</li><li>- แผนและการทำเหมือง</li></ul>	
(4) ไม่ใช้ความ เสี่ยง หรืออุปาทาน ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความพิการทางสังคม เพื่อจัดเป็นผลิตภัณฑ์ที่ไม่ดี	NA	-	NA	-	
(5) การทำโฆษณาและการตลาด ควรคำนึงถึงประโยชน์ได้แก่ และอุปสรรคได้รับการดูแลเป็นพิเศษได้รับ รวมทั้งไม่เข้า ร่วมในกิจกรรมที่เป็นการแสดงกบฏและ	NA	-	NA	-	
(6) ไม่ใช้พื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการใดไปใช้กับการมีความเสี่ยงสูง ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดย ครอบคลุมถึง	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีเอกสารวางแผนการซื้อวัตถุดิบ</li><li>- จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ บริษัท มี รายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วน ตามสัญญาจ้าง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีเอกสารวางแผนการซื้อวัตถุดิบ</li><li>- จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตาม ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของ บริษัท มี รายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วน ตามสัญญาจ้าง</li></ul>	

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเรโนมาตฐานภาคเพื่อความร่วมมือระดับกรม CSR-DPIM Network										
	รายการความหมาย		การดำเนินงานที่มีเป้าหมาย (พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานไม่มีเป้าหมาย (2565)						
(3)	ไม่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเรโนมาตฐานภาคเพื่อความร่วมมือระดับกรม คิดไปจากงานจากการขอของ กอง ปอ.คอม.ปอ. และกรม และนิติกรสิทธิ์	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license				
(4)	เข้าร่วมโครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเรโนมาตฐานภาคเพื่อความร่วมมือระดับกรม คิดไปจากงานจากการขอของ กอง ปอ.คอม.ปอ. และกรม และนิติกรสิทธิ์	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license	มี	หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / ใบอนุญาต / หลักฐาน การจำหน่ายสินค้า license				

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองให้มีความหลากหลายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network					
รายการบทบาท						
<ul style="list-style-type: none"><li>• สื่อขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และเว็บไซต์ เมื่อมีการขยายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสื่อสารทางไปรษณีย์</li><li>• การสัมมนาภาษาที่จัดจน</li><li>• กำหนดเรื่องลงในสัญญาณภายในรวม โดย<ul style="list-style-type: none"><li>- ในหลักเกี่ยวกับการมีอยู่จริง</li><li>- กำหนดหลักการในการเปลี่ยนแปลงจากหน่วยงาน</li><li>- ไม่ด้านโดยความเสียใจในผู้ได้</li><li>- ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาณที่ยาวนานเกินไป</li><li>- ไม่เพิ่มสิ่งในด้านการเพิ่มคุณสมบัติ</li><li>- ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและตรงต่อความต้องการกับภาพ ระยะเวลาเดือนปี และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาณและช่วงเวลาที่เป็นหลักสัญญาณ</li></ul></li></ul>	(7)	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจัดักแวนแสงเงิน</li><li>- ตาม Spec</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- สัญญาจัดักแวนแสงเงิน</li><li>- ตาม Spec</li><li>- แผนการมีด Rammaterial data sheet แผนการมีด SPI Update แผนการมีดทุก 3 เดือน</li></ul>	



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือกับสตอปคัลลิ่งคอม CSR-OPIM Network																																																				
5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer Issues)																																																						
องค์การให้ความช่วยเหลือโลกที่ละเมิดตามกฎหมายวิเทศและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านทางสมัชชาอุตสาหกรรมและการส่งออก การให้การควบคุมและให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ซื้อ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และวิธีการให้ผลิตภัณฑ์ผ่านทางการตลาด การแจ้งข่าว การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและข้อเสนอการบริโภคอื่น ตลอดจนมีขั้นตอนในการรักษาสัญญาของผู้ซื้อให้มีความปลอดภัย และเป็นใจมากขึ้น																																																						
<table><thead><tr><th colspan="2">รายการบรรณานุกรม</th><th colspan="2">การดำเนินการ (ฉบับใหม่)</th><th colspan="2">หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th colspan="2">การดำเนินการ (ฉบับใหม่)</th><th colspan="2">หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2">ประเด็นด้านผู้ซื้อแร่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เป็นแบบ และการปฏิบัติสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)</td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td colspan="2">เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ซื้อ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร</td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>(1)</td><td>ไม่ประกาศทางใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปฏิบัติกับผู้ซื้ออย่างไม่เป็นธรรม</td><td>มี</td><td>มี</td><td>มี</td><td>มี</td><td>- ไม่เผยแพร่หรือรายงานรายงานธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในภาคประชาสังคมหรือ หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ซื้อเฉพาะสื่อที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น</td><td>- รายงานการสังเกตและการใช้แร่</td><td>- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา</td><td>- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา</td></tr><tr><td>(2)</td><td>ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างไม่โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริโภคและตัดสินใจของผู้ซื้อ</td><td>มี</td><td>มี</td><td>มี</td><td>มี</td><td>- รายงานการสังเกตและการใช้แร่</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>					รายการบรรณานุกรม		การดำเนินการ (ฉบับใหม่)		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการ (ฉบับใหม่)		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		ประเด็นด้านผู้ซื้อแร่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เป็นแบบ และการปฏิบัติสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)										เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ซื้อ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร										(1)	ไม่ประกาศทางใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปฏิบัติกับผู้ซื้ออย่างไม่เป็นธรรม	มี	มี	มี	มี	- ไม่เผยแพร่หรือรายงานรายงานธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในภาคประชาสังคมหรือ หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ซื้อเฉพาะสื่อที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น	- รายงานการสังเกตและการใช้แร่	- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา	- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา	(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างไม่โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริโภคและตัดสินใจของผู้ซื้อ	มี	มี	มี	มี	- รายงานการสังเกตและการใช้แร่			
รายการบรรณานุกรม		การดำเนินการ (ฉบับใหม่)		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		การดำเนินการ (ฉบับใหม่)		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง																																														
ประเด็นด้านผู้ซื้อแร่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เป็นแบบ และการปฏิบัติสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)																																																						
เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ซื้อ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร																																																						
(1)	ไม่ประกาศทางใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปฏิบัติกับผู้ซื้ออย่างไม่เป็นธรรม	มี	มี	มี	มี	- ไม่เผยแพร่หรือรายงานรายงานธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในภาคประชาสังคมหรือ หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ซื้อเฉพาะสื่อที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น	- รายงานการสังเกตและการใช้แร่	- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา	- จำนวนผลิตภัณฑ์หรือปริมาณ Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา																																													
(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างไม่โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริโภคและตัดสินใจของผู้ซื้อ	มี	มี	มี	มี	- รายงานการสังเกตและการใช้แร่																																																







โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPM Network	โครงการพัฒนา			การดำเนินงานปีปัจจุบัน (ปี 2564)			การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)		
	รายการพัฒนา			การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้อำนาจ แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ ค่าแรงค่าจ้างการทำงาน รวมถึงสิ่งแวดล้อม ใดๆ ที่เกี่ยวข้อง			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สภาวะของพื้นที่ไม่ประณีต แหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวง การชำระภาษี ไปยังทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
5.6.4	ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ: การบริการ การสนับสนุน และการซื้อวัตถุดิบ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยการเสนอทางขึ้นทูลเกล้าฯ การแจ้งข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
(2)	ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
(3)*	สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างชัดเจนเรื่องวิธีการผลิตรายงาน และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการกระชับช่องทางในการขอความช่วยเหลือ			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการซื้อวัตถุดิบ			มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพชีวิตของพนักงานในชุมชนรอบข้างโรงงาน

[illegible]


โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองให้มีความหลากหลายเพื่อความร่วมมือสหประชาชาติ CSR-OPIM Network		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)				การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
รายการกิจกรรม		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงสิ่งแวดล้อม	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน IEE เรื่องการขนส่ง		
(2)	สถานที่เกิดอุบัติเหตุ การบริหารจัดการความเสี่ยง และแผนการป้องกัน	มี	- เกษตรกรและผู้ประกอบการที่ดำเนินการในโรงงาน	มี	- เกษตรกรและผู้ประกอบการที่ดำเนินการในโรงงาน		
(3)	ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมรอบตัว โรงงาน และเส้นทางคมนาคม	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำฝน ขยะมูลฝอย เช่น รายงานการขนส่ง	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำฝน ขยะมูลฝอย เช่น รายงานการขนส่ง		
(4)	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารและวัตถุอันตราย	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐาน IEE เรื่องการขนส่ง		
(5)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทางจังหวัดจะได้รับการพัฒนาหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มี	- แจ้งข้อมูลให้ทางสำนักงานในการพิจารณา เช่น การขนส่ง e-mail	มี	- แจ้งข้อมูลให้ทางสำนักงานในการพิจารณา เช่น การขนส่ง e-mail		
(6) *	ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย	มี	- มีการแจ้งข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุเกี่ยวกับปริมาณการขนส่ง e-mail	มี	- มีการแจ้งข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุเกี่ยวกับปริมาณการขนส่ง e-mail		

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มาลงทุนภาคเหนือตามวัตถุประสงค์ของ CSR-OPIM Network
	



	<p>โครงการส่งเสริมสหกรณ์การเกษตรเมืองระยองให้มีความแข็งแกร่ง CSR-OPIM Network</p>	
---	---	---

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความร่วมมือขององค์กร CSR-OPIM Network		
5.66	5.66	5.66	5.66



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ภาคเหนือตามวิสัยทัศน์ของต่อเติม CSR-DPIM Network					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเพื่อ		รายการทุน		การดำเนินงานในปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานในปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2565)	
				หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเพื่อ							
(1)	ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของชนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาจนได้</li><li>- โครงการติดตั้ง Solar cell ตามโรงเรียนในพื้นที่</li><li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาจนได้</li><li>- โครงการติดตั้ง Solar cell ตามโรงเรียนในพื้นที่</li><li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li></ul>		
(2)	ส่งเสริมให้เกิดได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การให้ทุนการศึกษาทุนผูกพันพหุองค์โรงเรียนในเขตพื้นที่</li><li>- ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การให้ทุนการศึกษาทุนผูกพันพหุองค์โรงเรียนในเขตพื้นที่</li><li>- ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li></ul>		
(3)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและงานกรรมนิยมประเพณีท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบพตะอ่างานเทศกาลวันสัตว์วันในเขตพื้นที่</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบพตะอ่างานเทศกาลวันสัตว์วันในเขตพื้นที่</li></ul>		
(4)	ช่วยเหลือด้านและไปของรถทางวัฒนธรรม โดยแผนพื้นที่ที่การดำเนินการขององค์กรสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริจาคเงินสนับสนุนเพื่อการสร้างวัด โรงเรียน</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริจาคเงินสนับสนุนเพื่อการสร้างวัด โรงเรียน</li></ul>		

บริษัท ขอนแก่นทรีแมเนจ จำกัด (มหาชน) โรงงานกระดาษ

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>	
<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>
<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรู้ความเข้าใจตามวัฒนธรรมท้องถิ่น CSR-DPM Network</p>

บริษัท ซอประภาณีแมนส์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยา

[illegible]

บริษัท ซอปรานทีเมนด์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

[illegible]

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทบาท	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(4)*	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หอสมุดเพื่อการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ไม่ท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และจ้างงานบัณฑิตจบใหม่	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
(5)*	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการให้ประโยชน์แก่เทคโนโลยี เงื่อนไขด้านสิทธิที่ยั่งยืนเหมาะสม และเกื้อกูลต่อความก้าวหน้าของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนี้ได้อย่างต่อเนื่อง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
5.7.5 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation)						
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่						
(1)	พิจารณาใช้สิทธิประโยชน์และศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้ความสำคัญเป็นเลิศต่อคุณค่าในห่วงโซ่มูลค่าในชุมชน	มี	- หลักเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประเมินห่วงโซ่มูลค่าในห่วงโซ่มูลค่า - ประเมินห่วงโซ่มูลค่าในท้องถิ่น - การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการมีศักยภาพสอดคล้อง ตามโครงการ CPD ของโรงงาน	มี	- หลักเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประเมินห่วงโซ่มูลค่าในห่วงโซ่มูลค่า - ประเมินห่วงโซ่มูลค่าในท้องถิ่น - การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการมีศักยภาพสอดคล้อง ตามโครงการ CPD ของโรงงาน	



	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทบาท	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานเก่าแก่เพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาพันธุ์พืชและใช้พื้นที่ที่เสื่อมโทรม - มีการลดค่าเสียภาษีที่ดินในท้องถิ่น	มี	- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานเก่าแก่เพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาพันธุ์พืชและใช้พื้นที่ที่เสื่อมโทรม - มีการลดค่าเสียภาษีที่ดินในท้องถิ่น	
(3)*	พิจารณาและรายงานทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานซึ่งมีจากการทำงาน หรือถ่ายทอดจากชุมชน	มี	- รายงาน IEE เรื่อง มาตราการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	- รายงาน IEE เรื่อง มาตราการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสังคมและวิสาหกิจชุมชน	มี	- ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมานำชุมชน	มี	- ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมานำชุมชน	
(5)*	ร่วมดำเนินการเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาโดยภาคีทั้งในระดับชุมชนท้องถิ่น และระดับจังหวัด	ไม่มี		ไม่มี	ไม่มี	

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทบาท	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(3)*	พิจารณาการซื้อใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงที่สุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	มี	- การซื้อใช้ใช้รับเหมานำชุมชนที่มีเครื่องจักรในการจ้างเหมานำชุมชน หรือจ้างเหมานำชุมชน เพื่อให้เกิดการจ้างงานรายได้นำชุมชน	มี	- การซื้อใช้ใช้รับเหมานำชุมชนที่มีเครื่องจักรในการจ้างเหมานำชุมชน หรือจ้างเหมานำชุมชน เพื่อให้เกิดการจ้างงานรายได้นำชุมชน	
(4)*	พิจารณาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบจากการดำเนินงานของชุมชน	ไม่มี		ไม่มี		
(5)*	มีส่วนร่วมในการวางแผน การศึกษา การวิจัยและพัฒนา และการฝึกอบรมทักษะ การฝึกอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชน โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี		
(6)*	ร่วมกับองค์กรที่นำชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน	ไม่มี		ไม่มี		

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-OPIM Network		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)	
	รายการบทบาท	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(7)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	มี	- กิจกรรมการสนับสนุนให้มีความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพโดย CPO ให้ผู้รับเหมานำชุมชนในชุมชน	มี	- กิจกรรมการสนับสนุนให้มีความรู้ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพโดย CPO ให้ผู้รับเหมานำชุมชนในชุมชน	
5.7.4	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access)					
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	- โครงการจ้างงานผู้รับเหมานำชุมชนในการศึกษาให้โรงเรียนชุมชน	มี	- โครงการจ้างงานผู้รับเหมานำชุมชนในการศึกษาให้โรงเรียนชุมชน	
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน	ไม่มี		ไม่มี		
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมในเชิงเศรษฐกิจ	ไม่มี		ไม่มี		

[illegible]

บริษัท ขนส่งแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองเรโนวามีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIN Network																									
<table><tr><th colspan="2">รายการบทวน</th><th colspan="2">การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)</th><th colspan="2">การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)</th></tr><tr><th></th><th></th><th>การดำเนินงาน (ปี 2564)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th><th>การดำเนินงาน (ปี 2565)</th><th>หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</th></tr><tr><td>(3)*</td><td>ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และวางแผนชุมชน และส่งเสริมการร่วมตั้งสำนักงานซึ่งตั้งอยู่ริมทางบริเวณ</td><td>มี</td><td>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน</td><td>มี</td><td>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน</td></tr><tr><td>(4)*</td><td>สนับสนุนแผนงานที่ไม่ได้พิจารณาใช้เฉพาะและเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านชีวิต ส่วนนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการในการพัฒนาพื้นที่ และมีความได้เปรียบ หรืออยู่คนละจุดเลือกปฏิบัติ และมีความได้เปรียบ</td><td>มี</td><td>- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน</td><td>มี</td><td>- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน</td></tr></table>			รายการบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)				การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และวางแผนชุมชน และส่งเสริมการร่วมตั้งสำนักงานซึ่งตั้งอยู่ริมทางบริเวณ	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	(4)*	สนับสนุนแผนงานที่ไม่ได้พิจารณาใช้เฉพาะและเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านชีวิต ส่วนนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการในการพัฒนาพื้นที่ และมีความได้เปรียบ หรืออยู่คนละจุดเลือกปฏิบัติ และมีความได้เปรียบ	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน
รายการบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)																						
		การดำเนินงาน (ปี 2564)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปี 2565)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง																					
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และวางแผนชุมชน และส่งเสริมการร่วมตั้งสำนักงานซึ่งตั้งอยู่ริมทางบริเวณ	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน																					
(4)*	สนับสนุนแผนงานที่ไม่ได้พิจารณาใช้เฉพาะและเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านชีวิต ส่วนนี้ขึ้นอยู่กับความต้องการในการพัฒนาพื้นที่ และมีความได้เปรียบ หรืออยู่คนละจุดเลือกปฏิบัติ และมีความได้เปรียบ	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวปลาเครื่องปรุงเพื่อใช้ในการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน																					

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ตามหลักเหลี่ยมบิมิตรของต่งเจิน		CSR-OPIM Network			
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองใหม่ตามหลักเหลี่ยมบิมิตรของต่งเจิน	ภาพรวมงาน	การดำเนินงานในปีที่สาม (ปี พ.ศ. 2564)			การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2565)
		การดำเนินงาน (ปีปัจจุบัน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ปีปัจจุบัน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนด้านกิจการ (NGO) กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ซึ่งได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในโครงสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่สามารถทำได้	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านเสียวหัว เป็นสมาชิก เพื่อสร้างความสะอาด เครื่องจักรในโรงงาน	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านเสียวหัว เป็นสมาชิก เพื่อสร้างความสะอาด เครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยกลุ่มชุมชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรได้ งาน รวมทั้งสร้างสภาพทางและให้ทุนสนับสนุนเป็นรายปี เพื่อให้โอกาสให้ชุมชนและองค์กรพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการ ได้ ตลอดจนส่งเสริมบริการทางเศรษฐกิจ	มี	- เป็นโอกาสให้ชุมชนโดยรอบเป็นโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดหาอาหาร อาหาร เครื่องมือบริการประชุม สัมผัสด้วยมือ ได้ใช้-แก้ไขข้อผิดพลาดในกระบวนการผลิต และห้องอาหาร เป็นต้น	มี	- เป็นโอกาสให้ชุมชนโดยรอบเป็นโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดหาอาหาร อาหาร เครื่องมือบริการประชุม สัมผัสด้วยมือ ได้ใช้-แก้ไขข้อผิดพลาดในกระบวนการผลิต และห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ทุนสนับสนุนเกี่ยวกับทักษะทางอาชีพของสังคม	มี	- หลักสูตรการช่างทักษะวิชาชีพ	มี	- หลักสูตรการช่างทักษะวิชาชีพ
5.7.6	ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)				
(1)	ทรัพย์สินทางปัญญาของระดับนานาชาติของสุขภาพ อันมีสุขภาพ การดูแลสุขภาพ ผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริการขององค์กร	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันมีสุขภาพของระดับนานาชาติของผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันมีสุขภาพของระดับนานาชาติของผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร

บริษัท ชตประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความเป็นมิตรของแหล่งเงิน CSR-OPIM Network</p>	
	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความเป็นมิตรของแหล่งเงิน CSR-OPIM Network</p>	

บริษัท ซอปรานเนอแมนท์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมหมั่นทำความดีให้มาตุภูมิไทย  
CSR-OPIM Network

รายการพัฒนา	การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2565)		
	การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนซึ่งดำเนินการโดย กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ด้อยโอกาสทาง เศรษฐกิจ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการผลิตภาคบริการให้ได้	มี	- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุบุคคลในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อความเสมอภาค และเข้าถึงไม่รังเกียจ	มี	- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุบุคคลในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เพื่อความเสมอภาค และเข้าถึงไม่รังเกียจ
(7)*	ช่วยให้นักเรียนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดการขององค์กรได้ อย่าง รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่จำเป็นประโยชน์ เพื่อให้โอกาสให้นักเรียนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการ ได้ ตลอดจนยังก่อให้เกิดความสนใจขององค์กร	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนโดยมีโอกาสนำ การเป็นผู้คิดค้นผลิตภัณฑ์ที่ใช้งานได้จริง เช่น การให้ชุมชนจัดการขยะ อาหาร เครื่องมือบริการชุมชน จัดตั้งกลุ่ม เครือข่ายเพื่อเรียนรู้ในท้องถิ่นและ ประชุมและ ฝึกอบรม เป็นต้น	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนโดยมีโอกาสนำ การเป็นผู้คิดค้นผลิตภัณฑ์ที่ใช้งานได้จริง เช่น การให้ชุมชนจัดการขยะ อาหาร เครื่องมือบริการชุมชน จัดตั้งกลุ่ม เครือข่ายเพื่อเรียนรู้ในท้องถิ่นและ ประชุมและ ฝึกอบรม เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้กับชุมชนเกี่ยวกับทักษะภาคบริการของสังคม	มี	- หลักสูตรการเข้าร่วมภาคีของธุรกิจ	มี	- หลักสูตรการเข้าร่วมภาคีของธุรกิจ
5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)					
(1)	หาวิธีลดหรือระงับผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจาก กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับ สุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร ครอบคลุมการศึกษาผลกระทบด้าน	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับ สุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร ครอบคลุมการศึกษาผลกระทบด้าน

บริษัท ชลประทานเชียงใหม่ จำกัด (มหาชน) โรงงานสะอาด

5-8

โครงการส่งเสริมคุณธรรมหมั่นทำความดีให้มาตุภูมิไทย  
CSR-OPIM Network

รายการพัฒนา	การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2564)		การดำเนินงานปีงบประมาณ (ปี พ.ศ. 2565)	
	การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	การดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
		- สืบเสาะข้อมูลและสุขภาพ - ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป้าหมาย นอกจากจะเป็นการรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว ยังมีส่วนช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในด้านต่างๆ เช่น ด้านสุขภาพ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ	- สืบเสาะข้อมูลและสุขภาพ - ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป้าหมาย นอกจากจะเป็นการรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว ยังมีส่วนช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนในด้านต่างๆ เช่น ด้านสุขภาพ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ	
		- สนับสนุนแผนงานด้านสุขภาพของ ชุมชน เช่น โครงการสุขภาพของ ชุมชน		

5-81



เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบต่อสังคม และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นด้านสังคมที่จะดำเนินงานด้านได้ส่วน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบต่อสังคม และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นด้านสังคมที่จะดำเนินงานด้านได้ส่วน</li> </ul>
6.6 การรายงาน และการสื่อสาร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการกำหนดรูปแบบการรายงานเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากวิธีการและจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการกำหนดรูปแบบการรายงานเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากวิธีการและจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
6.7 แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทมีการจัดตั้งแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2564 คือ</li> <li>1.โครงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องกับ CPD</li> <li>2.โครงการทางสุขภาพจิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทมีการจัดตั้งแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2565 คือ</li> <li>1.โครงการต่อเนื่อง ต่อเนื่อง กับทะเล</li> <li>2.โครงการต่อเนื่องกับ ทะเล</li> </ul>
6.8 การติดตาม และการทบทวน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ</li> </ul>

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>

รายละเอียดภาพรวมเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
6.1 นโยบาย โครงสร้าง การบริหารจัดการ และการฝึกอบรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม ตามจากผู้บริหาร และมีการบริหารจัดการ</li> <li>การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>การกำหนดวิธีการรับทราบจากผู้บริหาร</li> <li>ฝึกอบรม (Training Need 2021) และแผนการฝึกอบรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม ตามจากผู้บริหาร และมีการบริหารจัดการ</li> <li>การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>การกำหนดวิธีการรับทราบจากผู้บริหาร</li> <li>ฝึกอบรม (Training Need 2022) และแผนการฝึกอบรม</li> </ul>
6.2 การทบทวนแผนงานเริ่มต้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์ม / ผลการประเมินตามเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPM 2564 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์ม / ผลการประเมินตามเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPM 2565 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> </ul>
6.3 กฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการปฏิบัติตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย</li> <li>ประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการปฏิบัติตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย</li> <li>ประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน</li> </ul>

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานที่เป็นธรรม กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานการทบทวนกฎหมาย</li> <li>มีความสัมพันธ์กับข้อกำหนดการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานที่เป็นธรรม กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานการทบทวนกฎหมาย</li> <li>มีความสัมพันธ์กับข้อกำหนดการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
6.4 จัดซื้อจัดจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างที่มาจากภายในและภายนอก</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องและเหมาะสมภายใน 1 ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างที่มาจากภายในและภายนอก</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องและเหมาะสมภายใน 1 ปี</li> </ul>
6.5 การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับวิธีการจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ผลการจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับวิธีการจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ผลการจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย</li> </ul>

(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วก็ไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

ที่	วิธีการ	เวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									

## 155

6

การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย  
และข้อกำหนดอื่น ๆ

บริษัท กลุ่มนิคมอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)  
 บริษัท ออโตโมบิลนิคมอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)  
 บริษัท เฟอร์นิเจอร์นิคมอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

กฎหมายและข้อกำหนด  
 P/22-01/ES

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบอนุมัติ	ผู้ตรวจสอบใช้
(นาย) นายสมชาย ผู้อำนวยการ	(นาย) นายสมชาย กรรมการผู้จัดการ	(นาย) นายสมชาย กรรมการผู้จัดการ

ฉบับที่ : ๑  
 จำนวนหน้า : ๑ หน้า  
 วันที่ออกใช้ : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

[illegible][illegible]



ระเบียบปฏิบัติ	เรื่อง	ชนิดเอกสาร
มคอ. ปูนซีเมนต์เอเชีย มคอ. ร้อยร่วนซีเมนต์ มคอ. ซีเมนต์ 4000 ซีเมนต์	กฎหมายและข้อกำหนด	P/22-01-SS
	แก้ไขครั้งที่ : 5	วันที่ประกาศใช้ : 1 ธ.ค. 57
		หน้า : 3 / 3

6.0 บันทึก

ชื่อเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การดำเนินการ
- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ (มคอ. 22-01-00-01-SS)	คณบดี อาจารย์ใหญ่/คณบดี/คณบดี (มคอ.)	ฉบับแก้ไขฉบับที่ 1 ฉบับ	ทำ
- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ (มคอ. 22-01-00-02-SS)	คณบดี อาจารย์ใหญ่/คณบดี/คณบดี (มคอ.)	ฉบับแก้ไขฉบับที่ 1 ฉบับ	ทำ
- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ (มคอ. 22-01-00-03-SS)	คณบดี อาจารย์ใหญ่/คณบดี/คณบดี (มคอ.)	ฉบับแก้ไขฉบับที่ 1 ฉบับ	ทำ

7.0 เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบปฏิบัติเรื่องกฎหมายและข้อกำหนด (มคอ. 22-01-00-01-SS)

8.0 เอกสารแนบ

- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนด (มคอ. 22-01-00-01-SS)
- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ (มคอ. 22-01-00-02-SS)
- ระเบียบกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับปูนซีเมนต์ (มคอ. 22-01-00-03-SS)

## 6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	7	7	
5.2 สิทธิมนุษยชน	8	8	
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน	10	10	
5.4 สิ่งแวดล้อม	8	8	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	1	1	
5.6 ผู้ใช้แร่	4	4	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	1	1	
รวม	39	39	

รายละเอียดการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงในภาคผนวก 1

## 6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



# 7

## ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า ดำเนินการเมื่อ 14 กุมภาพันธ์ 2565 โดย นายเรวัต กิจสวัสดิ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ทะเบียนเลขที่ สฟท.2892 หมายเหตุ : เหมืองหินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้ไฟฟ้า
เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ (ถ้ามี) ดำเนินการเมื่อ 20 กันยายน 2564 โดย นายจักรี สุขันธ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขทะเบียน สก 2154 หมายเหตุ : เหมืองหินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้หม้อไอน้ำ
เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน) ดำเนินการเมื่อ 17 กุมภาพันธ์ 2565 โดย นายวิรัช พงศ์ศรีเพียร ทะเบียนผู้ตรวจสอบ เลขที่ บ.0493/2550 หมายเหตุ : เหมืองหินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการสร้างอาคารสูง
เอกสารการควบคุมการทำเหมืองตาม พรบ. แร่ ดำเนินการเมื่อ ส่งรายงานการทำเหมือง พร.224 และ พร.228 ทุกเดือน ล่าสุดเดือน พฤษภาคม 2565 โดย นายอดิพล ช่างสลัก วิศวกรควบคุมการทำเหมือง เลขที่ใบอนุญาต สนม.172
การตรวจสุขภาพตามลักษณะงานตามปัจจัยเสี่ยง ดำเนินการเมื่อ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 โดย โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท

การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.- ธ.ค.2564 โดย บริษัท เทคนิควิเคราะห์สิ่งแวดล้อมไทย จำกัด
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2564 โดย บริษัท เทคนิควิเคราะห์สิ่งแวดล้อมไทย จำกัด

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังแสดงในภาคผนวก 2



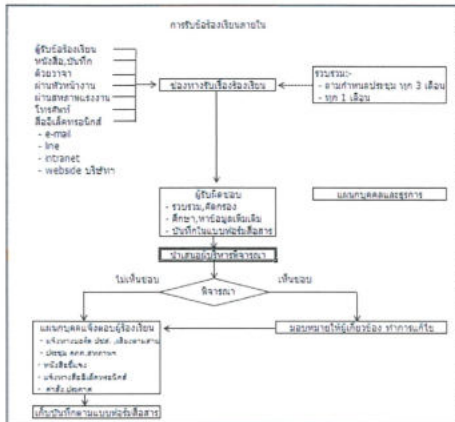
## 8

### การพิจารณาข้อร้องเรียน

บริษัท มีระเบียบปฏิบัติเรื่องการสื่อสาร ตาม P /23-01/ES บันทึกข้อร้องเรียนในแบบฟอร์มการ  
สื่อสาร F/23-01-00-02/ES มีการจัดทำแผน Stakeholders dialogue plan ตามแบบ F/23-01-00-03/ES  
(ตามเอกสารแนบ)

#### 8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน

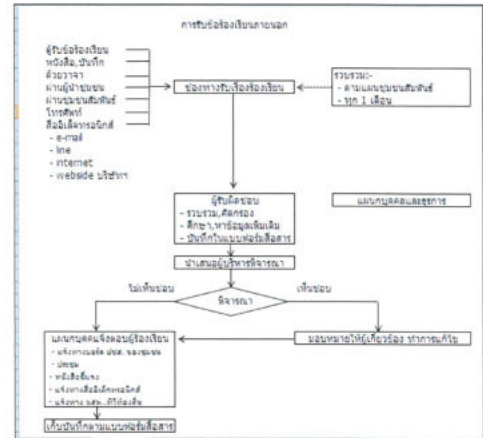
- ข้อร้องเรียนภายใน



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

8-1

- ข้อร้องเรียนภายนอก



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

8-2

#### 8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อข้อร้องเรียน ของผู้มีส่วนได้เสีย

ไม่มีข้อร้องเรียน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

8-3

## 9

### การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

#### 9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

9-1



## 2) การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้เสีย

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการผู้มีส่วนได้เสีย	หมายเหตุ
1	ผู้ถือหุ้น	รายใหญ่ รายย่อย	
2	พนักงานประจำ	ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ	
3	พนักงานรับเหมา	ผู้รับเหมาประเภท2 ผู้รับเหมาประเภท4 ผู้รับเหมาชั่วคราว	มีสัญญาจ้างรายปี ประเภทขนส่ง รับเป็นแฉะงาน
4	ชุมชน	ชุมชนเจ้าพ่อเขาใหญ่ ชุมชนบ้านสระ ชุมชนบ้านหนองตาพุด ชุมชนทุ่งเขาหลวง ชุมชนและบ้านหิน ชุมชนบ้านคลองเขียน	
5	ผู้จัดหา / โรงงาน	โรงงานกระดาษ กรุงเทพมหานคร	ผู้โรงงานวัดอุทัยดิมฯ
6	ภาครัฐฯ	อำเภอชะอำ เทศบาลเมืองชะอำ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม อุตสาหกรรมจังหวัด และ กพร. สถานีตำรวจภูธรชะอำ โรงพยาบาลชะอำ	

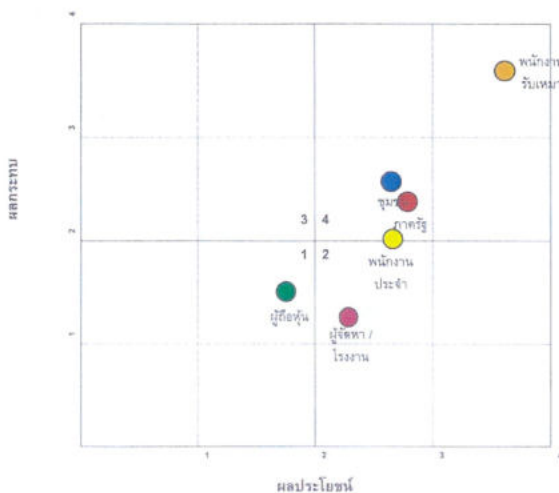


## 3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการดำเนินงานของ องค์กร (1 2 3 4) (มาก → น้อย)	ผลกระทบที่ยังมีอยู่ใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้น ในอนาคต	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินงานของ องค์กร (4 3 2 1) (มาก → น้อย)
ผู้ถือหุ้น	ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีแนวทางการจริยธรรม ขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	ได้รับความพึงพอใจใน เงินปันผลที่ได้และ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	1+2+1+2+2 เฉลี่ย 1.6
พนักงาน รับเหมา	ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน มีแนวทาง จริยธรรมขององค์กร	4+4+3+4+4 เฉลี่ย 3.8	การลดจำนวน ผู้รับเหมาตามอัตรากะ เทศรัฐกิจ	3+4+2+3+4 เฉลี่ย 3.2
พนักงาน ประจำ	มีสวัสดิการ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ ตามระเบียบบริษัท	3+3+2+2+3 เฉลี่ย 2.6	การโยกย้ายตำแหน่ง งานตามการปรับ โครงสร้างของบริษัท	22+2+2+2+2 เฉลี่ย 2.0
ชุมชน	มีระบบการจัดการ ISO14001, มาตรการ EIA, กิจกรรมด้าน CSR, กองทุนสุขภาพ และ มาตรการให้สินเชื่อ หรือเงินยืม	3+4+2+2+2 เฉลี่ย 2.6	ปัญหาการขาดรายได้ ตามสภาวะเศรษฐกิจ ของประเทศ	2+3+3+3+2 เฉลี่ย 2.6
ผู้จัดหา / โรงงาน	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	2+1+3+3+2 เฉลี่ย 2.2	ได้รับวัตถุดิบที่ดี มี คุณภาพมาใช้งาน	2+1+2+1+1 เฉลี่ย 1.2
ภาครัฐฯ	มีมาตรการตรวจสอบ EIAตามระยะเวลา เปิดให้ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการจ่ายภาษีต่างๆ	3+2+3+3+3 เฉลี่ย 2.8	ได้รับการพัฒนาท้องถิ่น จากเงินภาษี ได้รับ ข้อมูลข่าวสารและ รายงานต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนกิจกรรม ต่างๆจากบริษัท	2+3+3+2+2 เฉลี่ย 2.4



## 4) การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



## 9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แผนการสื่อสาร				หมายเหตุ
	วิธีการ	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	
ผู้ถือหุ้น	ประชุมผู้ถือหุ้น	1 ปี / ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย	
พนักงาน ประจำ	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์	1 เดือน / ครั้ง	คณะกรรมการ CSR	พนักงาน ประจำ	
พนักงาน รับเหมา	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์	1 เดือน / ครั้ง	คณะกรรมการ CSR	พนักงาน รับเหมา	
ชุมชน	ประชุม	6 เดือน / ครั้ง	ผู้จัดการฝ่าย บริหาร	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	ป้ายประกาศ	1 ปี / ครั้ง	ผู้จัดการฝ่าย บริหาร	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	เวทีการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ชุมชน	6 เดือน / ครั้ง	คณะกรรมการ CSR	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
	การติดตามผล	6 เดือน / ครั้ง	คณะกรรมการ CSR	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง	
ผู้จัดหา / โรงงาน	ประชุม ประจำ สัปดาห์	1 เดือน / ครั้ง	หัวหน้าแผนกพัสดุ, หัวหน้าแผนก เหมืองหิน	บริษัท ร้านค้า ที่จัดซื้อ จัดจ้างและโรงงาน	
ภาครัฐฯ	ตรวจเช็คการ ปฏิบัติงานตาม กฎหมาย	1 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก เหมืองหิน	ตามกฎหมาย	
	รายงานผลการ ตรวจติดตาม มาตรการ IEE	2 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก ควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	ตามกฎหมาย	



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้อุตสาหกรรม ประกอบกิจการดำเนินการ อะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทาง การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถานประกอบการ	ต่อพนักงานรับเหมาร	
<b>5.1 การกำกับดูแลองค์กร:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความโปร่งใสของการบริหารกิจการ</li> <li>การชี้แจงรายการบัญชี การเงิน / การใช้จ่ายเงินอย่างเหมาะสม</li> <li>มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>มีการติดตามการดำเนินงานขององค์กรเป็นระยะๆ</li> </ul>	ควบคุมกำกับดูแลการ หรือชี้แจงหรือชี้แจง ทุกเรื่องเพื่อความ ธรรม	นำหลักวิสัยทัศน์ที่ ชัดแจ้งมาช่วย	ได้ดำเนินการหรือดำเนินการ หรือไม่หรือไม่	ไม่เช่นนั้นกรณีนี้หรือ ไม่เช่นนั้นหรือไม่
<b>5.2 สิทธิมนุษยชน:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน</li> <li>มีแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>การประเมินผลกระทบสิทธิมนุษยชน</li> <li>การประเมินผลกระทบสิทธิมนุษยชน</li> </ul>	ตอบสนองความต้องการ การขึ้นทะเบียน ผู้รับเหมาร	ผู้รับเหมารขาดความรู้ ความสามาร	เกิดอุบัติเหตุกับ ผู้รับเหมาร	อบรมเรื่องการขึ้นทะเบียน COPD ก่อนเริ่มทำงาน บนพื้นที่
<b>5.3 การปฏิบัติตามแรงงาน:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ สิทธิ, สุขภาพ, อาชีวอนามัย, ความ ปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>ให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ</li> </ul>	อบรมให้ความรู้ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ	เกิดอุบัติเหตุกับ ผู้รับเหมาร หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ	ผู้รับเหมารขาดความรู้ ความสามาร	ทำอบรมกับนายและ ปรับปรุงความปลอดภัย หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ

บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน)

9-6



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้อุตสาหกรรม ประกอบกิจการดำเนินการ อะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทาง การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถานประกอบการ	ต่อพนักงานรับเหมาร	
<b>5.4 สิ่งแวดล้อม:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการมลพิษ ที่เกิดจาก กระบวนการผลิต</li> <li>การให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	ไม่มีการติดตามและ การประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	เป็นผลกระทบที่มี ผลกระทบต่อ	พนักงานรับเหมาร หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ	ทำตามข้อกำหนดและ ปรับปรุงความปลอดภัย
<b>5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการเกี่ยวกับ การขึ้นทะเบียน</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> </ul>				
<b>5.6 ประเด็นผู้มีส่วนได้เสีย:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ผลกระทบต่อ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> </ul>				
<b>5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนา:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ผลกระทบต่อ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> </ul>				

บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน)

9-7



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้อุตสาหกรรม ประกอบกิจการดำเนินการ อะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/แนวทาง การดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถานประกอบการ	ต่อพนักงานรับเหมาร	
<b>ชุมชน:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมในการพัฒนา หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ หรือทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> <li>การประเมินผลกระทบ</li> </ul>				

บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน)

9-8



<b>9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย</b>	แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย			
วัตถุประสงค์	1. สร้างจุดกลับรถเพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการขนส่งวัสดุหินให้กับผู้รับเหมาร 2. แยกเส้นทางจราจร ระหว่างรถบรรทุกขนส่งวัสดุหิน และชาวบ้านในพื้นใกล้เคียง			
เป้าหมาย (Output)	1. รถบรรทุกวัสดุหินจำนวน 20 คัน/วัน ได้ใช้จุดกลับรถ 2. ลดความเสี่ยงอุบัติเหตุที่เกิดจาก			
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. จำนวนรถบรรทุก 2. จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ	ค่าที่วัดได้ ปัจจุบัน	1. รถบรรทุก 20 คัน 2. อุบัติเหตุเป็น 0	
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. รถบรรทุกมีเส้นทางในการขนส่งวัสดุหินจากท่าเรือโรงงานที่สะดวกและปลอดภัย 2. มีเส้นทางแยกทางระหว่างรถบรรทุกกับรถของชาวบ้าน			
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. ผู้รับเหมารสามารถขนส่งวัสดุหินได้ในพื้นที่ที่ทำได้ 2. ชาวบ้านสามารถเดินทางสัญจรได้ปลอดภัยมากขึ้น			
ระยะเวลา	มกราคม - พฤษภาคม 2565	งบประมาณ	160,000	บาท
คณะทำงาน	1. คุณประวิทย์ แก้ววิเศษ 2. คุณอัมรินทร์ ขวาลพงษ์ 3. คุณณรงค์ สาทะ 4. คุณบุญเรือง ทอหวอด 5. คุณธนันท์ นิเมแก้ว	ผู้จัดการโครงการ  ผู้เห็นชอบโครงการ  ผู้อนุมัติโครงการ	(คุณณรงค์ สาทะ) หัวหน้าแผนกจัดซื้อและบริหาร  (คุณณรงค์ บุญโอภาส) ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา  (คุณประจักษ์ สมัยสงค์) ผู้จัดการโรงงาน	

บริษัท ขนส่งทางบก จำกัด (มหาชน)

9-9





#### แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			มกราคม-พฤษภาคม						
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		
1.	บริษัท พนักงาน	- ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน	<div><div></div></div>					คุณณรงค์ คุณแฉล้ม คุณพนัสนิ	-
2.	บริษัท ผู้บริหาร	- พิจารณาและอนุมัติโครงการ - มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	<div><div></div></div>					คุณประสาน	-
3.	พนักงาน	- สำรวจพื้นที่ ออกแบบ จัดจ้าง ประมูลงาน	<div><div></div></div>					คุณบุญธิดา คุณประวิทย์ คุณแฉล้ม	-
4.	พนักงาน ผู้รับเหมาช่วง	- ดำเนินการเคลียร์พื้นที่ ถมดิน ขุดร่องน้ำ บดอัดถนน			<div><div></div></div>	<div><div></div></div>		คุณบุญธิดา คุณอังกฤติ	180,000
5.	พนักงาน ชุมชน	- ทดลองใช้เส้นทาง			<div><div></div></div>	<div><div></div></div>		คุณณรงค์	-
6.	บริษัท ชุมชน	- เปิดใช้งานจริง และติดตามผลการดำเนินการ				<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	คุณแฉล้ม	-
7.	บริษัท พนักงาน	- สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร				<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	คุณประสาน คุณแฉล้ม	-



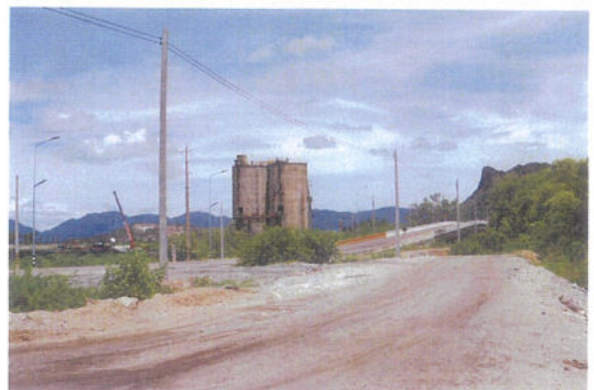
- ผลการดำเนินงานรายขั้นตอน
  - ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
  - ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ
  - ขั้นตอนที่ 3 สำรวจพื้นที่ ออกแบบ จัดจ้าง ประมูลงาน
  - ขั้นตอนที่ 4 ดำเนินการเคลียร์พื้นที่ ถมดิน ขุดร่องน้ำ บดอัดถนน
  - ขั้นตอนที่ 5 ทดลองใช้เส้นทาง
  - ขั้นตอนที่ 6 เปิดใช้งานจริง และติดตามผลการดำเนินการ
  - ขั้นตอนที่ 7 สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
  - เป้าหมายที่ 1 รถบรรทุกติดป้ายจำนวน 20 คัน/วัน ได้ใช้จุดกลับรถ
  - ผล รถจำนวน 20 คัน ได้จุดกลับรถได้อย่างปลอดภัย
  - เป้าหมายที่ 2 ลดความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น
  - ผล ไม่มีอุบัติเหตุ

- ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน
  - พื้นที่เดิมเป็นดินเลน ทำให้ดำเนินการได้ช้า
- แนวทางการดำเนินงานขั้นต่อไป
  - ติดตั้งป้ายจราจร และบาร์เอื้อป้องกันรถหลุดโค้ง



#### ภาพการดำเนินงาน





# 10

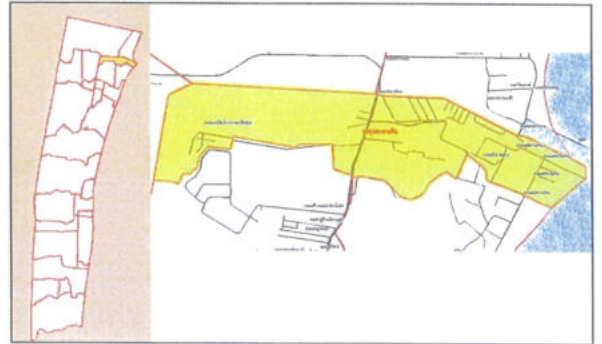
## ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมดำเนินงาน โครงการกับสถานประกอบการ ปี 2565



### 10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

ชื่อชุมชนหมู่บ้าน: สะพานหิน เทศบาลเมืองชะโด  
ที่ตั้ง: 218/2 ถนนพหลโยธินตำบลชะโดอำเภอชะโดจังหวัดเพชรบุรี  
จำนวนประชากร: 700 คน 125 ครัวเรือน  
อาชีพหลัก: ประมง/ค้าขาย  
รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน: -  
ชื่อหัวหน้าชุมชนหมู่บ้าน: นางสาวผิมนภา ทอมเหมือน  
ผู้ประสานงานหลักของชุมชนหมู่บ้าน: นางสาวผิมนภา ทอมเหมือน  
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 089-916 4775

### 10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)



### 10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ อะไร		ข้อเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินงาน (ตัวอย่าง)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อชุมชน	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: • ความโปร่งใสของการบริหาร จัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัตถุดิบอย่าง เหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้มีส่วน ได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงาน ขององค์กรเป็นระยะๆ				
5.2 สิทธิมนุษยชน: • มีความตระหนักด้านสิทธิ มนุษยชน • มีแผนรับมือกับสถานะ การที่ มีความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิ ฯ • การยอมรับและเคารพต่อ สิทธิของผู้อื่นได้เสียใดๆ ที่อาจได้รับผลกระทบจาก องค์กร				
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: • ให้การดูแลพนักงานตาม กฎหมายหรือมากกว่า ทั้งด้าน การปกป้องทางสังคม สุขภาพ อาชีวอนามัย ความ ปลอดภัยในการทำงาน • ให้โอกาสในการพัฒนา บุคลากรอย่างเท่าเทียม				
5.4 สิ่งแวดล้อม: • การจัดการมลพิษที่เกิดจาก กระบวนการผลิต				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ อะไร		ข้อเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินงาน (ตัวอย่าง)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อชุมชน	
• การใช้ทรัพยากรการผลิต อย่างมีประสิทธิภาพ • พิจารณาผลกระทบที่เกิด จากกระบวนการ ดำเนินการขององค์กร • ให้ความสำคัญกับระบบนิเวศ/ แหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ				
5.5 การดำเนินการอย่างเป็น ธรรม: • การต่อต้านการคอร์รัปชันใน และนอกองค์กร • การมีส่วนร่วมทางการเมือง อย่างมีความรับผิดชอบ • การแข่งขันอย่างเป็นธรรม • การต่อต้านสิทธิในทรัพย์สิน และ/หรือ ทรัพย์สินทาง ปัญญาของผู้อื่น				
5.6 ประเด็นผู้ใช้: • การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและ ครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ หรือบริการขององค์กร • การปกป้องสุขภาพและความ ปลอดภัยจากการใช้งานสินค้า หรือบริการ • การมีสัญญาหรือเงื่อนไขที่ เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือ ใช้งานสินค้าเพื่อวัตถุประสงค์ ต่างๆ • การให้ความรู้และสร้างความ ตระหนักที่เกี่ยวข้องกับการใช้ งานผลิตภัณฑ์กับผู้ใช้				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ อะไร		ข้อเสนอแนะ/แนวทาง ในการดำเนินการ (ถ้ามี)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อชุมชน	
<p>5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน ทั้งใกล้และไกล ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี</li> <li>• การสร้างงาน และพัฒนาทักษะ</li> <li>• การถ่ายทอดเทคโนโลยี</li> <li>• การสร้างรายได้</li> <li>• การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ</li> </ul>	<p>สนับสนุนงบประมาณและแรงงานให้กับชุมชน กลุ่มแม่ค้าและประมง ในการทำความสะอาดของลำเหมืองและคันเขื่อนดิน</p>	<p>โดนร้องเรียนเรื่องสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ได้รับผลกระทบจากมลพิษที่เกิดขึ้นในบริเวณคลองลำเหมืองและคันเขื่อนดิน</p>	<p>จัดกิจกรรม Big cleaning day เพื่อเก็บขยะและทำความสะอาดพื้นที่อยู่อาศัยบริเวณคันเขื่อนดิน</p>

#### 10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน

ชื่อโครงการ	ทดลอง ส่งเรื่อง เก็บขยะ		
วัตถุประสงค์	1. ปรับภูมิทัศน์บริเวณคลองลำเชียงและคันเขื่อนหิน เพื่อคุ้มครองนักท่องเที่ยวเข้ามาในชุมชน 2. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัท กับ ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมง		
เป้าหมาย (Output)	1. พื้นที่คลองลำเชียงและคันเขื่อนหินระยะ 1 กิโลเมตร (ทั้งฝั่ง) ได้รับการปรับภูมิทัศน์ 2. พนักงานบริษัท กับ ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมง เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	1. ความยาวคลองลำเชียงและคันเขื่อนหิน 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	1. ระยะ 1 กิโลเมตร (ทั้งฝั่ง) 2. 120 คน
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	1. นักท่องเที่ยวที่แวะเข้ามาขึ้น วัดจากธารใต้ที่ได้รับของชาวบ้านและพ่อค้าแม่ค้า 2. พนักงานบริษัท กับ ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมงมีความสัมพันธ์อันดี		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	1. ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมงตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความสะอาดและมีพฤติกรรมในการทิ้งขยะให้เป็นที่ 2. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงาน และชุมชน		
ระยะเวลา	กุมภาพันธ์ – มีนาคม 2565	งบประมาณ	17,000 บาท
คณะทำงาน	1. คุณณพพงษ์ เมษาประสิทธิ์ 2. คุณเมธิกร รื่นภาคตะบะ 3. คุณอัศพล ช่างสลัก 4. คุณจันดี จิมแก้ว 5. คุณสุเมกเกียรติ ขุนนิล 6. คุณเบญจวรรณ คงเจริญ	ผู้จัดทำโครงการ	 (คุณณพพงษ์ เมษาประสิทธิ์) หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม
		ผู้เห็นชอบโครงการ	 (คุณณพพงษ์ เมษาประสิทธิ์) ผู้จัดการฝ่ายบริหาร
		ผู้อนุมัติโครงการ	 (คุณประจักษ์ สมประสงค์) ผู้จัดการโรงงาน

### แผนการดำเนินงาน

ที่	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
			กุมภาพันธ์ - มีนาคม 65	กุมภาพันธ์		
1.	บริษัท หน้กงาน	- ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน	<div><div></div><div></div></div>	-	คุณเทพพร คุณเมธิกร	-
2.	บริษัท ผู้บริหาร	- พิจารณาและอนุมัติโครงการ - มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	<div><div></div><div></div></div>		คุณประสาน	-
3.	พนักงาน ชุมชน ภาครัฐ	- ดำเนินการขอความร่วมมือจากพื้นที่ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการสู่ภาคีที่เกี่ยวข้อง - ประสานงานร่วมกับเทศบาลเมืองงา	<div><div></div><div></div></div>		คุณกิตติพล คุณอุบลเกียรติ คุณจันท์	-
4.	พนักงาน	- จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน	<div><div></div><div></div></div>		คุณเบญจวรรณ	17,000
5.	บริษัท หน้กงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม Big cleaning day	<div><div></div><div></div></div>		คณะทำงาน	-
6.	บริษัท หน้กงาน	- ติดตามผลการดำเนินการ	<div><div></div><div></div></div>		คุณเทพพร คุณจันท์ คุณเบญจวรรณ	-
7.	บริษัท หน้กงาน	- สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	<div><div></div><div></div></div>		คุณประสาน คุณเทพพร	-

- ผลการดำเนินงานกิจกรรมรายขั้นตอน

- ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
  - ขั้นตอนที่ 2 พิจารณาและอนุมัติโครงการ
  - ขั้นตอนที่ 3 มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ
  - ขั้นตอนที่ 4 สืบหาความต้องการของชุมชนในพื้นที่คลองลำเชียงและคันเขื่อนหิน ที่มีความต้องการการสนับสนุน อุปกรณ์ในการจัดเก็บขยะ
  - ขั้นตอนที่ 5 ประสานงานข้อมูลกับเทศบาลเมืองชะอำ
  - ขั้นตอนที่ 6 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้เป็นต้องใช้ในการเก็บขยะ
  - ขั้นตอนที่ 7 ดำเนินการจัดกิจกรรม Big cleaning day
  - ขั้นตอนที่ 8 ติดตามผลการดำเนินงาน
  - ขั้นตอนที่ 9 สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร
- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย**
    - เป้าหมายที่ 1** พื้นที่คลองลำเชียงและคันเขื่อนหินระยะ 1 กม. (ทั้ง 2ฝั่ง) ได้รับการปรับปรุงทัศนียภาพ
    - ผล** นักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น อดิศากรรายได้ได้รับขอชาวบ้านและพ่อค้าแม่ค้า
    - เป้าหมายที่ 2** พนักงานบริษัท ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมง เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
    - ผล** พนักงานบริษัท กับ ชาวบ้าน พ่อค้าแม่ค้า และชาวประมงมีความสัมพันธ์อันดี
  - บทสรุปสรวรตจากกาาำเนินงาน**

พื้นที่ในการจัดเก็บขยะเป็นตลิ่ง ดินแฉะ และมีสิ่งกีดขวางจากวัชวัน้ำ ทำให้เข้าไปดำเนินการเก็บขยะได้ลำบาก
  - แนวทางกาาำเนินงานซ้ำต่อไป**

เห็นจุดที่ขยะให้เพียงพอและมีการประชาสัมพันธ์วิธีการคัดแยกขยะเพื่อสร้างสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน





• ภาพการดำเนินการ



บริษัท ขนส่งทางพิณบด จำกัด (มหาชน)

10-9



บริษัท ขนส่งทางพิณบด จำกัด (มหาชน)

10-10



บริษัท ขนส่งทางพิณบด จำกัด (มหาชน)

10-11



# 11

## การติดตามผล และทบทวน

• แผนการประเมินติดตามและทบทวน

วันอังคาร ที่ 24 พฤษภาคม 2565

• ผลการประเมินติดตามและทบทวน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIM ของทางพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่ 7) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการทอดน่อง ล่องเรือ เก็บขยะ เพื่อเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ สนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนสะพานหิน และโครงการถนนปลอดขยะฟองโยนจะ เพื่อความสะดวกในการขนส่งวัสดุและลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในการสัญจร และทั้ง 2 โครงการยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชนได้อีกด้วย

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการชุมชนทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

• โครงการทอดน่อง ล่องเรือ เก็บขยะ บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนสะพานหิน ชุมชนคลองเกตุ และกลุ่มพ่อค้าแม่ค้าตลาดสะพานปู้จิก เพื่อกำหนดวันดำเนินการเก็บขยะ เพื่อให้ชาวบ้านได้ใช้ประโยชน์ในการค้าขาย รวมถึงเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ ดังชุดให้พนักงานเข้าเยี่ยมชม และสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน

• โครงการถนนปลอดขยะฟองโยนจะ เพื่อให้สะดวกต่อการขนส่งวัสดุและเพื่อให้ชาวบ้านได้ใช้ประโยชน์ในการเดินทางได้อย่างปลอดภัย

บริษัท ขนส่งทางพิณบด จำกัด (มหาชน)

11-1





# 12

## การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร


12.1 กิจกรรม/โครงการ/วิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลดำเนินงานขององค์กรในปี 2565

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	มอบทุนการศึกษาเยาวชนภาคทอง
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเป็นทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ 2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ 3. เพื่อให้นักเรียนได้ออกมาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
เป้าหมาย	1. นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการศึกษา 2. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวในการศึกษา
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชุมชน นักเรียน โรงเรียน
ช่วงเวลาดำเนินการ	เดือนสิงหาคม - กันยายน
<p>ภาพการดำเนินงาน</p> 	
สรุปผลการดำเนินงาน	มอบทุนการศึกษาจำนวน 104 ทุน ให้กับนักเรียนในโรงเรียนที่มีพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงงาน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

12-1



ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนทุนเพื่องานสาธารณประโยชน์
วัตถุประสงค์	1. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของ บริษัท 2. สนับสนุนการสร้างสาธารณูปโภคให้กับชุมชน
เป้าหมาย	1. คนในชุมชนและบุคคลทั่วไปรู้จักผลิตภัณฑ์ของบริษัท 2. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรท้องถิ่น สถานศึกษา ศาสนสถาน
ช่วงเวลาดำเนินการ	ตลอดทั้งปี
<p>ภาพการดำเนินงาน</p> 	
สรุปผลการดำเนินงาน	บริษัท ได้มีการมอบเงินสนับสนุนเพื่อสร้างสาธารณูปโภคให้กับหน่วยงานต่างๆ ตามความต้องการของชุมชน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

12-2



ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงและซ่อมแซมภูมิทัศน์ภายในโรงเรียน
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้โรงเรียนมีโต๊ะ เก้าอี้ เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน 2. ลดค่าใช้จ่ายของโรงเรียน
เป้าหมาย	1. ได้เก้าอี้ 100 ตัวในการซ่อมแซม จำนวน 100 ชุด 2. นักเรียน มีโต๊ะ เก้าอี้ สภาพดีใช้งาน
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	โรงเรียน นักเรียน
ช่วงเวลาดำเนินการ	เดือนกันยายน-ตุลาคม
<p>ภาพการดำเนินงาน</p> 	
สรุปผลการดำเนินงาน	บริษัท ได้มีการมอบเงินสนับสนุนให้กับโรงเรียนในการซ่อมแซมภูมิทัศน์

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

12-3



### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามเกณฑ์การปฏิบัติ 9 ข้อ
  - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.2 ผล และ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ
  - สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.3 ผล และ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการต่างๆ
  - เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา เป็นช่วงที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ทำให้การจัดกิจกรรมกับทางชุมชน หรือกิจกรรมที่ต้องรวมกลุ่มกันนั้นทำได้ยาก พร้อมทั้งต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด จึงทำให้หลายๆกิจกรรมที่วางแผนไว้ ไม่สามารถดำเนินการได้

### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

- 6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป
  - วันที่ 1 กันยายน 2565
 เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด รายงานให้ผู้บริหารทราบ

รายงานการประเมินติดตามและทบทวนตั้งแต่ต้นจนจบในภาคผนวก 3

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

11-2



# 13

## ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 13. ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### 13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (General Disclosures)

การเปิดเผยข้อมูล ทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ข้อมูลองค์กร (อ้างอิงรายงาน ประจำปี 9)	102-1 ชื่อขององค์กร	บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
	102-2 สินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการ หลัก	ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์
	102-3 ที่ตั้งของ สำนักงานใหญ่	23/124-128 ซอยศูนย์วิจัย ถนนพระราม 9 บางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
	102-4 ที่ตั้งของการ ดำเนินการ: จำนวน ประเทศและ รายชื่อ ประเทศที่ องค์กรมีการ	1 ประเทศ, ประเทศไทย

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-1



การเปิดเผยข้อมูล ทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	เข้าไป ดำเนินการ หรือให้บริการ	
	102-5 ความเป็น เจ้าของและ สถานภาพทาง กฎหมาย	เป็นบริษัทมหาชน บริหารงานโดยทีมบอร์ดบริหาร
	102-6 พื้นที่ให้บริการ แสดงข้อมูลพื้นที่ ทางกายภาพที่ เจ้าของหรือ ให้บริการ ประเภทของ สินค้าหรือ บริการ และ กลุ่ม ลูกค้าได้รับ ประโยชน์	ในเขตภาคใต้ของประเทศไทย
	102-7 ขนาดองค์กร แสดงข้อมูล ขนาดองค์กร ผ่านการรายงาน จำนวนพนักงาน จำนวนสาขา รายวันสุด และ ปริมาณของ ผลิตภัณฑ์หรือ บริการที่เกิดขึ้น	จำนวนพนักงานทั้งหมด 66 คน แบ่งเป็น ชาย 59 คน หญิง 7 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 153 คน มูลค่าการลงทุนตามลักษณะหนี้สิน และดุลยภาพ (มูลค่าการจดทะเบียน) : 1,200 ล้านบาท ปริมาณสินค้าหรือบริการที่จัดเตรียม : 6 แสนตัน/ปี
	102-8 ข้อมูลของ พนักงานและ คนงานประเภท อื่นๆ	จำนวนพนักงานทั้งหมด 66 คน แบ่งเป็น ชาย 59 คน หญิง 7 คน ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) 153 คน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-2



การเปิดเผยข้อมูล ทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	แสดงจำนวน พนักงานแยก ตามเพศ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ จ้าง	
	102-9 ห่วงโซ่อุปทาน อธิบายถึงผลกระทบ ของห่วงโซ่อุปทาน สู่เป้าหมายของ องค์กร โดยแสดงว่าองค์กร มีการจัดการอย่างมี นัยสำคัญเพื่อ ลดความเสี่ยงหรือ ประโยชน์ของ องค์กร	
	102-10 การเปลี่ยนแปลง ที่มีนัยสำคัญต่อ องค์กรและห่วง โซ่อุปทานของ องค์กร เช่น การควบ รวมกิจการ การซื้อ เข้าของ โครงสร้าง องค์กร การ เปลี่ยนแปลง ห่วงโซ่อุปทาน	การปรับโครงสร้างองค์กร
	102-11 หลักการ หรือ แนวทาง ในการ	การประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมด้านคุณภาพ ตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-3



การเปิดเผยข้อมูล ทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ระวังป้องกัน (Precautionary Approach) ของ องค์กร แสดงแนวทางการ การป้องกัน การเปลี่ยนแปลง การดำเนินงาน องค์กร	
	102-12 กิจกรรม ภายนอก อธิบายถึงกิจกรรม โครงการ หรือ โครงการอื่นๆ ที่ องค์กร ดำเนินการหรือ ได้ร่วมมือกับ องค์กรอื่น ทางการ	
	102-13 การเข้าร่วมเป็น สมาชิกใน สมาคมต่างๆ	เป็นสมาชิก สภาการเหมืองแร่ เป็นสมาชิก สมาคมอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ไทย (TCMA)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

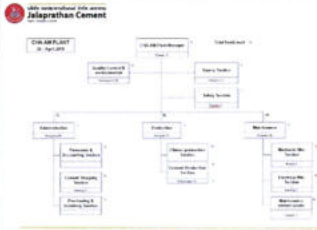
13-4



[illegible]

บริษัท ขนส่งสาธารณะกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

13.5

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (in accordance) – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	คำปรึกษาและข้อกังวลเกี่ยวกับจริยธรรม	- Code of Ethics (นโยบายจริยธรรมองค์กร)
การกำกับดูแลองค์กร (แจ้งเรื่องราวทางบรรษัท 3)	102-18 โครงสร้างการกำกับดูแลขององค์กร	ผังโครงสร้างองค์กรอ้างอิงตามรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 1.6 
	102-19* การแต่งตั้งมอบอำนาจ	กรรมการผู้จัดการ สามารถมอบอำนาจให้ผู้จัดการโรงงานปฏิบัติงานที่แทนได้
	102-20* ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม	ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายเพื่อให้ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม
	102-21* การให้ปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม	ผู้บริหารมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ควบคุม ดูแล และให้คำแนะนำแก่ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน และประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินกิจการ

บริษัท ขอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-6

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ปัจจัยที่รายงาน นอกนี้ คือ	
	102-22* องค์ประกอบของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุดและคณะกรรมการ	คณะกรรมการบริษัทฯ
	102-23* ประธานสูงสุดของหน่วยงานกำกับดูแล	กรรมการผู้จัดการ
	102-24* การสรรหาและการเลือกหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด	ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบของทางบริษัท
	102-25* ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่พบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
	102-26* บทบาทของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุดในการกำหนดวัตถุประสงค์ คุณค่า และกลยุทธ์	- อนุมัติคำสั่ง นโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ของบริษัท - อนุมัติวัตถุประสงค์คุณภาพของโรงงาน
	102-27* ความรู้โดยรวมของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด	
	102-28* การประเมินสมรรถนะของหน่วยงานกำกับดูแลสูงสุด	
	102-29* การขึ้นและ	

บริษัท ชดประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-7

การเปิดเผยข้อมูล ทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance – Core	รายละเอียดของการดำเนินการ ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	จัดการ ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
	102-30* ประสิทธิภาพ ของกระบวนการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง
	102-31* การทบทวน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
	102-32* บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด ใน รายงานความ ยั่งยืน	
	102-33* การสื่อสารข้อ กังวลที่สำคัญ ฉบับล่าสุด ที่เปิดเผยต่อ ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง มีความสำคัญ หรือไม่ และกรรมการ บริหาร	
	102-34* ธรรมาภิบาล ขององค์กร ของข้อกังวลที่ สำคัญ	
	102-35* นโยบาย	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-8





การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	คำตอบแทน	
	102-36* กระบวนการในการประเมินคำตอบแทน	
	102-37* การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในคำตอบแทน	
	102-38* อัตราส่วนคำตอบแทนรายปีทั้งหมด	
	102-39* เปอร์เซ็นต์ที่เพิ่มขึ้นของอัตราส่วนคำตอบแทนรายปี	
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (ดูในรายงานประจำปี 2565)	102-40 รายการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	1 ผู้ถือหุ้น 2 พนักงานประจำ 3 พนักงานรับเหมา 4 ภาครัฐ 5 ชุมชน
	102-41 ข้อตกลงในการเจรจาต่อรอง	มีการประชุมร่วมกับชุมชนและกลุ่มชาวบ้าน เพื่อจัดทำโครงการให้กับชุมชน
	102-42 การชี้แจงและการเลือกผู้มีส่วนได้เสีย	องค์กรได้ดำเนินการชี้แจง และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดยผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญสูงสุด ได้แก่ 1 พนักงานรับเหมา 2 ชุมชน 3 พนักงานประจำ 4 ผู้จัดการโรงงาน 5 ผู้ถือหุ้น



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
		6 ภาครัฐ ตามลำดับ (อ้างอิงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 9)
	102-43 แนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	Stakeholder Dialogue Plan
	102-44 ประเด็นสำคัญและข้อกังวล อันอาจเกิดขึ้น ที่ได้จากการติดตาม สถานการณ์ปัญหา ส่วนได้เสีย ว่า มาจากกลุ่มใดบ้าง รวมถึง การตอบสนององค์กร ต้นสังกัด	ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน
การรายงานการปฏิบัติ	102-45 รายชื่อหน่วยงานทั้งหมดที่รวมอยู่ในงบการเงินขององค์กรหรือเอกสารเทียบเท่า	
	102-46 การกำหนดเนื้อหาและขอบเขตของประเด็นของรายงาน	
	102-47 รายการของประเด็นที่มี	



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' – Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ความสำคัญ	
	102-48 ข้อมูลเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนข้อมูล (Re-Statement) ที่ต่างจากรายงานฉบับก่อนหน้า	
	102-49 ความเปลี่ยนแปลงในรายงาน	
	102-50 ระยะเวลาการรายงาน	
	102-51 วันที่จัดทำรายงานฉบับที่แล้ว	
	102-52 รอบการรายงาน	
	102-53 ช่องทางติดต่อเพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายงาน	
	102-54 การกล่าวอ้างเนื้อหาตามมาตรฐานกำหนด	
	102-55 ดัชนี GRI	
	102-56 การรับรองจากภายนอก	



### 13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ (Topic specific Standards)

#### • การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 200 ECONOMIC		
GRI 201 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	
	201-1 มูลค่าทางเศรษฐกิจทางตรง และการกระจายมูลค่าสู่ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น รายได้ / ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กร ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงาน/ เงินปันผลผู้ถือหุ้น/ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืมเงิน/ ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาล และหน่วยงานท้องถิ่น/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม	
	201-2* ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยงและโอกาสสำหรับกิจกรรมขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
	201-3 ความคุ้มครองขององค์กร ที่มีการกำหนดผลประโยชน์และแผนการเกษียณอายุ	ผลประโยชน์ของพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ ค่าใช้จ่ายโครงการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน และผลประโยชน์อื่น ๆ
	201-4* การได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากภาครัฐ	

การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	รายละเอียดของกาดำเนินงานในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดสร้างรายงาน)
GRI 202	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงตนในตลาด	
ตลาดขององค์กร	202-1 อัตราค่าจ้างมาตรฐานจํานวนตามเพศ เปรียบเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำของกาจ้างงานโดยเฉพาะในพื้นที่องค์กรตั้งอยู่	อัตราค่าจ้าง(แรงงานขั้นต่ำ) เเทพึงกับเพศชาย มีความเท่าเทียมกัน เช่น จ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเพศชาย 320 บาท และจ่ายค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำเพศหญิง 320 บาท เท่าเทียมกัน
	202-2 สัดส่วนผู้บริหารระดับสูงที่มาจากท้องถิ่นที่องค์กรมีการดำเนินการอย่างมีนัยสำคัญ	สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ร้อยละ 50
GRI 203	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการตระหนักด้านเศรษฐกิจทางอ้อม	
เศรษฐกิจทางอ้อม	203-1 การพัฒนาและผลกระทบของการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและองค์กรให้การสนับสนุน	การบริหารจัดป้ันเชื่อมโยงสนับสนุนโรงเรียนทำคาแนะนําประกอบสังคม รับผิดชอบ
	203-2* ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมที่สำคัญที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร	แหล่งท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งเกิดจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น สะพานปู้ก
GRI 204	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง	
แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง	204-1 สัดส่วนของงบประมาณในการสั่งซื้อจากผู้หญิงท้องถิ่นในพื้นที่	สัดส่วนงบประมาณในการจัดซื้อท้องถิ่น ร้อยละ 80

บริษัท ขนส่งสาธารณะ จำกัด จำกัด (มหาชน)

13-13

การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลมี ณ วันที่จัดทำรายงาน)
	ดำเนินการ	
GRI 205 การต่อต้านการทุจริต	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตขององค์กร	
	205-1 การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการที่มีความเกี่ยวข้องกันประเด็นด้านการทุจริต	ไม่พบข้อมูล
	205-2 การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการทุจริต	หลักสูตรออนไลน์ (E-learning) - Preventing corruption - Competition law
	205-3* การรายงานจำนวนเหตุการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข	
GRI 206 พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการแข่งขัน	
การแข่งขัน พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน นโยบาย พฤติกรรมการแข่งขัน การแจ้งข้อมูล ประกอบธุรกิจที่เป็น บริษัทหรือกลุ่มบริษัท เพื่อมุ่งจำกัดการแข่งขันระหว่างกัน หรือ เพื่ออิทธิพลหรือเป็นอำนาจตลาดโดย กล่าวโดยไม่มี	206-1 การดำเนินการทางกฎหมายสำหรับพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน การต่อต้านการผูกขาด และการผูกขาด  เช่น การตกลงร่วมกันเพื่อกีดกันผลประโยชน์โดยไม่เปิดเผยระหว่างผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นคู่แข่งขันกันเพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน เป็นต้น การทำความตกลงร่วมกันกลายเป็นเรื่องราคา การลด การแบ่งตลาดและกีดกัน	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตฉบับปี 2561 และมีบทลงโทษตามขั้นตอนทางกฎหมาย

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-14

การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ: ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ซึ่งเป็นต่อองค์กรว่า หรือเพิ่มมูลค่าทาง ของผลิตภัณฑ์บริการ		
GRI 207 ภาษี	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ่ายภาษี	
	207-1 แนวทางในการชำระภาษี	ชำระภาษีที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เช่น ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
	207-2 การกำกับดูแล การควบคุม และการจัดการความเสี่ยงด้านภาษี	หน่วยงานธุรกิจการเป็นผู้รับมีขอบหลักในการดำเนินการจ่ายภาษี โดยมีผู้เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ เป็นผู้ประสานงาน
	207-3* การมีส่วนร่วมและการบริหารข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับภาษี	
	207-4* การจัดทำรายงานระหว่างประเทศ (Country-by-Country Reporting: CbCR)	

---

บริษัท ขนส่งสาธารณะซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-15

- การแสดงผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ปะเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินการด้าน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
<b>GRI 300 ENVIRONMENTAL</b>		
GRI 301 วัตถุดิบ	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุดิบ	
	301-1 วัตถุดิบแยกตามน้ำหนักหรือปริมาณ	ปริมาณเกิน 50,000 ตัน
	301-2 การใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (เพื่อเป็นวัตถุดิบ)	ดินฯ ร้อยละ 100 ที่นำกลับมาใช้ใหม่
	301-3 การเรียกคืนผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ไม่พบข้อมูลการเรียกคืนสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ในช่วงเวลาที่รายงาน
GRI 302 พลังงาน	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับพลังงาน	
	302-1 การใช้พลังงานภายในองค์กร (kWh/ปี)	พลังงานน้ำแม่เหืองเพียง
	302-2* การใช้พลังงานภายนอกองค์กร (kWh/ปี)	ไม่มี
	302-3* การใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (Energy intensity)	
	302-4 การลดการใช้พลังงาน	โรงงานมีมาตรการในการปรับปรุงรวมทั้งจาก ระบบอากาศอัด
	302-5* การลดการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และบริการ	ปี 2564 ลดการใช้พลังงานไปได้ ตามรายงาน การจัดการพลังงาน

บริษัท ขนส่งสาธารณะซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-16





การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 303 น้ำและน้ำทิ้ง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการ จัดการน้ำและน้ำทิ้ง	
	303-1 ปฏิสัมพันธ์ของการใช้แหล่งน้ำ ร่วมกัน	ใช้น้ำประปาในส่วนอาคารสำนักงาน และใช้น้ำชลประทานในกระบวนการ ผลิต
	303-2* การบริหารจัดการผลกระทบที่ เกี่ยวข้องกับการระบายน้ำออก	จัดเตรียมบ่อน้ำจืดสำรองในปริมาณที่เพียงพอ ต่อการผลิต 3-4 เดือน
	303-3 ปริมาณการใช้น้ำมาใช้	ส่งเสริมการอนุรักษ์พนักงานในอาคาร สำนักงาน ประหยัดพลังงานได้ร้อยละ 20
	303-4 ปริมาณการระบายน้ำออก	
	303-5 ปริมาณการใช้น้ำขององค์กร	น้ำชลประทานเฉลี่ยเดือนละ 30,000 ลบ.ม.
GRI 304 ความหลากหลาย ทางชีวภาพ	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดการความหลากหลายทางชีวภาพ	
	304-1 พื้นที่ดำเนินการที่เป็นเจ้าของ เช่าซื้อ บริหารจัดการที่อยู่ใกล้กับพื้นที่ อนุรักษ์ และพื้นที่ที่มีความ หลากหลายทางพันธุกรรมสูงที่อยู่ นอกพื้นที่อนุรักษ์	- ประทานบัตร ที่แสดงถึงพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และ โฉนดที่ดิน - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมือง ใบเสร็จ ค่าภาคหลวงแร่ - IEE ในส่วนของการประเมินความ หลากหลายทางพันธุกรรม
	304-2 กิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มีผลกระทบต่อความสำคัญต่อ ความหลากหลายทางชีวภาพ	IEE ในส่วนของการประเมินผลกระทบที่มี นัยสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพ



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	304-3 การป้องกันหรือฟื้นฟู แหล่งที่อยู่ อาศัยทางธรรมชาติที่เป็นพื้นที่ อนุรักษ์หรือพื้นที่ฟื้นฟู	มีแนวทางในการปกป้องหรือฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับ ผลกระทบตามรายงานการฟื้นฟูเหมือง และ มาตรการ IEE
	304-4* บัญชีแสดงของ IUCN และบัญชีสาย พันธุ์อนุรักษ์ของชาติในพื้นที่อนุรักษ์ ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน ขององค์กร	ไม่มี
GRI 305 การปล่อยมลพิษ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการ จัดการมลพิษทางอากาศ	
	305-1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางตรง (ขอบเขต 1)	เชื้อเพลิงจากธรรมชาติทุกและยานพาหนะ
	คำนวณจาก ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (โดยประมาณ) ในหน่วย kg * emission factor (EF) โดย EF (น้ำมันเบนซิน) = 0.4024 kgCO <sub>2</sub> /... EF (น้ำมันดีเซล) = 0.3522 kgCO <sub>2</sub> /...	
	305-2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อม (ขอบเขต 2)	
	คำนวณจาก ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO <sub>2</sub> /...) * ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) * emission factor (EF)	



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	โดย kgCO <sub>2</sub> /... = 0.3906 kgCO <sub>2</sub> /...	
	305-3* การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อมอื่น (ขอบเขต 3)	
	305-4* ความเข้มของก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas (GHG) emissions Intensity)	
	305-5 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	โครงการประหยัดน้ำและเครื่องตรวจเช็ค สภาพเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน
	305-6* การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน	การใช้สารเคมีในการซ่อมแซมเครื่องจักรและ ยานพาหนะ
	305-7* ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ ของซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศ อื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	ไม่พบข้อมูล
GRI 306 ของเสีย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการ จัดการของเสีย	
	306-1 กิจกรรมที่ก่อให้เกิดของเสียและ ผลกระทบที่มีนัยสำคัญจากของเสีย นั้น	น้ำมันและน้ำมันเครื่องจากยานพาหนะที่ใช้ ขนส่งวัตถุดิบ อาจรั่วไหลลงสู่แหล่งน้ำ
	306-2 การบริหารจัดการผลกระทบที่มี นัยสำคัญจากของเสีย	จัดทำปอดักไขมันและตะกอนในจุดต่างๆ



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	306-3* ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น	
	306-4* ของเสียที่ถูกเปลี่ยนจากการกำจัด (เช่น การ reuse, recycle หรืออื่น ๆ)	ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง
	306-5* ปริมาณของเสียที่ถูกกำจัด	ตามระเบียบการจัดการของโรงงาน
GRI 307 การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	วิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
	307-1 ความไม่สอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานต่างๆ ทุก 6 เดือน
GRI 308 ผู้ส่งมอบที่ถูก ประเมินโดยใช้ เกณฑ์ด้าน สิ่งแวดล้อม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ผู้ส่งมอบ โดยใช้เกณฑ์ด้าน สิ่งแวดล้อม	
	308-1* ผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกประเมินโดยใช้ เกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมของผู้ส่งมอบทุก 6 เดือน
	308-2 ผลกระทบด้านลบด้านสิ่งแวดล้อมที่ มีอยู่ในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และ การดำเนินการแก้ไข	





• การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 400 SOCIAL		
GRI 401 การจ้างงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างงาน	
	401-1 จำนวนและอัตราการจ้างงานของพนักงานใหม่ และการลาออกของพนักงานจำนวนตามหมวดอายุเพศ และพื้นที่	
	401-2 ผลประโยชน์ที่จัดเตรียมให้กับพนักงานประจำ ที่ต่างจากพนักงานชั่วคราวและพนักงาน part-time	โบนัส ค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
	401-3 จำนวนของพนักงานที่ลาออก และ กลับมาทำงานหลังจากลาออก โดยแยกเพศ	ไม่มีพนักงานลาออกตลอดในช่วงเวลาที่จัดทำรายงาน
GRI 402 แรงงานสัมพันธ์ / การจัดการ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์	
	402-1 ระยะเวลาขั้นต่ำในการแจ้งล่วงหน้าเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	บริษัทฯ มีแนวทางในการแจ้งพนักงานให้ทราบผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ในกรณีที่บริษัทฯ จะมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน โดยขั้นต่ำต้องมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน
GRI 403 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	
	403-1 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีแผนความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพเป็นผู้รับผิดชอบ

บริษัท ขอลประจักษ์ จำกัด (มหาชน)

13-21



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	403-2 การชั่งน้ันความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองอุบัติการณ์	มีการประเมินความเสี่ยง Risk assessment มีการจัดทำเอกสารความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน โดยหัวหน้างานและเจ้าของพื้นที่ต้องรับทราบร่วมกัน
	403-3 หน่วยงานบริการด้านอาชีวอนามัย	ห้องพยาบาลสำหรับปฐมพยาบาลเบื้องต้น และมีอาสาสมัครประจำพื้นที่ให้บริการพนักงานที่เจ็บป่วย
	403-4 การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้คำแนะนำและการสื่อสารด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	บริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัยโดยมีตัวแทนของนายจ้าง และลูกจ้างอย่างละ 50% มีการประชุมร่วมกันทุก 1 เดือน
	403-5 การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- อบรมดับเพลิงประจำปี - ชี้อบรมฉุกเฉินแต่ละหน่วยงาน
	403-6 โครงการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน	- ตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับพนักงาน
	403-7 การป้องกันและการลดผลกระทบทางตรงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	- กำหนดให้สวมใส่ PPE และมีการแจกให้กับพนักงานทุกคน
	403-8 จำนวนและร้อยละของพนักงานที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	พนักงานทุกคนอยู่ภายใต้การจัดการด้านความปลอดภัยของบริษัท และจะต้องผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
	403-9 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากการบาดเจ็บจากการทำงาน	- ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานบาดเจ็บถึงขั้นรุนแรง และไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน

บริษัท ขอลประจักษ์ จำกัด (มหาชน)

13-22



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ทำงาน	
	403-10 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งในส่วนของพนักงาน และ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร หรือแสดงวิธีการชั่งน้ันความเสี่ยงให้เกิดการเจ็บป่วย และแนวทางป้องกัน	ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
GRI 404 การฝึกอบรมและการให้ความรู้	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมและให้ความรู้	อธิบายภาพรวม
	404-1 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีแยกตามเพศของพนักงาน	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานคิดเป็น 1,728 ชม./คน/ปี
	404-2* โปรแกรมสำหรับการยกระดับทักษะความสามารถของพนักงานและโปรแกรมช่วยเหลือ	มีการกำหนด Training need ของแต่ละตำแหน่งงาน และมี Training plan ของโรงงาน
	404-3* สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมินความสามารถทั่วไปและการทบทวนการพัฒนาอาชีพ	พนักงานทุกคนจะได้รับฝึกอบรมในเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างน้อยครั้ง 1 ครั้งใน 1 ปี
GRI 405 ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียมกัน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียมกัน	อธิบายภาพรวม
	405-1 สัดส่วนความหลากหลายของส่วนงานกำกับดูแล และพนักงาน	จำนวนพนักงานแยกแยะตามอายุเกินกว่า 50 ปี 24 คน 20 - 50 ปี 42 คน จำนวนพนักงานแยกแยะตามระดับ

บริษัท ขอลประจักษ์ จำกัด (มหาชน)

13-23



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
		ระดับบริหาร 16 คน ระดับปฏิบัติงาน 50 คน
	405-2* อัตราส่วนของฐานเงินเดือน และ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานชายและหญิง	ใช้อัตราเดียวกันทั้งชายและหญิง
GRI 406 การไม่เลือกปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติ	อธิบายภาพรวม
	406-1 จำนวนเหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและแนวทางการแก้ไข	ไม่พบข้อมูลการเลือกปฏิบัติ
GRI 407 เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้เสรีภาพของพนักงานในการเจรจาต่อรอง	อธิบายภาพรวม
	407-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้ส่งมอบที่อาจมีความเสี่ยง ในการให้สิทธิกับพนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง	บริษัทฯเคารพต่อสิทธิในการรวมตัวของพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานทั้งที่เป็นรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ รวมทั้งเคารพต่อการรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน พร้อมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงเรื่องการดูแลพนักงานให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
GRI 408 แรงงานเด็ก	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก	อธิบายภาพรวม
	408-1	ไม่พบข้อมูลการใช้แรงงานเด็ก

บริษัท ขอลประจักษ์ จำกัด (มหาชน)

13-24



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	การดำเนินงานขององค์กรและผู้ส่งมอบที่ระบุว่ามีความเสี่ยงที่สำคัญในการใช้แรงงานเด็กและมาตรการเพื่อนำไปสู่การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กที่มีประสิทธิภาพ	
GRI 409 แรงงานบังคับ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงานบังคับ 409-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้ส่งมอบที่ระบุว่ามีความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับเหตุการณ์ของการบังคับใช้แรงงานและมาตรการที่จะนำไปสู่การยกเลิกการใช้แรงงาน	อธิบายภาพรวม ไม่พบข้อมูลการบังคับใช้แรงงาน
GRI 410 แนวทางปฏิบัติด้าน ความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย 410-1 ร้อยละของบุคลากรด้านรักษาความปลอดภัยที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับขั้นตอนหรือนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยโรงงาน 30 ราย และบ้านพัก 8 ราย ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว
GRI 411 สิทธิของชนพื้นเมือง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิชนพื้นเมือง 411-1 จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง และการดำเนินการแก้ไข	อธิบายภาพรวม ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง
GRI 412 การประเมินด้าน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-25



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
สิทธิมนุษยชน	412-1* จำนวนและร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีการทบทวนเรื่องสิทธิมนุษยชนและหรือ มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	ไม่มี
	412-2 จำนวนรวมชั่วโมงการฝึกอบรม และร้อยละของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามนโยบาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชน	ไม่มี
	412-3* จำนวนและร้อยละของข้อตกลง และสัญญาการลงทุนที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หรือที่ผ่านการคัดกรองด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี
GRI 413 ชุมชนท้องถิ่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น 413-1 ร้อยละของการดำเนินการขององค์กร ที่มีการดำเนินโครงการ การมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น การประเมินผลกระทบ และโปรแกรมการพัฒนาชุมชน	อธิบายภาพรวม มีการดำเนินการกับชุมชนตาม Stakeholder dialogue plan และตามโอกาสต่างๆตามที่ได้รับการร้องขอมา
	413-2* การดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านลบที่มีนัยสำคัญ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ต่อชุมชนท้องถิ่น	ปัญหาการใช้ทรัพยากรน้ำ(ชลประทาน) ในช่วงหน้าแล้ง อาจทำให้เกิดการแย่งกันใช้น้ำซึ่งมีปริมาณไม่เพียงพอ
GRI 414 ผู้ส่งมอบที่ถูก	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้ส่งมอบ	อธิบายภาพรวม

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-26



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ประเมินโดยใช้ เกณฑ์ด้านสังคม	ด้านสิทธิมนุษยชน 414-1 ร้อยละของผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม 414-2* ผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญทางสังคมในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินการ	ผู้ส่งมอบรายใหม่จะต้องได้รับการประเมินจากหน่วยงานจัดซื้อ ไม่พบข้อมูล
GRI 415 นโยบายสาธารณะ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ 415-1 มูลค่าทรัพย์สินและเงินบริจาคแก่พรรคการเมือง นักการเมือง และสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแยกตามประเทศ	อธิบายภาพรวมอธิบายภาพรวม
GRI 416 สุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง 416-1 ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่มีนัยสำคัญที่ผ่านการประเมินผลกระทบที่มีต่อสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อการพัฒนา 416-2* จำนวนเหตุการณ์ของการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยสมัครใจ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบ	อธิบายภาพรวม แสดงตัวเลข ไม่พบข้อมูล

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-27



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการภายในช่วงเวลาที่รายงาน	
GRI 417 การตลาดและฉลาก ผลิตภัณฑ์	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ 417-1 กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการให้ข้อมูลและการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ 417-2* จำนวนอุบัติการณ์ของความไม่สอดคล้องที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลและการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ 417-3* จำนวนอุบัติการณ์ของความไม่สอดคล้องที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารทางการตลาด	อธิบายภาพรวม มีการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ไม่พบข้อมูล ไม่พบข้อมูล
GRI 418 ความเป็นส่วนตัว ของลูกจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง 418-1 จำนวนครั้งของการถูกรังแกหรือเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง และการทำข้อมูลของลูกจ้างสูญหาย	อธิบายภาพรวม ไม่พบการร้องเรียน
GRI 419	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการ	อธิบายภาพรวม

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

13-28





• ด้านสังคม

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ประเภท*	การมีส่วนร่วม (คน) พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
โครงการมอบทุนการศึกษา ทุนการศึกษา	นักเรียนโรงเรียน จำนวน 9 โรงเรียน	200,000	การศึกษา		100%	มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน จำนวน 102 ราย	
มอบเงินช่วยเหลือครู/นักกีฬา โรงเรียน	โรงเรียนในจังหวัด วิทยา	20,000	การศึกษา		100%	ช่วยเหลือได้ เกือบ 100 ชุด	
โครงการลดอุปสรรค โรงเรียน	วัด 4 วัด	80,000	ศาสนา				
โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้ บริการผู้สูงอายุ	พนักงาน	80,000	สังคม				
สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของ โรงเรียน วัด ชุมชน และ หน่วยงานราชการ	เงินอุดหนุน ด้านการศึกษา ศาสนา, วัฒนธรรม, กีฬา, สุขภาพ และ คุณภาพชีวิต ของ ชุมชน	149,000	การศึกษา ศาสนา, พหุสาขา ชุมชน			- โรงเรียนมีสถานที่เรียนสอน ในการส่งเสริมการศึกษา - วัดมีสถานที่ประกอบพิธีกรรม ทางศาสนา - ชุมชนมีสถานที่ประกอบกร ประชุมสภามหาชนในชุมชน	



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2565 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดทำรายงาน)
การปฏิบัติตาม กฎหมายทางด้าน สังคมและเศรษฐกิจ	ปฏิบัติตามกฎหมาย; ด้านสังคมและ เศรษฐกิจ 419-1 มูลค่าของเงินที่เป็นค่าปรับที่เกิดจาก การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และ ข้อกำหนดด้านสังคมและเศรษฐกิจ	ไม่พบข้อมูลการถูกปรับ

หมายเหตุ

- ข้อมูล ณ 30 มิถุนายน 2565
- รายละเอียดของการดำเนินงาน องค์กรสามารถเขียนอธิบายรายละเอียด หรือจะอ้างจากเอกสารที่ องค์การมีการ  
ดำเนินงานได้



13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2565

• ด้านเศรษฐกิจ

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การมีส่วนร่วม (คน) พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
ไม่มี (เนื่องจากข้อจำกัดช่วง สถานการณ์โควิด-19)						

• ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	การมีส่วนร่วม (คน) พนักงาน	ผู้มีส่วนได้เสีย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงานในขั้นต่อไป
ไม่มี (เนื่องจากข้อจำกัดช่วง สถานการณ์โควิด-19)						



## ภาคผนวก 36ข

แผนซ่อมบำรุงอุปกรณ์และเอกสารตรวจสอบอุปกรณ์  
ของระบบป้อนเชื้อเพลิงชีวมวลประจำปี 2565



บริษัท ขลประธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalapraphan Cement**  
Public Company Limited



Daily inspection			Jalaprathan Cement		No. TPM-5-07
Raw Mill			Cha-am Plant	Date: 28/9/65	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check		Remark / = normal, X = abnormal
1	4-FE-7A	สายพานเหล็กลำเลียงหิน	เสียง, ชุดน้ำมันหล่อลื่นไฮดรอลิก	✓	
2	4-FE-7	สายพานยางลำเลียงหิน	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง	✓	
3	4-FE-8A	สายพานเหล็กลำเลียงหิน	เสียง, ชุดน้ำมันหล่อลื่นไฮดรอลิก	✓	
4	4-FE-8	สายพานยางลำเลียงหิน	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง	✓	
5	4-FE-9A	สายพานเหล็กลำเลียงดินเคลย์	เสียง, ชุดน้ำมันหล่อลื่นไฮดรอลิก	✓	
6	4-FE-9	สายพานยางลำเลียงดินเคลย์	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง	✓	
7	4-FE-10A	สายพานเหล็กลำเลียงดินโคลน	เสียง, ชุดน้ำมันหล่อลื่นไฮดรอลิก	✓	
8	4-FE-10	สายพานยางลำเลียงดินโคลน	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง	✓	
9	4-FE-11	สายพานยางลำเลียงทราย	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง	✓	
10	4-DC-1,2	ห้องลมและชุดลำเลียง	ลมรั่ว, การสั่นของพัดลม, เสียง	✓	
11	4-DC-6	สายพานยางลำเลียงวัตถุติด	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุด, ดินพอก	✓	
12	4-DC-7	สายพานยางลำเลียงวัตถุติด	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุด, ดินพอก	✓	
13	4-MS-1	สายพานยางแม่เหล็กดักโลหะ	เสียง, สภาพสายพาน	✓	
14	4-BC-8	สายพานยางลำเลียงวัตถุติด	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุด, ดินพอก	✓	
15	4-BE-4	กรรพรี	เสียง, การรั่วไหล, ชุดขับ, ระดับน้ำมัน	✓	
16	Triple gate	Feed gate	น้ำมันรั่วไหล, ฟันสับ	✓	
17	HSKS 1,2	ชุดกระบอกไฮดรอลิก 6 ลูก	น้ำมันรั่วไหล, เสียง	✓	
18	Feed Gate	น้ำมันจารบี	จารบีรั่วไหล, จารบีออกปกติ	✓	
19	HSMS-1,2	ปั๊มน้ำมันหล่อลื่นลูกกลิ้งบด	ระดับน้ำมันในถัง, การไหลของน้ำมัน	✓	
20	HSLM-1,2	ปั๊มน้ำมันยกลูกกลิ้งบด	ระดับน้ำมันในถัง, น้ำมันรั่วไหล	✓	
21	UNIT 1,2	ปั๊มน้ำมันเบนลูกกลิ้งบด	จารบีรั่วไหล, จารบีออกปกติ	✓	
22	4-SE-1	มอเตอร์ - เกียร์บ็อกซ์ รอบกรรพรี	เสียง, อุณหภูมิ, ระดับน้ำมัน	✓	
23		ปั๊มน้ำมันจารบี รอบกรรพรี	จารบีรั่วไหล, จารบีออกปกติ	✓	
24	4-RM-2	มอเตอร์ - เกียร์บ็อกซ์	พัดลมระบายความร้อน, ระดับน้ำมัน	✓	
25	4-WC-1	ตัวลิ้น	การรั่วไหล, การทำงาน	✓	
26	4-GE-1	ปั๊มน้ำมันหล่อลื่นเกียร์บ็อกซ์	น้ำมันหล่อลื่นในถัง, น้ำมันรั่วไหล	✓	
27	4-CC-2	โซ่ลาก	เสียง, ชุดขับ	✓	
28	4-GA-1,2,3,4,5,6,7	ใบแฉกเปอร์	ชุดกระบอก, ลมรั่ว	✓	
29	5-GA-1,2,3	ใบแฉกเปอร์	ชุดกระบอก, ลมรั่ว	✓	
30	4-AS-6,7,8,9,10,11	แอร์สไลด์	ฟันเฟือง, ชุดขับ	✓	
31	4-FA-8,9,10,11	พัดลมเป่าแอร์สไลด์	การสั่น, เสียง	✓	
32	5-AC-7	พัดลมเป่าแอร์สไลด์ dust bin	การสั่น, เสียง	✓	
33	5-CC-11	โซ่ลากฟัน	เสียง, ชุดขับ	✓	
34	5-CC-12	โซ่ลากฟัน	เสียง, ชุดขับ	✓	
35	5-CC-13	โซ่ลากฟัน	เสียง, ชุดขับ	✓	

Daily inspection			Jalaprathan Cement		No. TPM-5-08
Coal Mill & Utility			Cha-am Plant	Date: / /	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check		Remark / = normal, X = abnormal
1	0-WP-3	water pump	รั่ว, เสียงดัง, สั่น, น้ำไหล		
2	0-WP-3-1	water pump	รั่ว, เสียงดัง, สั่น, น้ำไหล		
3	0-WP-10	water pump	รั่ว, เสียงดัง, สั่น, น้ำไหล		
4	0-WP-11	water pump	รั่ว, เสียงดัง, สั่น, น้ำไหล		
5	0-WP-12	water pump	รั่ว, เสียงดัง, สั่น, น้ำไหล		
6	11-FE-16	Coal feeder	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, ความสะอาด		
7	11-FE-17	Coal feeder	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, ความสะอาด		
8	11-BC-6	Belt Conv.	ชุดขับทำงานปกติ, เสียงดัง, ลูกกลิ้ง		
9	11-BC-7	Belt Conv.	ชุดขับทำงานปกติ, เสียงดัง, ลูกกลิ้ง		
10	11-DC-3	Dust collector, fan, rotary	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง, ไม่อุดตัน		
11	11-DC-3	Air pulse	การทำงาน		
12	11-DC-5	Dust collector, fan, rotary	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง, ไม่อุดตัน		
13	11-DC-5	Air pulse	การทำงาน		
14	11-DC-4	Dust collector	ชุดขับ, ความร้อนทางออก		
15	11-DC-4-1	Screw conveyor	การทำงานปกติ, ชุดขับ, เสียง		
16	11-DC-4-2	Screw conveyor	การทำงานปกติ, ชุดขับ, เสียง		
17	11-DC-4-3	Rotary valve	การทำงาน, ชุดขับ, ชุดขับ, เสียง		
18	11-DC-4-4	Rotary valve	การทำงาน, ชุดขับ, ชุดขับ, เสียง		
19	11-DC-4-5	Screw conveyor	การทำงานปกติ, ชุดขับ, เสียง		
20	11-CC-1	Drag chain conv.	การทำงาน, ชุดขับ, ชุดขับ, เสียง		
21	11-S-3	Fine Bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง, อุณหภูมิ		
22	11-S-4	Fine Bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง, อุณหภูมิ		
23	11-FE-12	Air lock valve	ชุดขับ, เสียง, อุณหภูมิ		
24	11-FE-13	Air lock valve	ชุดขับ, เสียง, อุณหภูมิ		
25	11-S-1	Raw coal bin	ถ่านรั่วไหล, เสียงลม, รั่ว		
26	11-S-2	Raw coal bin	ถ่านรั่วไหล, เสียงลม, รั่ว		
27	11-FE-10	Coal feeder	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, ความสะอาด		
28	11-FE-11	Coal feeder	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, ความสะอาด		
29	11-SC-1	Paddle screw	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ		
30	11-S-5,6	Pre-hopper	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง, อุณหภูมิ		
31	11-FE-14	Pfister	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, สายพานขับ		
32	11-FE-15	Pfister	อุณหภูมิ, เสียง, ชุดขับ, สายพานขับ		
33	11-AC-3	Blower to PC	เสียง, ระดับน้ำมัน, ชุดขับ		
34	11-AC-4	Blower to burner	เสียง, ระดับน้ำมัน, ชุดขับ		



Daily Inspection			Jalaprahan Cement		No. TPM-5-01
Preheater-Kiln			Cha-am Plant	Date:    /    /	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check	Remark / = normal, X = abnormal	
Daily Inspection			Jalaprahan Cement		No. TPM-5-02
Preheater-Kiln			Cha-am Plant	Date:    /    /	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check	Remark / = normal, X = abnormal	
1	12-BC-6	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
2	12-BC-7	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
3	12-SH-1	Shredder	เสียงดังผิดปกติ, ชุดขับ		
4		Agitator	เศษไม้คั่น, เศษไม้พอก, ใบเกลียว, เหล็ก		
5	12-BC-5	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
6	12-SR-1	Vibration screen	เศษไม้คั่น, เศษไม้พอก, ชุดขับเคลื่อน		
7	12-H-2	Hopper	ชุดขับ, ชุดขับ, เศษไม้พอก		
8		Agitator	เศษไม้คั่น, เศษไม้พอก, ใบเกลียว, เหล็ก		
9	12-BC-4	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
10	12-H-1	Hopper	เสียงดังผิดปกติ, ชุดขับ		
11	12-SC-1	Screw conveyor	เศษไม้คั่น, เศษไม้พอก, ใบเกลียว, เหล็ก		
12	12-FE-1	Belt feeder	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
13	12-SC-4	Screw conveyor	เศษไม้คั่น, เศษไม้พอก, ใบเกลียว, เหล็ก		
14	12-BE-1	Bucket elevator	เสียงดัง, สภาพสายพานขับเคลื่อน, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ชุด		
15	12-BE-2	Bucket elevator	เสียงดัง, สภาพสายพานขับเคลื่อน, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ชุด		
16	12-DC-1	Dust collector	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
17	12-DC-1-1	Rotary valve	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง		
18	12-FA-1	Dust collector fan	อุณหภูมิใบพัด, การสั่น, เสียง, สภาพสายพาน		
19	12-SC-3	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
20	12-SC-2	Belt conveyor	สภาพสายพาน, ลูกกลิ้ง, ชุดขับเคลื่อน		
21	12-CA-1	Damper	ไม่มีเศษไม้คั่น, เศษไม้พอก		
22	12-FG-1	Flap gate	เศษไม้คั่น, ไม่มีเศษไม้คั่น, เศษไม้พอก		
23	12-SG-1	shutoff valve	ลมรั่ว, ปิดตัว		
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
Shift no.		(1)=08-16, (2)=16-24, (3)=00-08			โปรดตรวจสอบการสั่นของสายพานลำเลียง โดยต้องจากเครื่องจักรทุกเครื่องก่อน ทุกครั้ง
Inspected by		Production shift supervisor			
Receive by		MCC Inspector			
Comment					

Daily inspection				Jalaprahan Cement		No. TPM-5-01
Preheater-Kiln				Cha-am Plant	Date: / /	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check	Remark / = normal, X = abnormal		
1	5-BE-5	Bucket elevator	เสียง, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล			
2	5-DC-3	Bag filter for feed bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง			
3	5-FA-2	Bag filter fan	อุณหภูมิใบพัด, การสั่น, เสียง			
4	5-DC-4	Bag filter for feed bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง			
5	5-FA-1	Bag filter fan	อุณหภูมิใบพัด, การสั่น, เสียง			
6	PH1	Cyclone, flap gate (All)	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ใบพัดไม้คั่น			
7	PH 2	Cyclone, flap gate (All)	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ใบพัดไม้คั่น			
8	5-S-11	Kiln feed bin	ฝุ่นรั่วไหล			
9	5-AC-8	Blower for feed bin	เสียง, ไม่มีลมรั่วไหล			
10	5-AC-14	Blower for feed bin	เสียง, ไม่มีลมรั่วไหล			
11	5-FL-1	Air slide, impact flow and bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล			
12	5-FL-2	Air slide, impact flow and bin	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล			
13	5-AV-5	Air lock valve to PH-1	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง			
14	5-AV-6	Air lock valve to PH-2	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง			
15	5-CC-10	Dag chain	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, เสียง			
16	ZV-2-14	Dividing gate	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล			
17	Air chock	Air chock	การทำงาน, เสียง, ลมรั่ว			
18	5-BE-9	Bucket elevator	เสียง, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล			
19	5-CC-15	Kiln dust chain conv.	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, ความสะอาด, เสียง, การสั่น			
20	5-KN-1	Inlet kiln seal	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, สภาพใบซีล			
21		Roller tire support 1	อุณหภูมิ, เสียง, ไม่มีน้ำมันรั่วไหล, ความสะอาด			
22		Roller tire support 2	อุณหภูมิ, เสียง, ไม่มีน้ำมันรั่วไหล, ความสะอาด			
23		Roller tire support 3	อุณหภูมิ, เสียง, ไม่มีน้ำมันรั่วไหล, ความสะอาด			
24		Kiln shell	สภาพหน้างาน			
25		Kiln shell fan	การทำงาน, เสียง			
26		Girth Gear	จารบี, การทำงานชุดจารบี, สภาพพื้น			
27		Thrust roller (up & down)	เสียง, น้ำมัน, อุณหภูมิ			
28		Kiln hood , pyrometer	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, น้ำหล่อเย็น			
29		Outlet kiln seal	ไม่มีฝุ่นรั่วไหล, สภาพใบซีล			
30	Dedusting	Dedusting	การดูดฝุ่น, ฝุ่นรั่วไหล			
31	5-GE-1	Gear box and kiln drive	เสียง, จารบี, ความร้อน, ลื่น			
32	5-BN-6	Main burner	สภาพหน้างาน, ไม่มีลมรั่วไหล			
33	5-AC-11,12	Primary air blower	เสียง, ระดับน้ำมัน, อุณหภูมิ			
34	5-FA-3	Nose ring fan	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น			

Daily inspection			Jalaprathan Cement		No. TPM-5-02
Clinker Cooler			Cha-am Plant	Date: / /	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check		Remark / = normal, X = abnormal
1	5-FA-21	Cooler FAN 21	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
2	5-FA-22	Cooler FAN 22	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
3	5-FA-23	Cooler FAN 23	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
4	5-FA-24	Cooler FAN 24	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
5	5-FA-25	Cooler FAN 25	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
6	5-FA-26	Cooler FAN 26	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
7	5-FA-27	Cooler FAN 27	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น, สายพานขับ		
8	5-CO-2	Cooler grate 1 drive unit	ไม่มีน้ำมันรั่วไหล, เสียง, จารบี, ข้อต่อหักคลาย		
9	5-CO-2	Cooler grate 2 drive unit	ไม่มีน้ำมันรั่วไหล, เสียง, จารบี, ข้อต่อหักคลาย		
10	5-CO-2-2	Hydraulic pump station	น้ำมันรั่วไหล, เสียง, ระดับน้ำมัน		
11		Grease pump cooler	ปริมาณเชื้อเพลิง, ความสะอาด, การรั่วไหล		
12	5-CO-2-4	Drag chain	สภาพชุดขับ, น้ำมันหล่อลื่น		
13	5-CO-2-5	Hammer crusher	อุณหภูมิ, เสียง, จารบี, สายพานขับ		
14	5-CO-2-6-1,2	Cooler sealing air fan	เสียง, การสั่น		
15	5-EP-3	Rapping gear, drag chain, sluice at EP	สภาพชุดขับ, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล		
16	5-EP-3-7,8	Clinker dust chain conveyor	สภาพชุดขับ, เสียง, สภาพแม่วิ่ง		
17	5-EP-3-9,10	Rotary valve	สภาพชุดขับ, เสียง, สภาพแม่วิ่ง		
18	5-EP-3-11A,B	Clinker dust chain conveyor	สภาพชุดขับ, เสียง, สภาพแม่วิ่ง		
19	5-FA-28	EP cooler FAN 28	อุณหภูมิ, เสียง, การสั่น		
20	5-DC-4	Bag filter and dust transport	การทำงาน, ไม่มีฝุ่น/ลมรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
21	5-PC-1	Pan conveyor 1	สภาพชุดขับ, ราง, ลูกกลิ้ง, กระบะ		
22	5-3E-6	Clinker bucket elevator 6	ระดับน้ำมัน, เสียง, สภาพชุดขับ, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล		
23	5-3E-7	Clinker bucket elevator 7	ระดับน้ำมัน, เสียง, สภาพชุดขับ, ไม่มีฝุ่นรั่วไหล		
24	5-FE-1	Apron feeder	ชุดขับ, ปุ่มเปิดพอก, สภาพใน feeder, การขัดตัว, ล็อก		
25	5-PC-2	Pan conveyor 2	สภาพชุดขับ, ราง, ลูกกลิ้ง, กระบะ		
26	5-PC-3	Pan conveyor 3	สภาพชุดขับ, ราง, ลูกกลิ้ง, กระบะ		
27	5-CC-2A	Clinker drag chain conveyor	สภาพชุดขับ, เสียง, สภาพแม่วิ่ง		
28	5-CC-2B	Clinker drag chain conveyor	สภาพชุดขับ, เสียง, สภาพแม่วิ่ง		
29		พัดลมดูดควันห้องเย็น	เสียง, การสั่น		
30	3-DC-1	Bag filter and dust transport	การทำงาน, ไม่มีฝุ่น/ลมรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
31	3-DC-2	Bag filter and dust transport	การทำงาน, ไม่มีฝุ่น/ลมรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
32	3-DC-3	Bag filter and dust transport	การทำงาน, ไม่มีฝุ่น/ลมรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
33	3-DC-5	Bag filter and dust transport	การทำงาน, ไม่มีฝุ่น/ลมรั่วไหล, ไม่มีฝุ่นออกปล่อง		
Shift no.		(1)=08-16, (2)=16-24, (3)=00-08			
Inspected by		Production shift supervisor			
Receive by		MCC Inspector			
Comment					

ในระบบหลุมถลุงแร่หินไม่สามารถตรวจเช็คได้เนื่องจากเครื่องจักรหยุดหรือมีงานเร่งด่วน

Daily inspection			Jalaprathan Cement		No. TPM-5-09
Cement Mill			Cha-am Plant	Date: 29/9/65	File: MCC-TPM
No	M/C code	Machine	What to check		Remark / = normal, X = abnormal
1	6-BC-1	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
2	6-BC-2	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
3	6-BC-3	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
4	6-BC-7B	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
5	6-BC-8	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
6	6-BC-9	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
7	6-BC-10	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
8	6-BC-14	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
9	6-BC-15	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
10	6-BC-16	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
11	6-BC-17	Belt conveyor	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
12	6-FE-1	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
13	6-FE-2	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
14	6-FE-3	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
15	6-FE-4	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
16	6-FE-5	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
17	6-FE-6	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
18	6-FE-9	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
19	6-FE-10	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
20	6-FE-11	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
21	6-FE-12	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
22	6-FE-13	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
23	6-FE-15	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
24	6-FE-16	Belt feeder	เช็คสภาพสายพาน, ชุดขับ, ลูกกลิ้ง, ยางกันข้าง	X	เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง
25	6-FM-1	Finished mill #1	หัว, เสียงดัง	/	
26	6-FM-1-1,2	Lubricant pump	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
27	6-GE-1	Finished mill gear	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
28	6-GE-1A	Lubricant pump	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
29	6-FM-2	Finished mill #2	หัว, เสียงดัง	/	
30	6-FM-2-1-1,2	Lubricant pump	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
31	6-GE-2	Finished mill gear	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
32	6-GE-2A	Lubricant pump	หัว, เสียงดัง, แรงดัน	/	
Shift no.		(1)=08-16, (2)=16-24, (3)=00-08			
Inspected by		Production shift supervisor			
Receive by		MCC Inspector			
Comment					

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง  
เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง  
เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง  
เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

เช็คสภาพสายพาน 3 ลูกกลิ้ง

Daily inspection			Jalaprathan Cement		No. TPM-5-09	
Cement Mill			Chs-am Plant	Date: 27/9/65	Filer MCC-TPM	
No	M/C code	Machine	What to check		Remark	
					/ = normal, X = abnormal	
57	6-WSP-1	Water spray	เช็คหัว, ลื่น	✓	Pump pressure	224
58	6-WSP-2	Water spray	เช็คหัว, ลื่น	X หัวฉีดไม่พ่นน้ำ	Pump pressure	— หัวฉีดไม่พ่นน้ำ
59	1-SC-2	Screw conveyor	หมุนตัว, ปั่นพริก, หัว, เสียงดัง			
60	1-FM-1	Flow meter	หัว, ปั่นตัว, พริก, เสียงดัง			
61	1-A5-1	Air slide	เช็คหัว, หัว, พริก, พริก, ลื่น			
62	1-FA5-1	Blower	หัว, ลื่น, ลื่น			
63	1-SC-2	Screw conveyor	หมุนตัว, ปั่นพริก, หัว, เสียงดัง			
64	1-RF-1	Rotary valve	หัว, ปั่นตัว, พริก, เสียงดัง			
65	1-RF-2	Rotary valve	หัว, ปั่นตัว, พริก, เสียงดัง			
66	1-FE-1	Fly ash silo	หัว, ลื่น			
67	1-E-2	Fly ash silo	หัว, ลื่น			
68	1-DF-1	Dust collector	จุดหัว, หัว, พริก, พริก, diff. pressure		Diff. pressure	
69	1-FN-1	Dust collector fan	จุดหัว, ลื่น, สายพานตัว			
70	2-DI-1	Dust collector	จุดหัว, หัว, พริก, พริก, diff. pressure		Diff. pressure	
71	2-FN-1	Dust collector fan	จุดหัว, ลื่น, สายพานตัว			
Shift no.			(1)-08-16, (2)-16-24, (3)-00-08			
Inspected by			Production shift supervisor		ในกรณีที่พบความผิดปกติให้ไม่สามารถตรวจเช็คได้เนื่องจาก เครื่องจักรชำรุดหรือทำงานผิดปกติ	
Receive by			MCC Inspector			
Comment						